

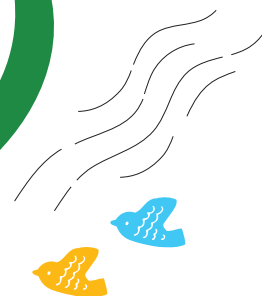
JA長野厚生連

Vol.
104
2025.Jul

厚生連ながの

KOUSEIREN
NAGANO

Summer



穂高連峰と梓川 撮影者：黒岩真美（北アルプス医療センターあづみ病院）

新役員あいさつ 02

当院のやさし医、たのし医、
くわし医、お医者さん 04

こちらナースステーション 06

介護・福祉のひろば 07

旬菜堂 08

健康相談Q&A 09

佐久総合病院
看護専門学校だより 10

トピックス 11



JA長野厚生連



国際協同組合年

協同組合はよりよい世界を築きます



代表理事
理事長
ほら かずひこ
洞 和彦

新しい体制のもと、引き続き代表理事理事長を務めさせていただくこととなりました。2期目もどうぞよろしくお願いたします。

現在、医療や介護を取り巻く状況は大変厳しいものがあり、病院経営は困難を窮めています。厚生連は公的病院としての位置づけですが、公立病院と同様な医療・介護活動を行っているにも関わらず、公の運営補助がほとんどない状況です。2024（令和6）年度の長野県の病院の総収入に対する繰入金や赤字補填などの国、県、自治体からの公的運営補助（暫定値）の割合は、県立5病院が平均30%を超え、自治体17病院は平均値で20%に迫っています。翻ってわが厚生連13病院の平均は2%にも及びません。あまりの違いに愕然としてしまいますが、嘆いてはいられないのです。どのような状況にあっても、農林水産省は厚生連に対する農協からの

出資金を棄損することは許しません。棄損の可能性があれば、厚生連に事業停止、解散を迫ってきます。我々が事業継続するためには基本的に黒字を出すしかありません。長野県厚生連は、職員9000人、総収入1100億円の極めて大きな事業体で、地域医療を担う公共性の高いJA組織です。組合員のため、地域住民のため、厚生連理念のもと、保健・医療・福祉を推進し、地域医療構想に基づいた事業展開をしていく使命があります。しかし、その使命を達成するためには、経営が安定していることが大前提です。

事業環境の変化を踏まえ新たに策定した中期3か年計画達成に向け、一層の経営・財務基盤の安定化・健全化と、ガバナンスの透明性および環境の変化に柔軟に対応した体制の構築をめざし、今後も地域医療の一層の充実に向け、役職員一丸となって取り組んでまいります。長野県厚生連は独立採算と労働組合の経営参加が基本です。このことが各事業所を活性化し、経営の安定と継続的な事業展開をもたらしてきた源と思っています。今後も労使協同のもと、厚生連が発展していくことを願って、ご挨拶とさせていただきます。



代表理事
専務理事
もちづき たまき
望月 環

このたび、専務に就任いたしました望月です。私は病院看護師として就職し、本部では、人事、労務、人材育成などに従事してまいりました。現場のリアルを熟知している立場として、職員の視点を経営に反映させることが大きな使命と受け止めております。また、今回、県JAグループ初の女性役員という状況から、「多様性、包摂性を重視した組織への進化」と捉え、さまざまな視点からの考えを発信してまいりたいと思っております。

本会は、中山間地域の医療、保健、福祉を担う極めて公共性の高いJA組織です。さまざまな社会的環境変化が加速するなか、安定的な経営はもちろん、地域に暮らす職員にとっても働き甲斐のある組織であることが重要と捉えております。決して容易ではありませんが、実現に向け、しなやかに、そして力強く尽力させていただく所存です。何卒よろしくお願いいたします。



常務理事

まるやま ゆきお

丸山 幸夫

このたび常務理事に就任いたしました丸山です。今般、重責を拝命し改めて身の引き締まる思いであります。私たちをとりまく環境は、人口減少と高齢化が加速するなか、それぞれの果たすべき役割の分担が求められ、かつてない大幅な変化が目の前に迫っております。先行きが不透明な状況ではありますが、事業間の連携強化はもとよりJA・行政・関係団体との連携を更に深め、組織が丸となって環境の変化に柔軟に対応した事業展開に向け尽力いたします。地域になくてはならないJA組織の一員として、求められる役割を最大限発揮できるよう、微力ではありますが全力で務めさせていただきます。ご指導・ご鞭撻いただけますよう、よろしくお願い申し上げます。



常勤監事

たけはら としき

竹原 俊喜

このたび常勤監事を拝命いたしました竹原俊喜です。医療を取り巻く環境は大きく変化しており、ガバナンスやコンプライアンスへの社会的関心もますます高まっています。経営組織の統制構造と医療の統制構造が併存する組織構造にあつて、統制システムの理解を深めるとともに、その高度化に少しでも貢献できるよう努めてまいります。厚生事業は、高度な専門性をもつ多様な職種によって支えられており、職員の皆さまへの十分な配慮をもとにした組織運営が、これまで以上に重要になつてきていると感じております。会員、農家組合員の負託にお応えし健全で透明性の高い組織運営に寄与できるよう、現場の声にしっかりと耳を傾けながら公正・中立の立場で誠実に職責を果たしてまいります。どうぞよろしくお願いいたします。



理事

たきざわ つとむ

瀧澤 勉

長野松代総合病院
統括院長



理事

わたなべ ひとし

渡辺 仁

佐久総合病院
統括院長



監事

くりばやし かずひろ
栗林 和洋

JA グリーン長野
代表理事組合長



代表監事

こだいら あつし

小平 淳

JA 信州諏訪
代表理事組合長

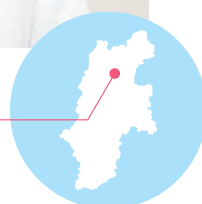
当院のやさし医、たのし医、くわし医、 お医者さん

今回は、南長野医療センター
篠ノ井総合病院の嶋根哲先生に
お話を伺いました。



南長野医療センター 篠ノ井総合病院
歯科口腔外科

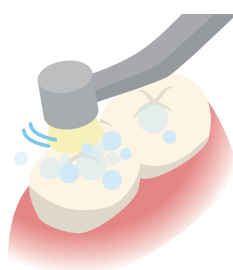
しまね 嶋根 哲 先生



Q1 出身地はどちらで しょうか

A 出身は埼玉県の上尾市になります。お笑い芸人のハライチさんも同じ町内出身であり、お会いしたことはありませんが、私の小学校6年生頃の担任の先生が、のちにハライチさんの担任の先生になったと伺っております。

高校から男子校に入学し、大学卒業まで地元埼玉で過ごしました。埼玉が暑かった反動もあり、2007(平成19)年



より研修医として北海道の旭川医科大学にて過ごしました。

その後、信州大学の大学院に入学後、信州大学医学部歯科口腔外科学講座にて、口腔がんの研究や臨床を中心に行なってきました。信州大学では、エビデンスに基づく診療を行うことの意義、科学的な考え方と医療者としての生き

方を学びました。

それからは、信州の居心地が非常に良く居ついてしまったため、医局の配慮で長野県内の病院に派遣いただき、現在に至ります。

日々、地域医療に貢献できるよう精一杯努めております。

Q2 医師をめざしたきっかけを教えてください

A 恥ずかしながらこれといった理由はないのが正直なところでございまして…(笑)。

高校の頃、カッコいい車が

早く買いたいなあと、早くお金持ちになりたいなあと、なんとなくお医者さんになりたいなくらいだったのが正直なところでした(笑)。

その後、歯学部のある大学へ行き、虫歯や歯周病などの一般的な歯科治療だけではなく、顎、顔面、それらの周辺組織に関わるさまざまな疾患を治療する歯科口腔外科に興味を持ち、歯科口腔外科の医師をめざしました。

医師をめざすにあたり、崇高な理由があったわけではな

略歴

- 2001(平成13)年4月 明海大学歯学部歯学科入学
- 2007(平成19)年3月 同校卒業
- 2007(平成19)年4月 旭川医科大学病院研修医
- 2008(平成20)年4月 医療法人鉄心会歯科医師
- 2009(平成21)年4月 信州大学医学部大学院入学
- 2013(平成25)年3月 信州大学医学部
麻酔蘇生科医員
- 2014(平成26)年4月 信州大学医学部歯科
口腔外科 助教・病棟副医長
- 2015(平成27)年5月 カリフォルニア州立大学
歯学部留学
- 2015(平成27)年10月 相澤病院歯科口腔外科医員
- 2016(平成28)年10月 信州上田医療センター
歯科口腔外科医員
- 2017(平成29)年1月 諏訪中央病院
歯科口腔外科医長
- 2019(平成31)年4月 諏訪中央病院
歯科口腔外科部長
- 2020(令和2)年4月 佐久市立浅間総合病院
歯科口腔外科医長
- 2021(令和3)年10月 信州大学医学部歯科
口腔外科医員・病棟副医長
- 2022(令和4)年4月 信州大学医学部歯科
口腔外科助教・病棟医長
- 2023(令和5)年4月 南長野医療センター篠ノ井
総合病院歯科口腔外科副部長

【資格】

- 日本口腔外科学会口腔外科専門医・指導医
- 日本小児科口腔外科学会指導医
- 日本有病者歯科医療学会専門医
- 日本がん治療認定医療機構がん治療認定医
(歯科口腔外科)
- 信州大学委託講師
- 長野県歯科インプラントネットワーク世話人

いのですが、現在歯科医師として、地域医療に貢献できていることを、うれしく思っております。

Q3 普段の診療に際して心がけていることはありますか

A 歯科口腔外科では、親知らずの抜歯、顎^{がく}変形症、口腔がん、外傷など、外科的な処置が必要な疾患を中心に扱うほか、口腔ケアによる誤嚥^{ごえん}性肺炎予防などを行なっております。

日頃診療を行うなかで、患者さんに寄り添い丁寧に診療することを心がけております。昨今、似たような疾患もたくさんあるため、しっかりと鑑別し、患者さんへ正しい治療をできるよう努めております。

また、診療を行うなかで、自分ではわからない症例の場合もあります。そういったときは、診療終了後や帰宅後に論文を探すことや、信州大学医局員の繋がりを生かし、教授などにご助言いただくこともあります。

皆さまに支えていただきながら、地域住民の皆さまの助けとなるよう、日々精進しております。



▲確かな技術とチーム連携で患者さんに向き合う現場

Q4 篠ノ井総合病院の良いところを教えてください

A 病院全体が非常に元気で大変雰囲気の良い病院であると思っております。各職種間の繋がりが良く、現在の歯科口腔外科が効率良く運営できるようになったのは、事務の方が多方面で助けてくださったおかげであると感謝しております。

診療協力部の方や他科の先生方も非常に協力いただけていることから、1人で抱え込むこともなく、病院全体として前に進んでいける病院であると感じております。

また歯科口腔外科の診療の部分では、篠ノ井総合病院は、難しい手術などの外科的処置を行い、特に口腔がんなどの高度治療に力を入れている病院でもあります。日本口腔外科学会に所属しており、顎、顔面、口腔周辺組織に関する高度な専門知識と技術を提供できる体制をとっています。病院ならではの役割として、口腔機能の維持や回復^{そくえん}咀嚼^{そくえん}・嚥下^{えんげ}・構音などの機能の維持や回復をするための治療も行なっております。

Q5 気分転換する方法は？

A 自宅でのYouTube鑑賞や、キャンプ、サイクリングなどです。特にキャンプは、信州の豊かな自然のなかでキャンプすることで、日頃の疲れがとれ、良い気分転換になっています。また、サイクリングも非常にいい運動になっています。



▲チーム一丸で患者さんを支える／口腔外科スタッフの皆さん



▲サイクリング仲間と笑顔と風の中で

地域の方へ一言 お願いします

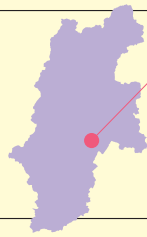
篠ノ井地域の中核をなす病院として、今後も地域の皆さまに寄り添った診療を行なっていきたいと思っております。歯科口腔関係でお困りごとなどございましたら、いつでもお気軽にご相談いただけますので、今後ともよろしく願いいたします。

インタビューの一言

とても話やすく、非常に気さくな方で、短時間ではありましたが嶋根先生の人柄が垣間見えた時間でした。素敵な笑顔にこちらも自然と笑顔になりました。お忙しいところありがとうございました。



一番頼れる、一番優しい 存在をめざして



富士見高原医療福祉センター
富士見高原病院 3階病棟
(外科・内科・整形外科など、急性期・回復期混合病棟)
特定行為看護師 (呼吸器関連)

しのはら え そら
篠原 絵空



看護師になりたいと決めた高校生のころ、授業中に急に息が苦しくなり意識が朦朧として、気がついたら病院のベッドの上で目が覚めたということがありました。自然気胸でした。本当に、息が苦しくてこのまま死んでしまうのかという恐怖に襲われました。そんな経験もあり、呼吸器系の病気で、死の恐怖と闘っている患者さんをサポートできるようなりたいと思い、看護師としての経験を積んだ後、RST(呼吸ケアサポートチーム)の立ち上げ役と共に特定行為看護師の資格をとりました。

特定行為看護師とは、一般の方にはまだあまりなじみがないですが、医師の指示を待たなくても手順書に基づき特定の医療処置を行うことができる看護師です。1年をかけ取得した特定行為では、脱水症状に対する輸液や低栄養に対する高カロリー輸液の調整以外に、よく現場で取り入れている特定行為として、人工呼吸器の管理や動脈血採血、動脈ラインの確保、気管カニューレの交換があります。

患者さんが元気がつ安全に退院できることを目標に、患者さんを取り巻き、そして関わるさまざまなスタッフが同じレベルで知識を持ち、統一した内容でケアが実践できるよう、自分自身が勉強してきたことを精一杯伝えていきたいと思っています。そして、その瞬間を生きている患者さんにとって、一番頼れる、一番優しい存在でいたいと思っています。

5年前に始まった新型コロナウイルスの感染流行により、患者さんがマスクを着けて過ごされることが当たり前になったと思います。それに伴い、患者さんのお口の中を見る機会が減ってき



(向かって左から 臨床心理士、薬剤師、理学療法士、筆者、臨床工学士、病棟看護師、言語聴覚士)メンバーでRSTとつくっています。RST (Respiratory Support Team) は、呼吸ケアを必要とする患者さんのケアの質と安全性を向上させることを目的としたチームです。当院では、毎週木曜日に活動し、患者さんのカンファと機器やリハビリテーションなどの情報共有をしています。

たのではないかと思います。口腔内の状態は呼吸器だけでなく全身の健康につながると思っており、自宅でも病院でも、福祉施設でも、口腔内の清潔維持を大切にしたいと思っています。

紹介者から



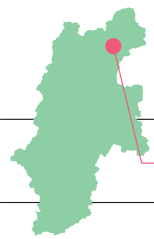
3階病棟 副師長
はら だ きよ たけ
原田 清岳

篠原さんは、心だんは絵空さんとみんなから下の名前で呼ばれています。どのスタッフからも信頼が厚く呼吸ケアのプロフェッショナルとして、患者さんのためにできることは全力でやるといった確固たる信念を持っています。また、スタッフへの教育にも熱心に取り組んでくれています。

そんな彼女も、仕事のとき以外は「本当は誰かに甘えたいんだけど」とつぶやくこともある可愛らしい人です。これからも、病棟のみならず富士見高原医療福祉センターの看護レベルのアップのために欠かせない人材を、全力でサポートしていきたいと思っています。

利用者さんを支えるためのチーム作り

居宅介護支援事業所は
介護支援専門員が在籍する事務所です



北信総合病院

居宅介護支援事業所 所長 主任介護支援専門員

ない どう み れい
内藤 美麗



私たち介護支援専門員は、要介護認定を受けた方が住み慣れた地域で自分らしい生活を送ることができるよう、介護サービスや地域の社会資源を調整する仕事をしています。

利用者さんの望む暮らしを実現する上で介護支援専門員が行うべき大切な役割の一つがチーム作りです。利用者さんを支えるチームの仲間が同じ方向を向いていなければ、その方の望む暮らしは実現できません。そのため、日頃からちよつとしたことでもサービス事業所の皆さんとのコミュニケーションをとるようにして、時にはお互い称え合ったり励まし合うことで信頼関係を深め、私たちが支える利用者さんについて、

なんでも話し合える関係を築くよう心がけています。

そんな思いから当事業所の1人の介護支援専門員の発案で、昨年度より外来棟ホスピタルストリートの展示スペースに、中野市内のデイサービスやグループホームなど地域の介護サービス事業所で制作した作品を毎月、交代で飾っていました。



▼3月のひな飾り

事業所の相談員さんたちのモチベーションは高く「他の事業所には負けられない!!」という気持ちがあつたりなかったり?。縦2m×横5・2mの広い空間いっぱいには季節に合った作品を飾っていたことでホスピタルストリートは華やかになり、来院された患者さんやスタッフの皆さんにも楽しんでいただき、とても好評です。



▲貼り絵で作ったデイサービスのメインキャラクター

中には見学ツアーを組んで病院に見に来てくださるサービス事業所もあります。また、受診で訪れた患者さんの中には「これ私の作った作品だよ」と家族に自慢している方もいらっしゃいます。

こうした活動も介護サービス事業所と介護支援専門員、さらには病院をつなぐ大切な活動と考えており、これからも続けていきたいと思っています。

J A長野厚生連は、
国産国産に積極的に
取り組んでいます。

旬菜堂



佐久総合病院(本院)
管理栄養士 鈴木 千友美
すずき ちゆみ



今回の主たる食材

とうもろこし

夏に旬を迎えるとうもろこし。選ぶ際は、実が先まで詰まっていた、ふっくら、つやのあるもの、皮つきの場合は皮の色が濃いものを選びましょう。ひげの色が褐色のものほどよく熟している証拠です。ひげと実の数は同じなので、ひげがたつぷりついているものをおすすめです。

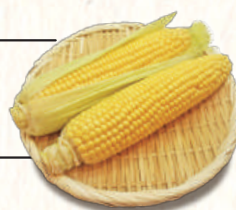
食材の栄養価と特徴

不溶性の食物繊維が、腸をきれいに

- とうもろこしは糖質が多く、エネルギーが高いのが特徴です。胚芽の部分にはビタミンB1、B2、B6、E、カリウムなどの多くの栄養素が詰まっています。
- 一粒一粒の皮部分にセルロースという不溶性の食物繊維を多く含み、腸内環境を整えてくれます。また、悪玉コレステロールを下げる働きのあるリノール酸も含み、動脈硬化予防にも。

とうもろこしの
栄養価
(生、100g当たり)

エネルギー 89kcal / たんぱく質 3.6g / 脂質 1.7g
食物繊維 3.0g / カリウム 290mg / リノール酸 530mg



レシピ

とうもろこしご飯

スープやサラダ、揚げ物などさまざまな調理方法がありますが、今回はとうもろこしとご飯のみを使い、旬なとうもろこしの食感や甘さ、香りを楽しめるレシピをご紹介します。



1人分の 栄養素

1人前 お茶碗1杯約180g
エネルギー : 236kcal
たんぱく質 : 5.0g
脂質 : 1.1g
炭水化物 : 52.5g
食物繊維 : 1.4g

材料のとうもろこしは
長野県産を
使用しています。



材料 (4~5人分)

- 米 2合
- とうもろこし 1本
- 酒 小さじ1
- 醤油 小さじ2

作り方

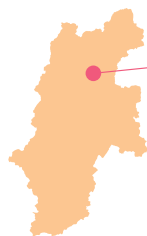
- 1 米を洗い30分ほど水に浸す。
- 2 とうもろこしは皮とひげを剥き、包丁で芯から実をそぎ落とす。芯は捨てずにとっておく。
- 3 水を切った1の米に2のとうもろこしの実と、酒小さじ1を加え、分量の水を足す。2でとっておいた芯も一緒に炊飯する。
- 4 炊き上がったら、醤油を加え混ぜる。茶碗に盛り付け、お好みでバターやこしょうで味付けをして完成。

料理のPOINT!

芯と一緒に炊くことで、芯に含まれるうまみ成分(グルタミン酸)や甘み成分(アラニン)などの出汁がでて、より美味しく仕上がります。

健康相談

Q&A



長野松代総合病院
健康管理部 保健師
いわや まり
岩谷 真理



気候変動と熱中症 今こそ「予防行動」を

年々暑さが厳しくなっていると感じませんか？地球温暖化により、猛暑日や熱帯夜が増加し、熱中症リスクも高まっています。2025年からは新たな制度や対策も始まっています。正しい知識で命を守りましょう。

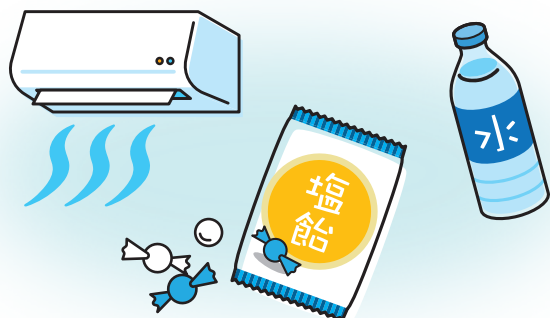


Q 最近、「暑熱順化^{しょうねつじゆんか}」が話題ですが、
どういう意味ですか？

「暑熱順化」とは、体を暑さに慣らすことです。春から初夏にかけて軽く汗をかくような運動をすることで、体温調節機能が高まり、熱中症にかかりにくくなります。日本気象協会は今年から「暑熱順化前線」を発表し、地域ごとの適切な対策開始時期を知らせています。急に暑くなる前に準備することが大切です。

Q 今年から新しいアラート制度が始まったと聞きました。どのような制度ですか？

2025年4月から「熱中症特別警戒アラート」の運用が始まりました。従来の「熱中症警戒アラート」よりも強い注意喚起で、特に重大な暑さが予想される日に発表されます。この日は不要不急の外出を控える、水分・塩分のこまめな補給、冷房の活用などを徹底してください。



Q 職場での熱中症対策が必要になったと聞きました。事業者にはどのようなことが求められますか？

2025年6月から労働安全衛生規則が改正され、事業者には「熱中症の緊急時対応体制」「作業中の離脱や冷却の手順」などの整備が義務付けられました。高温環境で働く人の命を守るための大きな一歩です。働く人自身も、無理せず、早めに声を上げることが大切です。



気候の変化に伴い、熱中症はますます“身近なリスク”になっています。早めに対策を始めましょう。体調の小さな変化にも気を配り、自分自身と周りの人を守る“予防行動”を心がけましょう。

佐久総合病院

看護専門学校だより



佐久総合病院
看護専門学校

2025年度は、1学年の定員が80人から40人に変更されたなかで、新入生40人を迎え新年度がスタートしました。今回は第77回佐久総合病院 病院祭に参加した様子と、校内で実施された防災訓練の様子をお伝えします。

病院祭

5月18日に第77回佐久総合病院 病院祭が開催されました。今年度も当校はセルフハンドマッサージのブースを設けました。そのなかで1年次生は東洋医学研究所の職員からツボ押しのポイントを事前に学習し、来場者とのコミュニケーションを楽しんでいる様子でした。また2年次生は、車椅子の患者さんのご案内、「白衣を着てみませんか」のコーナーや、救急車の展示ブースなどでボランティアとして活躍してくれました。当日は晴天に恵まれ、多くの来場者が足を運んでくださいました。病院職員、当校の卒業生や、佐久総合病院のマスコットキャラクターである星太郎さんとさくらちゃんも遊びに来てくれました！



▲看護専門学校のブース

防災訓練

5月23日に校内および敷地内にある「あゆみ寮」の防災訓練が実施されました。職員や学生の防災意識の向上を目的として、毎年行われています。

北部消防署のスタッフにも立ち会い講評をいただくなかで、安全で速やかな避難ができていて、他事業所の参考になるという褒めの言葉をいただきました。

また、消火器の使い方の訓練や、煙体験をしてもらい、いざというときの備えや、火事の恐怖を体で覚えるという貴重な機会にもなりました。



◀煙体験



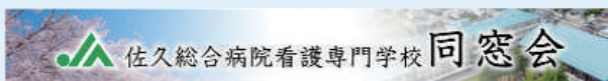
◀校内避難訓練の様子

2026年度(令和8年度) 入学試験スケジュール

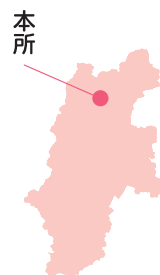
入試区分	出願期間	入学試験日	合格発表	入学手続き締切日
各種推薦・社会人	2025年9/26(金)～ 2025年10/6(月)〈必着〉	2025年10/25(土)	2025年11/4(火)	2025年11/25(火)
一般Ⅰ期	2025年11/27(木)～ 2025年12/4(木)〈必着〉	2026年1/6(火)	2026年1/17(土)	2026年2/2(月)
一般Ⅱ期	2026年2/3(火)～ 2026年2/10(火)〈必着〉	2026年2/28(土)	2026年3/6(金)	2026年3/13(金)

同窓会より

看護学校のホームページ内に同窓会バナーを開設いたしました。これまで3年毎に同窓会ニュースなどを郵送していましたが、今後はこちらに移行していきますので、ご承知ください。



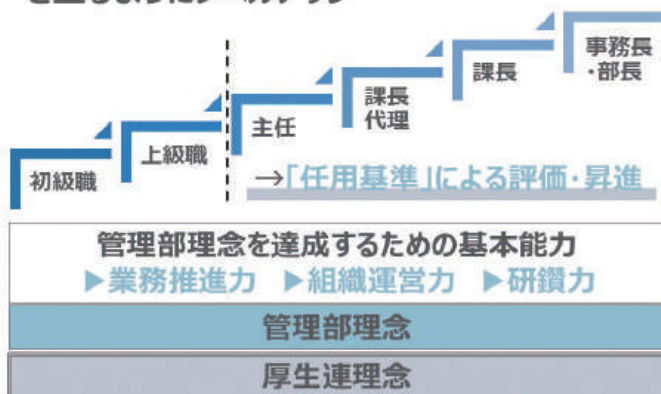
2024（令和6）年度管理部総合職 上級職員研修会を開催しました！



J A長野厚生連管理部では個々のキャリア形成支援・人材育成のために「キャリアラダー制度」を導入しています。初級から始まり、事務長・部長までの職位がありますが、各階層において求められる役割とその役割を達成するための能力が定義され、具体的行動が設定されています。階層ごとの研修を受けながら具体的行動をすべて達成することでその階層が修了となります。

キャリアラダー制度

階層ごとに基準があり、Ladder(=はしご)を登るようにレベルアップ



上級職（中堅職員）では課題解決型の研修を実施しました。2024（令和6）年5月から受講者はeラーニングにより「ロジカルシンキング（論理的思考）」を事前学習（インプット）し、集合研修にて自部署の課題を提起（アウトプット）し、その後、課題解決に向け取り組みました。2025（令和7）年2月には各自の取り組み結果について事例発表を行い、そのなかで、厚生連全体で活

優秀賞

南長野医療センター篠ノ井総合病院人事課

たな はし けい すけ
店橋 圭介さん

演題名

【業務の属人化防止を目指した
オートメーション化の取り組み】

優良賞

佐久総合病院小海分院事務

こ がね ざわ とも ひこ
小金沢 友彦さん

演題名

【業務マニュアルを作り、
効率的に働こう！】

用できる改善事例を「優秀賞」と「優良賞」として、各1人ずつ選定しました。事務部門の質の向上、さらなる視野の拡大と次世代リーダーへの成長を期待しています。受賞者と発表演題名は左記のとおりとなります。

2025年は国際協同組合年です

国連は、1957年を国際地球観測年と定めたことをスタートに、毎年何らかの「国際年」を設けています。これは、世界に共通する重要なテーマについて、各国や世界全体が1年を通じて呼びかけや対策を行おうとするものです。



国際協同組合年

協同組合はよりよい世界を築きます

2025年は「国際協同組合年」と定められました。協同組合をもっと盛んにして、SDGs(持続可能な開発目標)をもっと現実のものとするために、国連は協同組合を評価、重視し、期待を寄せています。

日本国内の協同組合においても事業・活動をさらに発展させ、協同組合に対する認知度を高めていく絶好の機会と捉え、政府や関係者と協力しながら、この機会を生かしていきたいと考えています。国際協同組合年は、協同組合の事業を利用する方、活動に参加する方、そして働く方を広げるチャンスとも言えます。

厚生連医療について

厚生連医療は、全国厚生農業協同組合連合会(厚生連)が提供する医療サービスです。厚生連は、農業協同組合(JA)の一部として、地域医療の提供に努めています。

厚生連医療の特徴

- 地域密着型医療：地域住民の健康を守るため、地域に根ざした医療サービスを提供します。
- 総合的な医療サービス：病院、診療所、介護施設などを運営し、総合的な医療・介護サービスを提供します。
- 予防医療の推進：健康診断や予防接種など、予防医療にも力を入れています。
- 協同組合の理念に基づく運営：協同組合の価値と原則に基づき、公正で平等な医療サービスを提供します。

厚生連医療は、地域社会の健康と福祉を支える重要な役割を果たしています。



2025国際協同組合年全国実行委員会
事務局：一般社団法人 日本協同組合連携機構

RECRUIT 01

医師募集

私たちと一緒に、地域医療を実践しませんか。

RECRUIT 02

看護師募集

夢が実現できる看護職のキャリア形成を支援します!!

RECRUIT 03

薬剤師・医療技術職 随時募集中

お問い合わせは下記または各病院まで

長野県厚生農業協同組合連合会 人事部 人材育成課

〒380-0826 長野県長野市南長野北石堂町1177番地3 (JA長野県ビル10階)

☎026-236-2305 ✉saiyo@kou.nn-ja.or.jp 📠026-236-2307



地域医療を担う
メンバーとして
共に歩んでみませんか



編集後記

第104号より、「厚生連ながの」に携わらせていただくこととなりました。「厚生連ながの」は2024年7月に第100号の発刊を迎え、今後のさらなる発展へ向け、新しい歩みを始めております。地域の皆さま、本会職員をはじめ、「厚生連ながの」をご覧になるすべての方々にとって、非常に有意義で心が温まる広報誌を目指してまいります。改めましてどうぞよろしくお願いいたします。(S・I)

「厚生連ながの」の感想をお聞かせください。

JA長野厚生連 本所「厚生連ながの」係

〒380-0826 長野県長野市南長野北石堂町1177番地3 (JA長野県ビル)

FAX:026-236-2307 E-mail:info.honsyo@kou.nn-ja.or.jp



JA長野厚生連 facebookのご案内

当会の活動や情報など、随時情報発信しています。ぜひ、ご覧ください。

●佐久総合病院 ☎0267-82-3131
佐久医療センター ☎0267-62-8181
小海分院 ☎0267-92-2077
●浅間南麓こども医療センター ☎0267-22-1070
●北アルプス医療センター
あづみ病院 ☎0261-62-3166

●長野松代総合病院 ☎026-278-2031
附属若穂病院 ☎026-282-7111
●北信総合病院 ☎0269-22-2151
●鹿教湯三才山リハビリテーションセンター
鹿教湯病院 ☎0268-44-2111

●南長野医療センター
篠ノ井総合病院 ☎026-292-2261
新町病院 ☎0266-262-3111
●富士見高原医療福祉センター
富士見高原病院 ☎0266-62-3030

●下伊那厚生病院 ☎0265-35-7511
●長野PET・画像診断センター ☎026-269-0550
●健康管理センター ☎0267-82-2677
●佐久総合病院看護専門学校 ☎0267-82-2474
●JA長野厚生連 本所 ☎026-236-2305

https://nagano-kouseiren.jp

