

2021 年度

看護職員募集のご案内

看護のトビラが
開きます

お問い合わせ先

長野県厚生農業協同組合連合会
人材確保対策室

〒380-0826 長野県長野市大字南長野北石堂町1177番地3 JA長野県ビル10F

TEL. 026-236-2305 (代)

Eメールアドレス saiyo@kou.nn-ja.or.jp

Webサイト <http://www.nagano-kouseiren.jp/>

長野県の保健・医療・福祉を担う厚生連。

皆さんの活躍の場は無限大です。

理念・組織

JA長野厚生連 理念

JA長野厚生連は、JA綱領のもとに医療活動を通じ、組合員・地域住民のいのちと生きがいのある暮らしを守り、健康で豊かな地域づくりに貢献します。

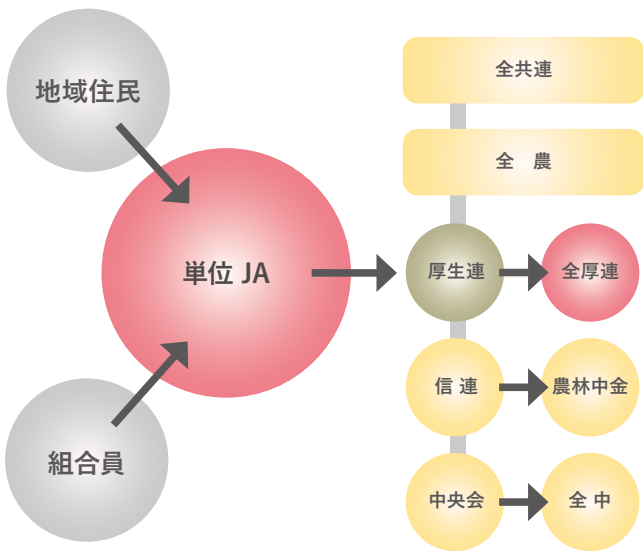
看護部理念

私たちは、JA長野厚生連理念に基づき、農村および地域の尊い生命と健康を守り、すべての人々がその人らしく明るく生きられるように、看護を通して援助します。

行動目標

- (1) 私たちは、医療に携わるものとして、常に人間性を磨くとともに知識と技術の習得につとめます。
- (2) 私たちは、地域のニーズを尊重し、親切で良質な保険・医療・福祉サービスの提供につとめます。
- (3) 私たちは、組合員・地域住民の主体的な参加のもとに、労働組合とともに民主的な運営と健全な経営につとめます。
- (4) 私たちは、農村医学と農村医療の確立と発展につとめ、農業と農村を守ります。
- (5) 私たちは、教育・文化・地域活動を積極的に推進し、地域の信頼を高め連携強化につとめます。

JAグループ組織図



職員数

2020年3月現在

職種	人数
看護職員	3550人
医師	616人
薬剤師	152人
医療技術員	2226人
事務員	814人
その他職員	962人
計	8320人

ごあいさつ

本会は1950年に、販連、購連、農工利連の3つの連合会の統合に伴い農工利連の医療事業部門を継承して、長野県厚生農業協同組合連合会として独立発足いたしました。以来半世紀以上にわたり県下JAと一体となり保健・医療・福祉事業の発展に努めてまいりました。

発足当初は、大きな欠損を生じ続けた医療事業だけに筆舌に尽くしがたい紆余曲折があり、多難な船出となりました。当時は全国的にも病院経営が困難をきわめ全国厚生連から脱退する県連が続出するなか、本会は「農民の医療は自分達で守る」という強い信念のもと、農村医療危機打開に向け奔走された会員・組合員の協力と、役職員先輩達の辛苦と努力により難局を乗り切ることができました。

発足から60有余年、本会施設の老朽化等に伴う再構築事業を進める中で、医療・介護を取り巻く社会環境はその当初では想像できない程変化し、組合員・地域住民の保健・医療・福祉へのニーズの高度化や多様化をもたらしています。絶えず変化をしていく今日の情勢を踏まえ本会は全職員の英知を結集し、厚生連理念である「組合員・地域住民のいのちと生きがいのある暮らしを守り、健康で豊かな地域づくり」の貢献に向け邁進することをお誓い申し上げます。



代表理事社長
社浦康三

私たちは、JA長野厚生連看護部理念に基づき、地域の特性を生かし、生活を見据えた看護を展開しています。現在、国で取り組んでいる地域包括ケアシステムの構築と推進は、長野県厚生連が長年取り組んできた課題とも言えます。県下10事業所はそれぞれ特長を持ち、保健予防活動、福祉事業、在宅医療、高度急性期医療など幅広く展開しており、地域に必要とされる施設となっています。専門職として働くことを通じて、地域とのつながりや仕事の意義を感じ取れることが、個々のモチベーションアップやさらなる学習意欲につながっていると感じます。

地域に貢献できる看護師育成のために、ニーズに沿った教育体制の整備を進めています。専門職としていきいきと働き続けられるために、キャリア支援と組織貢献の相乗効果が発揮できるような支援体制、職場環境の充実に向けた取り組みを推進していきます。



人材確保対策室長
望月環

活動内容

保健予防活動

健康管理活動の発祥の地として長年の実践と地域一帯となった取り組みにより健康で長寿な農村と地域の実現に貢献しています。健康管理センターを中心に、県内行政やJA、関係団体と連携し、住民のニーズのもと、地域巡回健診として、集団健康スクリーニングをはじめ、人間ドック、各種がん検診を実施しています。また、検診後の結果報告会、事後指導など健康教育、健康相談にも取り組んでいます。



医療活動

JA長野厚生連は、12病院、2分院、12診療所を運営し、公的医療機関として地域医療、救急医療及びへき地医療にも積極的に取り組み、地域の基幹病院として、近隣医療機関、診療所と連携を密にし、診療機能の充実に努め、組合員、地域住民の命と生きがいのある暮らしを守るため日々努力を続けています。利用患者数は、年間外来患者延べ213万人、入院患者延べ123万人の方に利用していただいております。



高齢者福祉活動

JA・行政とも連携し、医療系介護保険サービスを中心に、居宅サービス、施設サービスを積極的に展開しています。訪問看護ステーションは29ヵ所、老人保健施設は10ヵ所、地域包括支援センターは6ヵ所あります。



看護師養成事業

高度な医療を提供し続けるためには、優れた医療技術者を養成することが重要です。JA長野厚生連では、看護師養成施設として佐久総合病院看護専門学校を運営しています。卒業後は厚生連の各病院に就職しています。



JA 長野厚生連 指定病院一覧

	佐久	佐久医C	こもろ	あづみ	長野松代	北信	鹿教湯	三才山	篠ノ井	新町	富士見	下伊那
救命救急センター		○										
災害拠点病院		○				○						
臨床研修指定病院	○	○	○	○	○	○			○		○	
第二次救急医療センター	○	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○
地域周産期母子医療センター		○				○			○			
認知症疾患医療センター	○			○		○						
地域がん診療連携拠点病院		○										
指定療養介護事業所								○				
(へき地医療拠点病院)	○									○		

佐久総合病院＝佐久、佐久医療センター＝佐久医C、浅間南麓こもろ医療センター＝こもろ、あづみ病院＝あづみ、長野松代総合病院＝長野松代、北信総合病院＝北信、鹿教湯病院＝鹿教湯、三才山病院＝三才山、篠ノ井総合病院＝篠ノ井、新町病院＝新町、富士見高原医療福祉センター＝富士見、下伊那厚生病院＝下伊那の略称を使用しています

業務内容



佐久医療センター
2階東病棟 深町京子

地域周産期母子医療センターとして年間700件余りのお産と、他施設から紹介される妊産婦や新生児の救急搬送受け入れを行っています。病棟にNICU・GCUが併設されており、双方の看護スタッフが母児にとって最適な看護の提供ができるよう努めています。今後も地域の中で母子に優しく、安全な出産ができるよう、一人ひとりに寄り添った看護の提供を目指します。



長野松代総合病院
中央手術部 平井菜緒

手術部は、医師、看護師、コメディカルなど、それぞれがリスクと侵襲を予測し、チーム医療を行っています。手術室看護師は患者さんとの関わりが少ないと思われがちですが、患者さんの一生の中の大切な場面に関わり、無事に手術を終えるという目標に向かい、日々緊張感の中でやりがいを感じています。私たちは麻酔中の患者さんの代弁者としての役割を大切に、質の高い手術看護を目指しています。



北信総合病院
地域包括ケア病棟 片桐克子

当病棟は、治療を終え在宅復帰に向けて診療・看護・介護・リハビリを行う役割を担う病棟です。「寝たきりにさせない」ため、リハビリ担当者や介護福祉士を中心としたリハビリを兼ねたレクリエーションや、安心して在宅に戻れるよう、担当MSW、ケアマネを含めた退院支援カンファレンスなどを行っています。個々に合わせたケアを提供するため、スタッフ全員でコミュニケーションをとりながら頑張っています。



鹿教湯三才山リハビリテーションセンター
障害者等施設一般病棟 細谷碧

指定療養介護事業所には、長期的に医療的ケアを必要とする進行性難病や重症心身障害の方が入所しています。人工呼吸器管理や医療的ケアの他に「患者さんにとって生活の場である」ことを意識し、その人らしく過ごせるよう他職種と共に環境調整を行っています。やりがいや社会との繋がりを持つため就労支援や外出支援等を行っています。個性性に合わせた看護を行うために何が必要なのか日々学んでいます。



南長野医療センター
救命センター 大森綾子

救命センターでは年間4600台の救急搬送を受け入れています。患者さんに関わる数時間の中で、看護師としてできることはたくさんあります。状態が不安定な患者さんには自分たちの知識や技術を最大限に発揮し、多職種と協力して状態を安定させ、病棟看護に繋がります。患者さんと家族がつらい状況の中でもその思いを知り、当院に搬送されてよかったと感じてもらえるような救急でありたいと思い看護しています。



富士見高原医療福祉センター
訪問看護ステーションすずたけ 林めぐみ

私たち訪問看護師は、利用者さんが住み慣れたご自宅で自分らしく安心して暮らせるように寄り添い、お手伝いさせていただいています。訪問先では一人で判断をしなければならないことが多いため様々な知識や技術が欠かせません。日々勉強が必要ですが、やりがいがあります。看護ケアには、主治医やケアマネージャー、各サービス事業者との連携が必須であり、訪問看護師の重要な役割のひとつと感じています。

教育研修体制

JA 長野厚生連看護部教育理念

私たちは、JA 長野厚生連看護部理念に基づき、寄り添う看護を大切に、豊かな感性と自律性を備えた地域に貢献できる看護職員を育成します。

JA 長野厚生連キャリアラダーの目的

JA長野厚生連看護部キャリアラダーは、組織の活性化と個々のキャリア形成支援、将来にわたり持続可能な組織の発展を図ることを目的とし、厚生連組織としての視野を持ち、地域医療を担う看護師を育成するために活用することを目指しています。

JA 長野厚生連キャリアラダー

キャリアラダー レベル	ジェネラリスト	スペシャリスト 特定分野 専門分野	マネジメント ラダー	マネジャー
レベルⅤ	・より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し QOL を高めるための看護を実践する ・看護部や病院から求められる役割を認識し、チームの要として創造的なマネジメント力を発揮する ・看護の質を追求し、組織運営に活用する。あらゆる場面でも冷静に働きかけ、また実践を多様な視点から振り返り、より良い将来を作る行動に繋げる	専門看護師 認定看護師 特定行為研修	M-Ⅳ	看護部長
			M-Ⅲ	副看護部長
レベルⅣ	・幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する ・看護部や組織から求められる役割を認識し、チーム医療を推進する。所属部署の目標達成に向けたマネジメント力を発揮する ・看護の専門性を高め、組織運営に活用する。困難な状況でも冷静な議論や対応を行い、実践を多様な視点から振り返り改善に繋げる		M-Ⅱ	師長
			M-Ⅰ	副師長
				主任 副主任
レベルⅢ	・ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する ・看護部の委員会活動や所属部署での教育・学生指導などの役割を担い、看護チームではリーダーシップを発揮する ・長期展望に立ち、自己の学習活動に積極的に取り組む。常に冷静な議論や対応を行い、実践を振り返り改善に繋げる			
レベルⅡ	・標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する ・リーダーシップを学びながら所属部署で実地指導者としての役割や、係のリーダーとしての役割を遂行する。看護チームでは自立してメンバーシップを発揮する ・自己課題達成に向けて、学習活動を展開し、看護実践に取り組む。ストレスがかかっても冷静に対応し、実践を振り返り意味づける			
レベルⅠ	・基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する ・所属部署で割り当てられたルーティンの作業を担当する。看護チームでは自己の役割を理解し、チームメンバーの一員として行動する ・自己の課題を発見し、自主的な学習に取り組む。ストレスと向き合い、助言を得て前向きに考える。自己の行動・出来事を振り返り意味づける			

教育研修プログラム

病院ごとの研修に加え、厚生連全体の研修を開催し、生きがいと誇りが持てる看護職員の育成を目指しています。

看護部研修



全職種共通研修



認定・専門看護師

認定・専門看護師は、熟練した看護技術と知識を用いて高水準の看護を実践し、現場における看護ケアの広がりや質の向上に寄与します。現在、長野県厚生連には、多くの認定・専門看護師が在籍しており、認定看護管理者も 11 名在籍しています。また特定行為研修修了者も活躍しています。それぞれの事業所は、各資格の取得を目指すスタッフのために学費の補助などさまざまなサポート体制を整えています。長野県厚生連看護部は、将来の夢の実現のためにキャリアアップに取り組むスタッフを全力で応援します。

【認定・専門看護師在籍状況】

分野名	佐久	佐久 医療 C	こもろ	あづみ	松代	北信	鹿教湯	三才山	篠ノ井	新町	富士見	下伊那
救急看護		○	○						○			
皮膚・排泄ケア	○	○	○	○	○	○			○		○	
集中ケア		○	○									
緩和ケア		○	○	○	○	○			○			
がん化学療法看護		○	○	○	○				○			
がん性疼痛看護		○			○	○						
訪問看護	○					○				○	○	
感染管理	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○	○
糖尿病看護		○				○			○			
不妊症看護									○			
透析看護									○			
手術看護		○										
乳がん看護		○										
摂食・嚥下障害看護	○	○										
小児救急看護		○							○			
認知症看護	○		○		○	○	○		○	○	○	○
脳卒中リハビリテーション看護			○		○	○	○	○	○			
がん放射線療法看護		○										
慢性呼吸器疾患看護						○	○		○			
慢性心不全看護		○	○						○			
小児看護		○										
家族支援		○										
感染症看護											○	
特定行為研修修了者	○											



佐久総合病院
坂井理恵

特定行為看護師
訪問看護認定看護師

地域で暮らす方々が、少しでも負担なく望む生活を続けられることを目的に、在宅での瘻孔交換等の特定行為を行っています。生活と治療の両面から、安心して在宅療養できるよう訪問看護を提供しています。



北アルプス
医療センター あづみ病院
百瀬美絵

精神科認定看護師

身体疾患で入院して不安や抑うつになる方は少なくありません。精神疾患を持つ方、認知症やせん妄など様々な心の不調に対して相談や直接ケアを行い、身体的な治療が安心して受けられるように努めています。



北信総合病院
阿部一真

糖尿病看護認定看護師

「糖尿病には勝てないが、負けないことはできる」。先輩から学んだ言葉です。糖尿病と上手に付き合えば寿命を全うできるという意味です。そのために、病気ではなく患者を支え、現場の看護師も支えています。



鹿教湯三才山
リハビリテーションセンター
齋藤達弥

認知症看護認定看護師看護師

認知症を持つ方は、病院という普段と異なる環境の中では、より強い不安を感じて生活しています。多職種と協同し、患者さんが「本来の姿」で安心して入院生活を過ごすことができるよう支援しています。

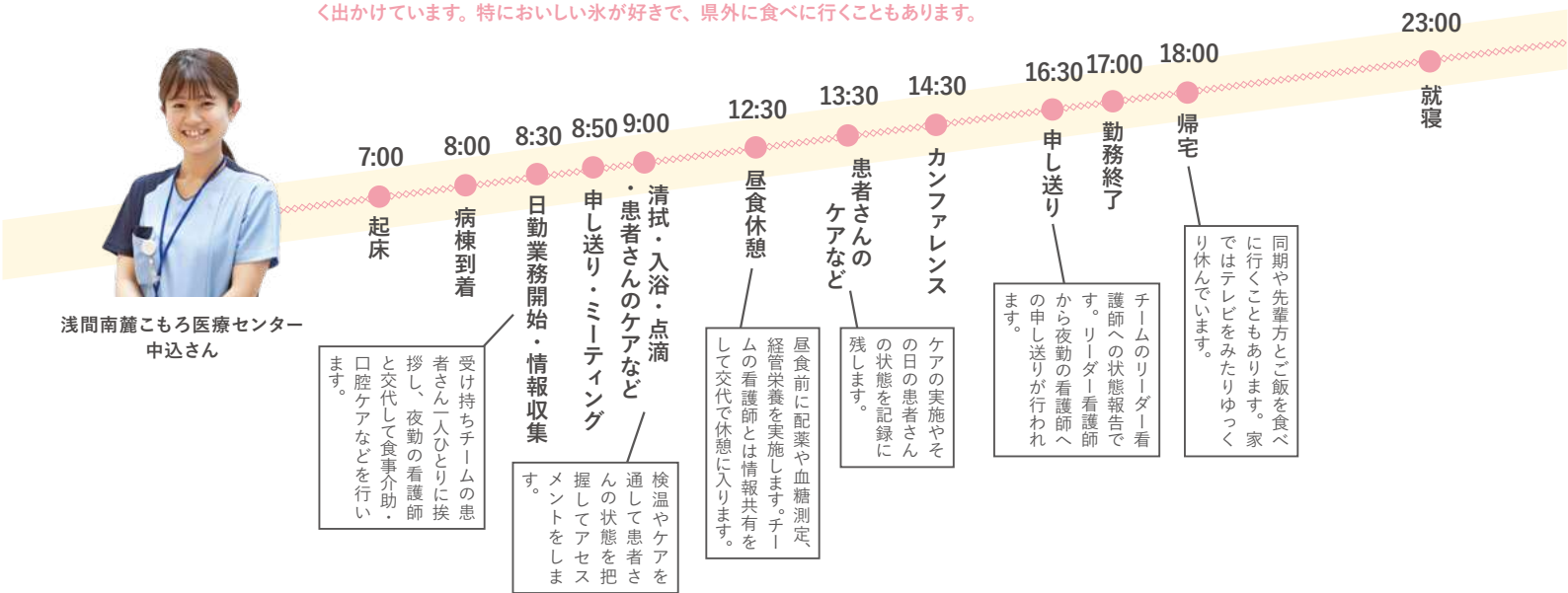
センパイ看護師の一日は？

日勤

入職して2年が経ちます。わからないことや不安なことは多々ありますが、優しい先輩方に囲まれ、相談しやすい環境で働けていることがありがたく感じています。休日は友人とおいしい物巡りによく出かけています。特においしい氷が好きで、県外に食べに行くこともあります。

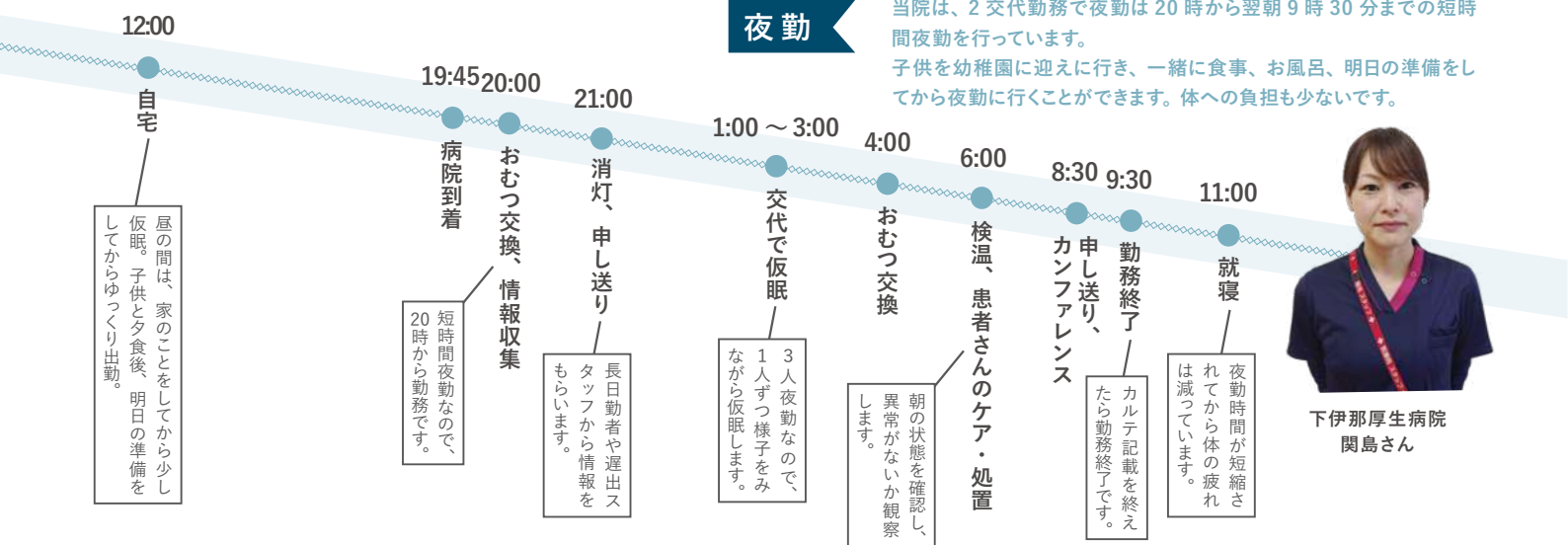


浅間南麓こもろ医療センター
中込さん



夜勤

当院は、2交代勤務で夜勤は20時から翌朝9時30分までの短時間夜勤を行っています。子供を幼稚園に迎えに行き、一緒に食事、お風呂、明日の準備をしてから夜勤に行くことができます。体への負担も少ないです。



下伊那厚生病院
関島さん

スタッフ出身県マップ

長野県内の出身校

長野県内は全17校の出身者が在籍しています。

中部の主な出身校

新潟
北里大学保健衛生専門学院
新潟県立看護大学
新潟大学
長岡看護福祉専門学校
新潟医療福祉大学
新潟県厚生連中央看護専門学校
国際メディカル専門学校
上越看護専門学校

山梨
山梨大学
帝京山梨看護専門学校
共立高等看護学院
富士吉田市立看護専門学校
甲府看護専門学校

静岡
聖隷クリストファー大学
浜松医科大学
静岡看護専門学校
清水看護専門学校
静岡医療科学専門学校
静岡県立大学

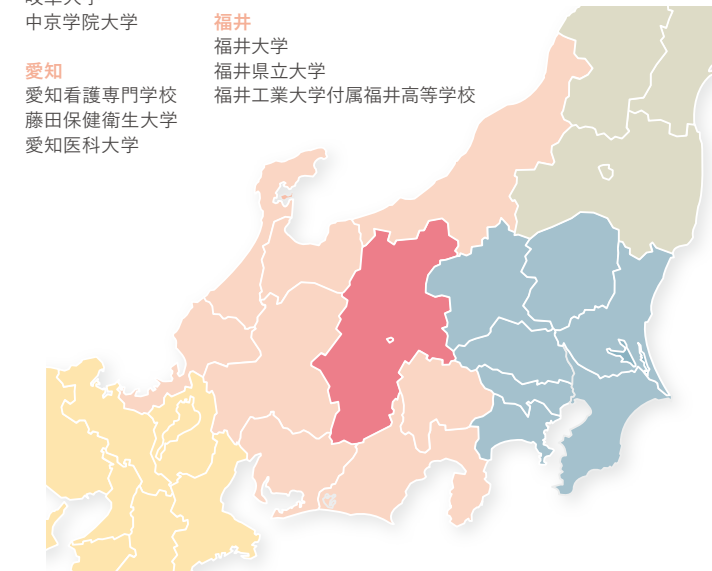
富山
富山大学
富山県立総合衛生学院
富山病院附属看護学校
富山福祉短期大学

岐阜
岐阜医療科学大学
岐阜保健短期大学
岐阜県立看護大学
岐阜大学
中京学院大学

愛知
愛知看護専門学校
藤田保健衛生大学
愛知医科大学

石川
金沢医療技術専門学校
金沢大学
石川県立総合看護専門学校

福井
福井大学
福井県立大学
福井工業大学付属福井高等学校



北海道・東北地方の主な出身校

旭川医科大学
岩手県立大学
山形県立保健医療大学

関東の主な出身校

茨城
筑波大学
茨城県立中央看護専門学校
つくば国際大学

千葉
千葉大学
順天堂大学
船橋市立看護専門学校

栃木
獨協医科大学
国際医療福祉大学
足利短期大学

群馬
群馬バース大学
上武大学
高崎健康福祉大学
桐生大学
群馬県立県民健康科学大学
群馬大学
群馬医療福祉大学

埼玉
埼玉県立大学
東都医療大学
毛呂病院看護専門学校

神奈川
神奈川県立衛生看護専門学校
高津看護専門学校
東海大学

東京
杏林大学
昭和大学
東京医科大学看護専門学校

近畿・中国・四国・九州の主な出身校

大阪府立大学、高知大学、九州看護福祉大学

クラブ活動

各施設の主なクラブ活動です。違うセクションのスタッフとの交流がメインのクラブから実業団レベルまで、活動内容、楽しみ方もいろいろです。

佐久総合病院	野球部、バレーボール部、卓球部、舞踊部、茶道部、華道部、写真部、コーラス部、吹奏楽部、サッカー部、バスケットボール部、ノルディックウォーキング部
浅間南麓こもろ医療センター	コーラス部、バドミントン部、楽団、ヨガ部、茶道部、応援団、野球部、バレーボール部、卓球部
あづみ病院	音楽部、図書部、相道寺焼同好会、写真部、野球部、女子排球部、男女卓球部、フットサル部、ゴルフ同好会、ダンス同好会
長野松代総合病院	野球部、排球部、卓球部、応援部、フットサル部、エンターテインメントサークル、フラワーアート&デザインサークル、ブラスバンド部
北信総合病院	野球部、排球部、卓球部、ゴルフ部、箏曲部、うたごえ部、編み物部、無線部、ブラバン部

鹿教湯三才山 リハビリテーションセンター	野球、バレーボール（男女）、卓球（男女）、フットサル、駅伝、バスケット、ソフトバレー、テニス、写真、軽音楽、コーラス
南長野医療センター 篠ノ井総合病院	野球部、排球部、卓球部、応援部、ランナースクラブ、フットサル部、華道部、コーラス部、軽音楽部、折り紙部、写真部
南長野医療センター 新町病院	野球部、バレーボール部、卓球部、フットサル部、マラソン部
富士見高原病院	コーラス部、バレーボール部、ソフトバレーボール部、マラソンサークル“うさぎとかめ”、フットサル部、野球部、卓球部
下伊那厚生病院	野球部、バレーボール部、卓球部、ソフトバレー部、アウトドア部、バスケットボール部、なりものクラブ、合唱部、たべものがり

給与	職種	学歴	初任給 (基本給)	月給モデル 【基本給+夜勤4回】 (+保健・助産業務に従事している場合は特別勤務手当あり)
	保健・ 助産師	大学卒	223,312 円	266,192 円
		各種学校・短大卒	213,232 円	256,112 円
	看護師	大学卒	220,144 円	260,144 円
		各種学校・短大卒	206,896 円	246,896 円
	准看護師		158,224 円	198,224 円

※その他諸手当金額の加算もあり（下記参照）

手当	夜勤手当（1回 10,000 円）、特別勤務手当（保健師 or 助産師の業務に従事している場合、2,880 円）、時間外手当、宿日直手当、特殊勤務 手当（放射線・検査・精神科勤務者および伝染病・結核病棟勤務者）、通勤手当、扶養手当、住宅手当（20,000 円限度）、責任手当、勤続手当、祝日・法定休日出勤手当、職務手当、早出・遅出手当ほか
昇給	年 1 回
賞与	夏期 / 年末 / 年度末（年度により異なる）
勤務形態	3 交代勤務・2 交代勤務 急性期から慢性期・訪問看護からデイケアまで、さまざまな勤務場所があります。
休日・休暇	4 週 7 休（週労働時間 35.5 時間）、祝日、夏期（4 日間）、年末年始（5 日間） 有給休暇（最大 40 日 繰越含め）、慶弔、産前産後、育児・介護休暇、勤続慰労、メーデー
看護師寮	佐久・佐久医 C・こもろ・長野松代・北信・鹿教湯・三才山・新町・富士見・下伊那
院内保育所	佐久・佐久医 C・こもろ・あづみ・長野松代・北信・鹿教湯・篠ノ井・富士見・下伊那
福利厚生	JA 長野健保の契約保養施設あり

※ 2020 年 3 月現在

奨学金情報

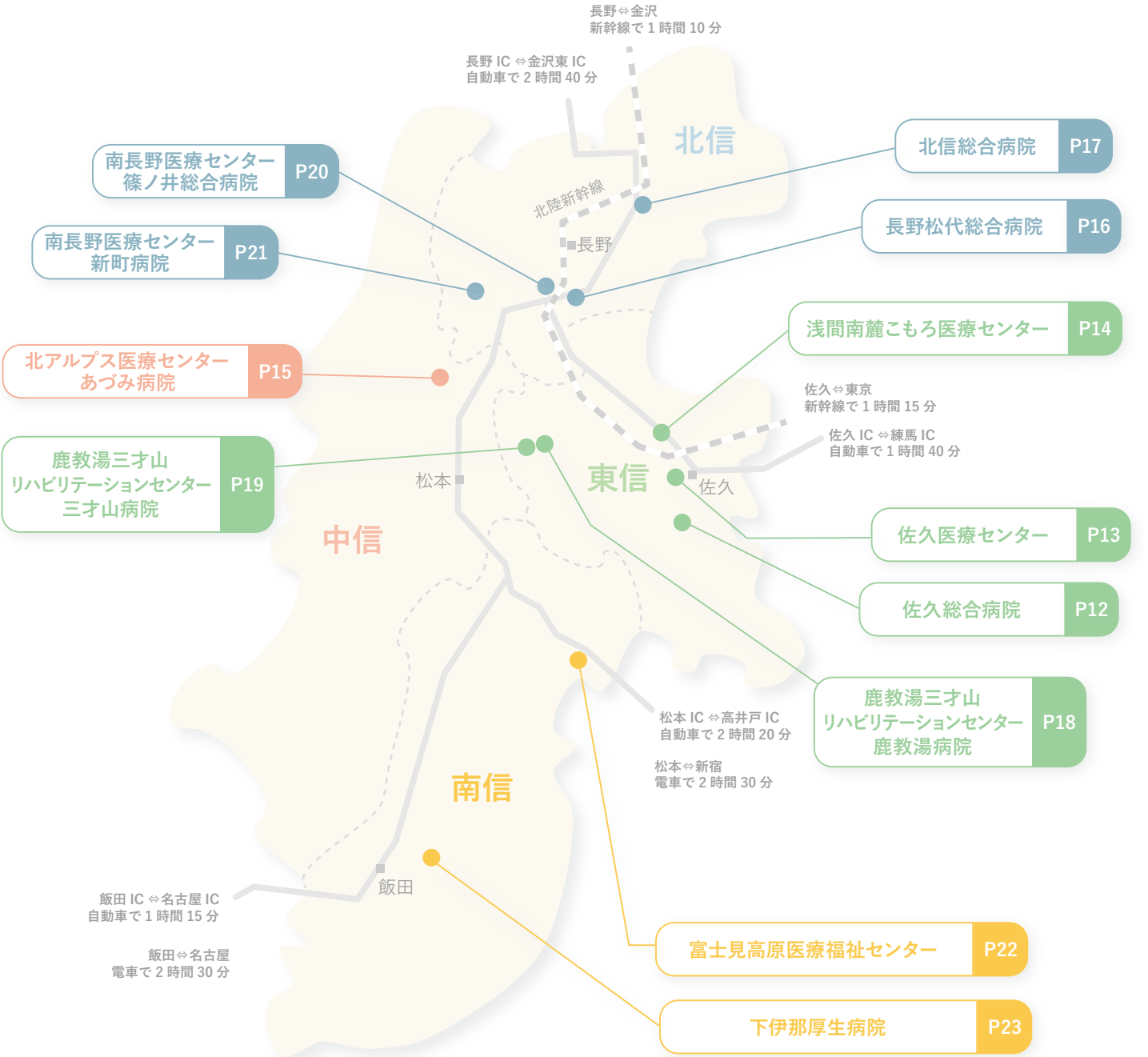
大学・専修学校等において看護学を専攻する学生で、将来長野県厚生農業協同組合連合会（JA 長野厚生連）の病院へ就職を希望するものに対し修学上必要な資金を貸し付けます。

条 件

- ① 契約形態は本所貸付または病院貸付のいずれか
- ② 貸付額は月額 50,000 円、貸付期間は 48 ヶ月まで
- ③ 貸付期間と同一期間勤務で貸付額の返還免除
- ④ 返還免除に際しての就業先は貸付元の病院（※本所貸付の場合は本所が指定する病院）
- ⑤ 卒業後、国家試験に合格しなかった場合、1 年間の返還猶予あり

その他詳細については、各病院人事課または JA 長野厚生連本所人材確保対策室までお問い合わせください。

病院紹介



※ 2020 年 3 月現在

事業所名		佐久	佐久医 C	こもろ	あづみ	長野松代	北信	鹿教湯	三才山	篠ノ井	新町	富士見	下伊那
一日平均入院患者数（人）		286.7	386.6	210.3	287.4	397.2	341.5	342.5	201.7	371.3	117.0	135.1	130.6
一日平均外来患者数（人）		924.8	818.3	532.6	826.4	1006.7	965.1	118.8	28.4	880.1	161.0	595.9	233.1
病床数（床）		408	450	246	320	485	419	416	237	433	140	161	111
勤務体制		2 交代	2 交代	3 交代	3 交代 2 交代	2 交代	3 交代 2 交代	2 交代	2 交代	3 交代 2 交代	3 交代	2 交代	2 交代
看護職員数（人）		550	654	335	341	441	613	273	140	559	101	491	134
看護職員 構成比率 (%) 年齢別	20 代	24.0%	38.0%	36.0%	40.0%	51.0%	33.0%	30.0%	34.0%	44.0%	23.0%	29.0%	35.0%
	30 代	24.0%	29.0%	20.0%	22.0%	21.0%	25.0%	20.0%	21.0%	23.0%	23.0%	13.0%	29.0%
	40 代	24.0%	24.0%	23.0%	23.0%	14.0%	25.0%	33.0%	30.0%	23.0%	25.0%	22.0%	23.0%
	50 代	28.0%	9.0%	21.0%	15.0%	14.0%	17.0%	17.0%	15.0%	10.0%	29.0%	36.0%	13.0%

佐久総合病院 佐久総合病院本院

〒384-0301 長野県佐久市白田 197 番地
TEL.0267-82-3131
URL <http://www.sakuhp.or.jp/>
お問い合わせ先 佐久総合病院人事課



地域に寄り添い、 信頼される看護を目指します

佐久総合病院本院・小海分院は、地域の皆さまが住み慣れた場所
所で安心して暮らし続けるように、保健予防医療、福祉を中心とし
た地域医療を実践しています。そのなかで訪問看護、人間ドック、
健康管理活動など看護師・保健師が活躍する場は多岐にわたります。
また海外ボランティアへの現職制度が認められるなど、国際保健
の取り組みも盛んです。
地域に根差した看護がここにあります。

病院理念

佐久病院は「農民とともに」の精神で、医療および文化活動をつ
うじ、住民のいのちと環境を守り、生きがいのある暮らしが実現
できるような地域づくりと、国際保健医療への貢献を旨とします。

看護部理念

私たちは、佐久総合病院理念に基づき、農村および地域の尊
い生命と健康を守り、すべての人々がその人らしく明るく生きられ
るように、看護をつうじて援助します。

看護体制

看護体制	10：1
病床数	本院 309 床 小海分院 99 床
看護単位（病棟単位）	本院 6 病棟 小海分院 2 病棟
看護方式	パートナーシップ・ナーシング・シ ステム（PNS）
勤務体制	2 交代
看護職員数	保健師 34 名 看護師 376 名 准看護師 5 名 介護福祉士 102 名 看護助手 33 名

※本院、小海分院（各関連施設含む）合計

研修内容

看護部教育理念

私たちは病院理念、看護部理念、倫理綱領に基づいて質の高い専
門的能力と豊かな人間性を備えた、地域に貢献できる看護職員を育
成します。

	レベル(新人)	レベルII	レベルIII	レベルIV	レベルV
看護実践能力	◆集合研修 基本の知識や 技術の研修 ◆フォローアップ 研修 5 回 ◆e ラーニング 基礎習得コース	◆フィジカルアセ スメントIII ◆看護過程・ 記録 ◆退院支援研 修 (3.5 日) ◆e ラーニング 中堅コース	◆専門研修 (選択) ・災害看護 ・救急看護 ・がん看護 ・摂食嚥下 ・糖尿病看護 ・褥瘡看護 ・NST 研修 ・エンドオブライ フケア ◆e ラーニング 中堅コース	◆専門研修 (選択) ・災害看護 ・救急看護 ・がん看護 ・摂食嚥下 ・糖尿病看護 ・褥瘡看護 ・NST 研修 ・エンドオブライ フケア	◆専門研修 (選択) ・災害看護 ・救急看護 ・がん看護 ・摂食嚥下 ・糖尿病看護 ・褥瘡看護 ・NST 研修 ・エンドオブライ フケア
遂行能力 役割	◆院内留学 2 日間	◆実地指導者 研修 PNS マインド研修 ◆e ラーニング リーダー育成 コース	◆健康管理活 動研修 ◆e ラーニング リーダー育成 コース	◆医療事故 防止のための ワークショップ ◆MBO 評価 者研修	◆メディエ ーション研修 ◆e ラーニング 看護管理コース
自己教育 能力	◆1 年間のま とめ ナラティブ ◆PNS マイン ド研修	◆ケーススタディー ・e ラーニング ・院内研修 ◆リフレクション・ PNS 研修	◆看護研究研修 ・e ラーニング ・院内研修 ◆リフレクション・ PNS 研修	◆看護研究研修 ・e ラーニング ・院内研修 ◆リフレクション・ PNS 研修	◆看護研究研修 ・e ラーニング ・院内研修 ◆リフレクション・ PNS 研修



訪問看護の様子



2016 年国際保健セミナー参加者たち。
海外での短期研修も可能

佐久総合病院 佐久医療センター

〒385-0051 長野県佐久市中込 3400 番地 28
TEL.0267-62-8181
URL <http://www.sakuhp.or.jp/>
お問い合わせ先 佐久総合病院人事課



地域に寄り添い、 信頼される看護を目指します

佐久医療センターは高度急性期医療を担う東信地域の基幹病院
として平成 26 年 3 月に開院しました。救命救急センター、脳卒中・
循環器病センター、がん診療センター、周産期母子医療センター、
高機能診断センターの 5 つの機能を柱としています。
平成 27 年 6 月には佐久医療圏で唯一の地域医療支援病院として
認定を受けました。他医療機関と連携し、地域全体で支える力強
い医療体制の確立を目指します。

病院理念

佐久病院は「農民とともに」の精神で、医療および文化活動をつ
うじ、住民のいのちと環境を守り、生きがいのある暮らしが実現
できるような地域づくりと、国際保健医療への貢献を旨とします。

看護部理念

私たちは、佐久総合病院理念に基づき、農村および地域の尊
い生命と健康を守り、すべての人々がその人らしく明るく生きられ
るように、看護をつうじて援助します。

看護体制

看護体制	7：1
病床数	450 床
看護単位（病棟単位）	13 病棟
看護方式	パートナーシップ・ナーシング・ システム（PNS）
勤務体制	2 交代
看護職員数	助産師 48 名 看護師 540 名 准看護師 4 名 介護福祉士 7 名 看護助手 53 名 保健師 2 名

研修内容

看護部教育理念

私たちは病院理念、看護部理念、倫理綱領に基づいて質の高い専
門的能力と豊かな人間性を備えた、地域に貢献できる看護職員を育
成します。

	レベル(新人)	レベルII	レベルIII	レベルIV	レベルV
看護実践能力	◆集合研修 基本の知識や 技術の研修 ◆フォローアップ 研修 5 回 ◆e ラーニング 基礎習得コース	◆フィジカルアセ スメントIII ◆看護過程・ 記録 ◆退院支援研 修 (3.5 日) ◆e ラーニング 中堅コース	◆専門研修 (選択) ・災害看護 ・救急看護 ・がん看護 ・摂食嚥下 ・糖尿病看護 ・褥瘡看護 ・NST 研修 ・エンドオブライ フケア ◆e ラーニング 中堅コース	◆専門研修 (選択) ・災害看護 ・救急看護 ・がん看護 ・摂食嚥下 ・糖尿病看護 ・褥瘡看護 ・NST 研修 ・エンドオブライ フケア	◆専門研修 (選択) ・災害看護 ・救急看護 ・がん看護 ・摂食嚥下 ・糖尿病看護 ・褥瘡看護 ・NST 研修 ・エンドオブライ フケア
遂行能力 役割	◆院内留学 2 日間	◆実地指導者 研修 PNS マインド研修 ◆e ラーニング リーダー育成 コース	◆健康管理活 動研修 ◆e ラーニング リーダー育成 コース	◆医療事故 防止のための ワークショップ ◆MBO 評価 者研修	◆メディエ ーション研修 ◆e ラーニング 看護管理コース
自己教育 能力	◆1 年間のま とめ ナラティブ ◆PNS マイン ド研修	◆ケーススタディー ・e ラーニング ・院内研修 ◆リフレクション・ PNS 研修	◆看護研究研修 ・e ラーニング ・院内研修 ◆リフレクション・ PNS 研修	◆看護研究研修 ・e ラーニング ・院内研修 ◆リフレクション・ PNS 研修	◆看護研究研修 ・e ラーニング ・院内研修 ◆リフレクション・ PNS 研修



新人フォローアップ研修



NST 研修



統括看護部長
関真美子

「住み慣れた場所で最後まで暮らしたい」という地域の皆さ
んの思いに添えるよう、信頼さ
れる医療を多職種で行なっ
ています。平成 31 年 3 月すべ
ての工事が終了しました。新た
な環境の中で患者さん中心の医
療を実践してみませんか？



高見澤美咲

業務は大変ですが、スタッフ
同士の仲もよく日々の学びもた
くさんあります。休日は飲み
に行ったり、音楽フェスに行っ
てリフレッシュしています。看護
学生時代からバレーボール部の
活動も続けています。



武倉栄次

認知症看護認定看護師です。
入院による環境変化は高齢者
に大きな影響を与えます。認
知症をもつ方は環境の変化に
弱いので、いろいろな視点
で環境を整えることが大切で
す。患者さんの理解者、代弁
者となれるよう心がけています。



看護部長
井出洋子

当院は救急医療の提供や地
域の医療機関との連携を強化
して地域医療支援病院の役割
を発揮し、「農民とともに」の
理念の下、思いやりのある看
護を実践しています。皆さんも
一緒に魅力ある病院でチーム
医療を実践しませんか。



高見澤祐南

PNS は先輩とベアになりその
場で確認ができるため学ぶこ
とがたくさんあります。どうし
たら患者さんに安心で安全な
看護を提供できるのか、効率よく
仕事ができるのかを常に考え
ながら業務にあたっています。



藤澤佑衣

仕事と家事・育児の両立がで
きるか不安でしたが、短時制
度のおかげで気持ちや時間に
ゆとりができ、ゆっくりと子ど
もと関わる時間を持っています。
職場の理解や協力がありとて
も働きやすい環境です。

浅間南麓 こもろ医療センター

〒384-8588 長野県小諸市相生町3丁目3番21号
TEL.0267-22-1070
URL <http://www.komoro-kosei.com/>
お問い合わせ先 人事課長 井出秀一



ささえあい たすけあい 住民とともに

平成29年12月に新病院の開院を契機に浅間南麓こもろ医療センターとしました。「センター」という名称については、今後、病院完結型医療から地域完結型医療へと進むなかでの、浅間南麓地域の連携を担う「センター」という意味合いで付けました。総合病院の機能を持たせつつ、入院や手術が必要な二次救急医療を行い、地域の保健、医療、福祉の拠点となる中核施設づくりに取り組んでいきます。

病院理念

私たちは「医療は住民のもの」を実現するために、医療活動を通じ、いのちと生きがいのあるくらしを守り、健康で豊かな地域づくりに貢献します。

看護部理念

私たちは、「医療は住民のもの」の病院理念のもと、いのちと生きがいのあるくらしを守り、健康で豊かな地域づくりのため、安全で質の高い看護を提供します。

看護体制

看護体制	7：1 13：1 地域包括ケア病棟
病床数	246床
看護単位（病棟単位）	6病棟
看護方式	固定チームナースィング (一部デイパートナー方式)
勤務体制	3交代
看護職員数	保健師7名 助産師6名 看護師254名 准看護師12名 介護福祉士35名 看護助手21名

研修内容

【看護部教育理念】

病院理念、看護部理念を基盤とし、豊かな感性と自律性を備えて地域に貢献できる看護職員を育成します。
“見て・触れて・考えて”、根拠に基づいた看護ができるよう学んでいきましょう。

【新人看護職員研修】

新採用看護職員研修（電子カルテ・看護記録・クリニカルパス等）
社会人基礎力研修 基礎看護技術研修 3ヵ月・6ヵ月フォローアップ研修 シェドウ研修 多重課題シミュレーション研修 ナラティブ発表会

【ラダー別研修】

院内留学 看護研究 リーダーシップ研修 ポジショニング研修 救急看護研修 フィジカルアセスメント研修 感染管理 安全管理 専門研修（がん・緩和、認知症、呼吸管理、災害看護、皮膚・排泄ケアなど）



点滴研修



多重課題シミュレーション研修



ポジショニング研修



リフレクション



看護部長
大河原あゆみ

看護師自身もやりがいを感じ、楽しく仕事ができれば良い看護は提供できません。明るくて元気な仲間。スタッフ一人ひとりの顔が見えるのが中規模病院のいいところです。患者さんを中心にチームで問題解決に向かっていきます。



菊池奈美

内科・循環器科・小児科・産婦人科の混合病棟に育休後復帰しました。子供との時間を大切にしながら日々仕事をしています。忙しい時もありますが、息抜きしながら子育てと仕事を両立させていきたいです。



菊池進吾

就職してから充実感のある毎日を送っています。先輩は優しく、何でも聞きやすく仕事のしやすい環境の中で働いており、自分自身の成長を感じています。これから笑顔で患者さんと関わっていきたいです。

北アルプス医療センター あづみ病院

〒399-8695 長野県北安曇郡池田町
池田3207番地1
TEL.0261-62-3166
URL <http://www.azumi-ghp.jp/>
お問い合わせ先 総務人事課 中島



いのちをつなぐ アルプスイノベーション

北アルプスの麓・池田町に、自然環境を十分に生かし、利用される方の安全・安心を守るため検討を重ねてきた新病棟が2016年に稼働し、2018年に精神科病棟等の増改築工事が完成しました。また、2019年4月に地域がん診療病院に認定されました。本院の理念を実践できる療養環境が整いました。循環器、外科・整形外科などの急性期医療から、こころを支える精神科医療、退院支援を行う地域包括ケア病棟、終末期の看護を行う緩和ケア病床、在宅療養を支える訪問看護など、幅広い看護が学べ実践できる病院です。

病院理念

質の高い医療と社会への貢献をととし、地域の皆様から信頼される病院を築きます。

看護部理念

私たちは地域の人々の求める医療・看護が提供できるよう質を高め、安全な医療とホスピタリティ豊かな看護を心を込めて提供します。

看護体制

看護体制	7：1 13：1（精神病棟・地域包括ケア病棟）
病床数	320床（内、精神科120床）
看護単位	一般病棟3、地域包括ケア病棟1、精神科病棟2
看護方式	固定チームナースィング (精神科はプライマリーナースィング)
勤務体制	2交代 ※精神科は3交代との組み合わせ
看護職員数	保健師30名 助産師1名 看護師251名 准看護師12名 介護福祉士22名 看護助手25名

研修内容

新人研修目標：組織に慣れ行動することができる

特に、コミュニケーション力を高めるためにグループワークでの振り返りや、知識が患者さんと結びつき看護が展開できるように実例を基にしたシミュレーション研修を多く取り入れています。講師は院内のさまざまな職種の職員が担当しています。

上半期（4月～9月）

実際の看護に必要な知識や技術を体得し、患者さん中心の視点を養うことが中心のプログラム

（例）看護の実際：事例を基にした内容でシミュレーション研修、グループワークでさらに別の方法を探り体験し現場での看護に繋げる

下半期（10月～3月）

当院の地域性を考慮した内容の研修プログラム

（例）退院調整（ケアマネ・SW・訪問看護師）の講義をふまえてグループワーク

3月：1年次終了の事例発表

1年間を通しこころに残った事例をまとめ自身の看護を振り返り、2年次の看護につなげる。

このように、1年間を通しより実践に活かすことのできるプログラム内容を考えております。

また、「患者さん中心の看護とは何か」を常に考えられるように集合研修では自分の看護の振り返りができるように工夫をしています。さらに看護師が抱えるストレスに対しても、当院の心理士によるストレスマネジメントの研修を設け、自分と向き合えるきっかけの場も作っています。



統括看護部長
南方英夫

北アルプスの麓で地域医療の要として急性期から地域医療まで。地域の皆様のニーズにお応えする医療機関として実践を進めています。さまざまな機能を有する当院で、さまざまな学びを得ながら感性豊かな看護をともに実践しませんか。



遠山知佳

入職してもうすぐ1年になります。入職当時は不安でいっぱいでしたが、優しく頼りになる先輩たちの指導のもと楽しく充実して働いています。病棟の雰囲気もよく働きやすいです。ぜひ一緒に働きましょう。



久保春香

入職してから1年が経とうとしています。毎日が新しい学びにあふれており忙しく勤務にあたっています。職場の先輩たち、先生、他職種の皆さんに支えられ一歩ずつ成長できるように頑張っています。

長野松代総合病院

〒381-1231 長野県長野市松代町松代 183 番地
TEL.026-278-2031
URL <http://www.nagano-matsushiro.or.jp/>
お問い合わせ先 統括看護部長 坂本洋子／人事課 上原善秀



地域と歩み、より良い地域医療を「次の世界へ」

- 1、地域に根ざした確実な医療の着実な遂行
- 2、高度な専門医療の更なる展開
- 3、厚生連の設立以来の基本である検診活動を通じての予防
- 4、病診連携を基盤とした社会復帰までを含めた包括医療の継続発展
- 5、次の世代を担う医療人の育成

安全で良質な信頼される医療の継続した提供を目指します。

病院理念

地域社会を背景とし、環境にも配慮した、安全で良質な医療への、いきいきとした挑戦

看護部理念

私たちは、看護師の職業倫理を遵守し、安全で信頼される質の高い看護の提供に努めます

看護体制

看護体制	10：1
病床数	本院 365 床、附属若穂病院 120 床 計 485 床
看護単位（病棟単位）	本院 7 病棟 附属若穂病院 2 病棟
看護方式	固定チームナースィング
勤務体制	2 交代
看護職員数	保健師 44 名 助産師 8 名 看護師 326 名 准看護師 12 名 介護福祉士 18 名 看護助手 33 名

研修内容

【看護部教育理念】

豊かな感性と倫理感を持ち、社会のニーズに応じられる質の高い看護人材を育成する。

【教育プログラム】

JA 長野厚生連キャリアラダーに沿って病院独自の研修も取り入れ、充実した研修を行っています。

【継続研修】

主な内容

- ・基礎看護技術
- ・固定チームナースィング発表会
- ・フォローアップ（行動型カンファレンス・アクティブラーニング）研修
- ・BLS/ACLS インストラクターによる認定取得
- ・シミュレーション研修
- ・管理者研修（外部講師による）
- ・救急対応訓練
- ・看護研究研修
- ・看護倫理研修（外部講師による）
- ・事例発表会
- ・認定看護師による各種専門分野研修
- ・ポジショニング研修
- ・フィジカルアセスメント研修



新人研修（パソコンの使い方）



管理者研修（外部講師）



ポジショニング研修



プリセプター研修（フォローアップ）



統括看護部長
坂本洋子

患者さんに寄り添った看護、それが私たちの原点です。私たちは「したい看護ができる」「看護が楽しい」と喜びを実感できる看護を目指します。また卒業研修を充実させ、あなたが看護のプロになれるよう職員みんなで応援します。



中沢佳歩

現在看護師 3 年目です。患者さんの不安や苦痛に寄り添った看護ができるよう日々心がけています。先輩看護師のように自立した看護や、後輩たちのサポートができるように成長していきたいです。



塚田匡史

手術部で勤務しています。リスクと侵襲を予測し、危機管理意識を持った上で手術がスムーズに提供できるよう教育にも力を入れています。これからも患者さんの思いに寄り添った看護を目指し、頑張っていきます。

北信総合病院

〒383-8505 長野県中野市西 1 丁目 5 番 63 号
TEL.0269-22-2151
URL <http://www.hokushin-hosp.jp>
お問い合わせ先 看護部長 下田智恵美／人事課長 中島伊才義



地域創成の核となる病院をめざして

- 十分な説明をし患者さんの理解と選択に基づき公正な医療を行います。
- 希望される医療情報は患者さん自身にわかりやすくお伝えします。
- 患者さんのプライバシーを尊重します。
- 適切かつ安全な医療の提供につとめます。
- 豊かな心をもち高い知識と技術の修得につとめます。
- 健康で住みよい地域づくりに貢献します。

病院理念

私たちは地域住民の皆さんとともに信頼され満足できる保健・医療・福祉の実現につとめます。

看護部理念

私たちは対象となる人々が、その人らしく生きられるように保健・医療・福祉それぞれの分野において連携をはかり満足できる看護を提供します。

看護体制

看護体制	7：1
病床数	419 床
看護単位（病棟単位）	本院 12 病棟 老人保健施設もえぎ 3 病棟
看護方式	固定チームナースィング
勤務体制	3 交代・2 交代
看護職員数	保健師 38 名 助産師 28 名 看護師 395 名 准看護師 14 名 介護福祉士 68 名 ナースィングアシスタント 70 名

研修内容

教育理念

病院の理念及び看護部の理念に基づいて、患者中心の質の高い看護を提供でき、患者・家族とともに創り出す医療を提供できる看護師の育成を目指します

教育プログラム

新人研修	入職時オリエンテーション 基礎看護技術 医療安全 皮膚・排泄ケアベーシック メンタルヘルス フィジカルアセスメント 多重課題 看護過程 看護倫理 夜勤シャドウ研修 リフレッシュ研修 事例発表会 フォローアップ	レベル別研修	看護過程 看護倫理 皮膚・排泄ケアステップアップ 感染管理 呼吸管理 ベーシック 事例発表会 看護研究 実地指導者研修 リーダー研修 臨地指導者研修
			糖尿病看護 がん・緩和ケア 脳卒中看護 心不全看護 認知症看護 呼吸管理 ステップアップ



看護技術



実践報告会



看護部長
下田智恵美

地域住民の皆様が住み慣れた地域で安心して生活していただくために、その人らしさを大切にした看護を実践しています。キャリアアップを支援し、やりがいを持って働き続けられる職場を目指しています。



中村歩

慢性呼吸器疾患の患者さんは、辛い症状により活動が制限されてしまうことが少なくありません。その人らしい療養生活を送れるよう、患者さん、家族の思いに寄り添った看護の提供を目指しています。



大塚開聖

入職当初は分からないことばかりでしたが、同僚や先輩方に支えられ看護師として任されることも増え、成長を実感しています。「ありがとう」と感謝の気持ちをかけられると、また頑張ろうと思えます。



地域に根ざした温かく質の高い リハビリテーション医療を提供し 皆さまに愛される病院をめざして

昭和 31 年に温泉療養所として開設し、現在では地域の回復期
リハビリテーションの大半を担う病院として、近隣の急性期病院
をはじめ県内全域の医療機関と連携し、多くの入院患者を受け
入れています。経頭蓋磁気刺激法 (TMS)、痙縮治療、ボツ
クス療法など最新の治療法も導入し、患者の回復に役立ててい
ます。また、訪問看護や訪問リハなどの在宅介護支援活動も充
実し、在宅生活が安心しておくれるよう支援しています。

病院理念

私たちは、保健、医療リハビリテーションおよび福祉活動を通じ
て、高齢者・障害者が自分らしく、生き生きと輝いて暮らせるよう
に地域の皆様とともに支援いたします。

看護部理念

私たちは、高齢者・障害者が地域や医療・福祉施設で、安心し
て自分らしく生き生きと輝いてくらせるように、質の高いケア心地
良いケアの提供に努めます。

看護体制

看護体制	一般病棟 10：1 地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟 13：1 医療療養病棟 20：1
病床数	416 床
看護単位 (病棟単位)	9 病棟（一般病棟 3 病棟、地域包括ケア病 棟 1 病棟、回復期リハ病棟 3 病棟、医療療 養病棟 2 病棟）
看護方式	固定チームナーシング・ペアケア
勤務体制	2 交代
看護職員数	保健師 7 名、看護師 161 名 准看護師 17 名、 介護福祉士 75 名 看護助手 13 名

研修内容

	新人研修	ラダー別継続教育
初年度	全体研修 セルフケア援助技術 看護業務技術	看護倫理 リハ看護 看護研究
上半期	フォローアップ研修 リフレッシュ研修	コーチング研修 TA 研修、リハ看護
下半期	災害支援 多重課題	フィジカルアセスメント ローテーション研修 2 年目事例研究
年度末	グループワーク ポートフォリオ	在宅研修 看護研究発表



新人ケア展開



新人リフター



ヒューマンスキル



2 年目事例研究発表会



緑豊かな環境のもと良質な医療と 看護・介護、リハビリテーションの提供

平成元年の開設から一貫してリハビリテーションの最後の砦と
して高齢者医療に取り組み、地域の皆様と共に歩んでまいりま
した。今日に至るまで職員一丸となり、時代のニーズに応える
べく智恵を絞り、試行錯誤を重ね現在の新しい姿となりました。
しかし、私たち職員はいつ何時も患者さんを中心とした「納得
の医療」の実践を病院理念に掲げ、「小さくともキラリと光る病
院」の実現を目指して職務に邁進しています。

病院理念

私たちは、患者さんを中心とした「納得の医療」を行います。

看護部理念

私たちは、患者さんを中心とした「納得の看護・介護」を行います。
理念に対しての思いは、患者さんやそのご家族が「三才山病院の
看護・介護はよかった」と喜んでいただき、また、私たち自身も患
者さんやご家族と同じ思いを共有して、「患者さん中心の看護・介
護ができた」と納得できる、看護・介護を提唱したいという願いを
込めています。

看護体制

看護体制	障害者等施設・指定療養介護事業所 10：1 回復期リハ病棟 13：1 医療療養病棟 20：1
病床数	237 床
看護単位 (病棟単位)	5 病棟（指定療養介護事業所 2 病棟、回復 期リハ病棟 1 病棟、医療療養病棟 2 病棟）
看護方式	固定チームナーシング ペアケア
勤務体制	2 交代
看護職員数	看護師 68 名 准看護師 20 名 介護福 祉士 41 名 看護助手 11 名

研修内容

	新人研修	ラダー別継続教育
初年度	全体研修 セルフケア援助技術 看護業務技術	看護倫理 リハ看護 看護研究
上半期	フォローアップ研修 リフレッシュ研修	コーチング研修 TA 研修、リハ看護
下半期	災害支援 多重課題	フィジカルアセスメント ローテーション研修 2 年目事例研究
年度末	グループワーク ポートフォリオ	在宅研修 看護研究発表



新人 BLS 研修



新人持ち上げない介護研修



新人口腔ケア研修



新人排泄ケア



看護部長
齋藤順子

自然豊かな温泉地でリハビリ
テーション看護を提供します。
「質の高いケア」「心地よいケア」
をモットーに、多職種とともに
チームアプローチをしています。
患者さんの回復や機能維持な
どが実感できるやりがいのある
仕事です。



副看護部長
中村淳子

歴史あるリハビリテーション病
院で、一人の患者さんを中心に
チーム医療を実践しています。
患者さんの回復していく姿を見
られるのが看護の一番のやり
がいです。一緒に生活支援を
しながらリハビリ看護を実践し
ませんか。



遠藤弘樹

回復期リハ病棟に勤務してい
ます。ペアケアなのでその場で
先輩から助言を頂けるので勉
強になります。日々患者さんの
ADL が拡大して、退院される
までの過程を見ることがとても
やりがいのある仕事です。



副看護部長
竹内明子

緑豊かな自然環境の中、障が
いがあっても「その人がその人
らしく生きられる」をモットーに、
個性のあるケアに取り組ん
でいます。日々患者さんやご家
族の痛みや喜びを共にわかち
あう中、看護の楽しさとやりが
いを感じることができます。



金子結奈

進行性難病の患者さんが入院
する病棟で働いています。大
変なこともありますが、多くのス
タッフに支えていただきながら
成長を感じています。1 年目は
充実したカリキュラムがあり、学
びが深まります。



米倉梨花子

回復期リハ病棟で勤務し
ています。退院後の生活を見
据えて、他職種と連携しケア
を行っていくなかで、患者さん
が回復していく姿を近くで見
ることができるのがとてもうれし
いです。

南長野医療センター 篠ノ井総合病院

〒388-8004 長野県長野市篠ノ井 666 番地 1
TEL.026-292-2261
URL <https://www.shinonoi-ghp.jp/>
お問い合わせ先 人事課



患者本位の看護の実践を目指して

病院開設時より職員一丸となって“患者本位”を追求し、患者さんやご家族等とチーム医療を展開しています。2015 年に新病棟を建築し、患者さんへの快適な療養環境とともに職員が働きやすい環境を整えています。地域の方が安心してこの地で生活ができるよう、急性期医療を中心に、地域での救護活動や教育活動にも積極的に協力しています。2019 年度より新町病院との統合により、南長野医療センターとして連携を強化し、急性期から回復期・慢性期まで幅広い看護が提供できる環境です。

病院理念

“患者本位の医療の実践”にむけ

- ①信頼される病院： 質の高い医療・ケアを提供し、訪れる患者を温かく迎え、安らぎを与える
- ②患者本位の医療： 専門性を発揮し、思いやりの心を基本に患者の権利と立場を尊重する
- ③地域の医療センター： 診療機能の充実・向上に努め、医療連携を強化し、地域のニーズに応じた医療・保健・福祉を提供する

看護部理念

病院理念のもと、人間性豊かに、地域に根ざした安全で安心できる看護をします。

- ①患者の心に寄り添える患者本位の看護をします
- ②看護のやりがいを追求し、看護実践に活かします。
- ③院内外でのチーム医療の充実・連携強化につとめます。
- ④看護実践力の向上に努め、質の高い看護をします。

看護体制

看護体制	7：1
病床数	433 床
看護単位(病棟単位)	15 病棟
看護方式	固定チームナースィング
勤務体制	一般病棟・ICU・ER：2 交代 HCU・NICU：3 交代
看護職員数	保健師 78 名 助産師 43 名 看護師 407 名 准看護師 1 名 看護助手 30 名

研修内容

入職前看護職員研修(3月末)

看護職として働いていく気持ちを養い、基本的看護技術を講義・実技演習を通して習得します。

研修センター新入職員研修(4月初旬 2週間)

社会人・医療人としての心構えを身に付けます。すべての新人職員が一同に研修を受けることで、お互いを知り多くの仲間をつくり、チーム医療の一步を学びます。

新人看護職員研修(年間)

- | | |
|------------------|-------------------|
| 4 月 電子カルテと看護過程 | 10 月 皮膚ケア・認知症看護研修 |
| 6 月 基礎看護技術研修Ⅰ | 11 月 基礎看護技術研修Ⅱ |
| 7 月 3ヶ月フォローアップ研修 | 1 月 多重並行業務研修 |
| 8 月 多重並行業務研修 | 2 月 事例検討会 |
| 9 月 6ヶ月フォローアップ研修 | 3 月 振り返り研修 |



採血・静脈注射研修



呼吸ケア研修



膀胱留置カテーテル研修



新人研修センターウォークラリー



看護部長
唐沢清子

職員お互いが思いやり・ゆずりあいの気持ちを大切に、働きやすい職場環境を目指しています。患者本位の医療・看護の実現のためにはチーム医療が基本です。ONE チームで看護のやりがいを実現しましょう。



細川花

4 月から HCU に配属され、プリセプターをはじめ多くの先輩方が指導してくださり、できることが増えてきました。まだまだ未熟ですが、患者さんとの関わりを大切に、より良い看護ができるよう成長していきたいです。



阿部未玖

入職して一年が経とうとしています。日々の看護は大変ですが、周りの先輩方や同期に支えられながら毎日頑張っています。また、患者様やご家族からの言葉や笑顔が心の支えになっています。ぜひ私達と一緒に頑張りたいです。

南長野医療センター 新町病院

〒381-2404 長野市信州新町上条 137 番地
TEL.026-262-3111
URL <https://www.shinonoi-ghp.jp/>
お問い合わせ先 人事課



地域に根ざした へき地医療拠点病院

長野市西部、国道 19 号線沿いの信州新町にあります。昭和 37 年に地域住民の熱い要望により、この地域唯一の入院施設を持った公的医療機関として開設しました。

地域は過疎・高齢化が進んでいく中、2019 年度から南長野医療センター篠ノ井総合病院と経営統合し、それぞれの役割を分担しました。当院は慢性期の看護を中心に医療・介護・福祉活動をすすめ、地域の期待に応える新たな病院をめざしています。

病院理念

私たちは、人のいのちとこころを大切にする医療を実践します

- (1) JA 長野厚生連理念のもと、地域のみなさんに安心の保健・医療・福祉を提供します。
- (2) 患者さんの人権を尊重し、要望にそった良質な医療を遂行します。
- (3) 提供する医療サービスの向上に努めます。

看護部理念

私たちは、病院理念に基づき、患者さんの人権を尊重し、満足していただける看護を提供します。

基本方針

- (1) 事故防止に努め、安心・安全な看護を実践します。
- (2) 他部門と協働し、患者中心のチーム医療を実践します。
- (3) 専門性を高め質の良い看護を提供します。

看護体制

看護体制	10：1
病床数	140 床
看護単位(病棟の単位)	3 病棟
看護方式	固定チームナースィング
勤務体制	3 交代
看護職員数	保健師 3 名 看護師 71 名 介護福祉士 7 名 看護補助者 20 名



安全な医療を提供するための各種研修



看護師研修

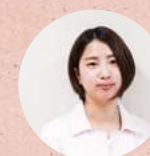


接遇研修



副統括看護部長
内山文子

当院は、医療と介護が連携し、地域に密着した医療の提供と在宅生活への支援に力を入れています。慢性期や老年期看護、退院支援、リハビリなどに興味のある方、一緒に働きませんか。一人ひとりが働きやすいように、サポートいたします。



小林瑠奈

初めは緊張と不安の毎日でしたが、先輩方の支えや、時には患者さんやご家族の方に助けられながら、日々やりがいをもち仕事に臨んでいます。また信州新町の自然豊かな地で仕事ができることも魅力の一つです。ぜひ一緒に働きましょう。



松本美由美

一般・地域包括ケア病棟で働いています。不安なことや大変なこともたくさんありますが、プリセプターさんはじめ、先輩方の手厚い指導・サポートがあり、日々頑張っています。今後も笑顔と学ぶ姿勢を忘れずに頑張っていきたいです。

富士見高原 医療福祉センター

〒399-0214 長野県諏訪郡富士見町落合 11100 番地
TEL.0266-62-3030
URL <http://www.fujimihp.com/>
お問い合わせ先 人事課 島津・宮澤



ー遠くの親戚より、近くの高原病院ー 地域の方々の望む方法・場所で 医療と介護を提供しています

当センターは、長野県の中南信地域を中心に富士見・原・伊那・諏訪・両小野に医療及び介護施設を有し、5事業部制のもと事業展開しています。ゆりかごから看取りまでトータルのケアを提供し、ありふれた病気の治療が地域で完結し安心して療養生活が送れることを目指しています。看護職の活躍の場が多種・多様であり、自分のやりたい看護が追求でき、患者の生活に視点を当てた看護を途切れることなく継続的に実践しています。

病院理念

私たちは「遠くの親戚より近くの高原病院」をモットーに、地域から信頼される医療を実践します。

看護部理念

一分を惜しまず丁寧に笑顔と優しさを持って心のかよい合う看護を提供します。
キャッチフレーズ：そっとさしのべる手に心を添えて

看護体制

看護体制	10：1
病床数	161床（急性期一般97床 地域包括ケア54床 ドック10床）
看護単位（病棟単位）	急性期一般2病棟 地域包括ケア1病棟
看護方式	固定チームナースィング
勤務体制	2交代（1病棟12時間夜勤導入）
看護職員数 （）内は病院職員数	保健師21（17）名 看護師188（112）名 准看護師31（7）名 介護福祉士218（6）名 看護補助者33（33）名

研修内容

厚生連キャリアラダーにそった教育プログラム

【主な研修】

- ◇ラダーⅠ（1年目）
 - ・4～5月：集合研修（基礎看護技術習得・看護記録・医療安全等）
 - ・6月以降は月1回の基礎看護・専門研修実施

（内容）

- ・シミュレーション研修3回（多重課題・急変対応等）
- ・リフレクション研修（看護を振り返る）
- ・センター高齢者介護施設研修（リフレッシュを兼ねバスハイク）
- ・「心に残った事例」発表会

◇ラダーⅡ以降

- ・固定チームナースィングの役割研修
- ・個人のキャリアに応じた研修会への参加支援

※職員キャリアアップ研修制度あり
センター内の高齢者介護施設や訪問ステーションでの研修を行い、看護を病院だけでなく多方面から経験し、視野を広げ、地域住民を支える人材を育成しています。

【教育・育成支援体制】

- ・ナースィングスキルを導入しています。
- ・プリセプター中心にスタッフ全員で支援しています。

新人同士のグループワークや教育担当者による個人面談、メンタルヘルス専門家からの支援を実施し、個人個人の成長や悩みに応じてサポートをしています。



4月集合研修：チームづくり



6月シミュレーション研修：多重課題



看護部長
西村妙子

在宅支援に重点を置き、退院支援や地域の介護サービスと連携を行い、患者さんが住み慣れた地域の中で生活できるように看護ケアを展開しています。看護師が仕事の満足感を得られるように支援しています。



小林幹

内科・外科の混合病棟に配属され、もうすぐ1年です。急性期から看取りまで幅広い疾患が学べ、充実した日々を送っています。優しい先輩方の指導のもと、看護師として成長できるように頑張っています。



天野純

2年目になってできることが増えていく一方、求められることも高く、学びの日々と思うようにいかず悔しい日々を繰り返しています。チームに助けを求めながら徐々にスキルアップしていきたいと思います。



看護部長
熊谷和夫

南信州に位置する小規模の病院です。短時間夜勤、看護方式デイパートナー制を導入しています。仕事と生活のバランスの充実を図るWLBとやりがい支援を大切にしています。



栗岩溪

慣れない土地、初めての社会人で大変だと感じることもありますが、先輩方に支えられながら看護をしています。患者さんとうっかり対話ができ、よりよい看護を提供できるように努力していきます。



堀内いろは

分らないことや初めてのことだらけですが、プリセプターさんや先輩方からご指導いただき、できることも少しずつ増えてきました。必要としているケアが提供できるように努力していきたいです。

下伊那厚生病院

〒399-3102 長野県下伊那郡高森町大字吉田 481 番地 13
TEL.0265-35-7511
URL <http://shimoina-hp.jp/>
お問い合わせ先 人事課 中山雄太



プライマリーケアを基本に 『地域の皆さんと共にある病院』です

当院は伊那谷の恵まれた自然環境の中で、地域の皆さんが病気の予防から治療まで健康に関することなら何でも相談できる場を提供するため、昭和61年に診療所として設立された協同組合の病院であり、地域医療に日々貢献しています。ゆとりある充実した看護の提供を目指し、保健・医療・福祉活動の充実を図っています。職員の若いパワーであふれる病院です。WLB（ワークライフバランス）の取り組みで子育て支援・キャリアアップの支援体制も充実しています。

病院理念

私たちは、地域の皆さんと共に、生活に密着した、保健・医療・福祉を通じ、安心と満足の達成を目指します。

看護部理念

私たち看護職員は、地域の皆さんの尊い生命と健康を守り、「質の高い看護」の提供を目指します。

基本方針

- (1) 心をこめた対応、思いやりを持ったきめ細やかな看護・介護を提供します。
- (2) 患者・利用者の安全を重視した、質の高い看護・介護の提供を目指します。
- (3) 専門職業人として必要な知識・技術の専門性を高め、自己研鑽に努めます。
- (4) 地域との連携を強化し、ニーズに対応できる看護・介護の提供を目指します。
- (5) 安心して働き続けられる職場づくりを目指します。

看護体制

看護体制	7：1
病床数	本院75床（一般55床、療養20床） 介護医療院36床
看護単位（病棟単位）	2病棟
看護方式	DPNS（固定チームデイパートナー方式）
勤務体制	2交代 早出・遅出あり 12時間夜勤
看護職員数	保健師7名 看護師78名 准看護師5名 介護福祉士23名 看護助手21名



新入職員教育風景



新入職員オリエンテーリング



医療機器学習会



ポートフォリオ