

# 看護職員募集 のご案内 2027

*Let's take a new step*



# 長野県の保健・医療・福祉を担う 皆さんの活躍の場は無限大です。

## 理念・組織

VISION & ORGANIZATION

### JA長野厚生連理念

JA長野厚生連は、JA綱領のもとに医療活動を通じ、組合員・地域住民のいのちと生きがいのある暮らしを守り、健康で豊かな地域づくりに貢献します。

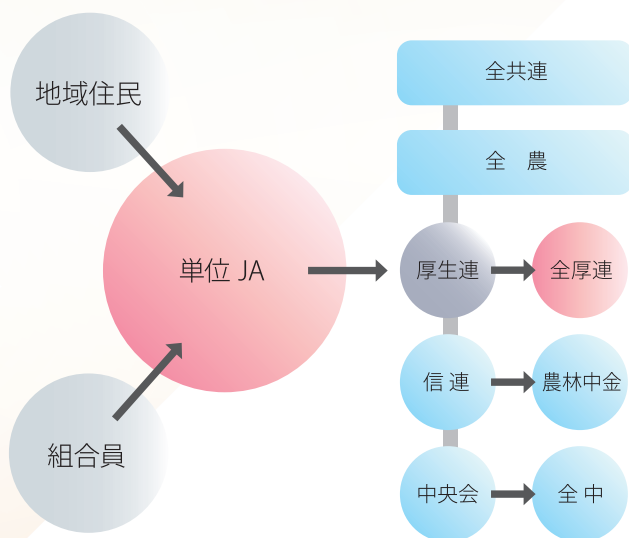
### 看護部理念

私たちは、JA長野厚生連理念に基づき、農村および地域の尊い生命と健康を守り、すべての人々がその人らしく明るく生きられるように、看護を通して援助します。

### 行動目標

- 1 私たちは、医療に携わるものとして、常に人間性を磨くとともに知識と技術の習得につとめます。
- 2 私たちは、地域のニーズを尊重し、親切で良質な保険・医療・福祉サービスの提供につとめます。
- 3 私たちは、組合員・地域住民の主体的な参加のもとに、労働組合とともに民主的な運営と健全な経営につとめます。
- 4 私たちは、農村医学と農村医療の確立と発展につとめ、農業と農村を守ります。
- 5 私たちは、教育・文化・地域活動を積極的に推進し、地域の信頼を高め連携強化につとめます。

### JAグループ組織図



### 職員数

2025年4月現在

職種	人数
看護職員	3597.1
医師	777.3
薬剤師	172.9
医療技術員	2600.6
事務員	900.1
その他職員	855.5
計	8903.5

(常勤換算数)

# 厚生連。

いっしょに

M E S S A G E

本会は1950年に、販連、購連、農工利連の3つの連合会の統合に伴い農工利連の医療事業部門を継承して、長野県厚生農業協同組合連合会として独立発足いたしました。以来半世紀以上にわたり県下JAと一体となり保健・医療・福祉事業の発展に努めてまいりました。発足当初は、大きな欠損を生じ続けた医療事業だけに筆舌に尽くしがたい紆余曲折があり、多難な船出となりました。当時は全国的にも病院経営が困難をきわめ全国厚生連から脱退する県連が続出するなか、本会は「農民の医療は自分達で守る」という強い信念のもと、農村医療危機打開に向け奔走された会員・組合員の協力と、役職員先輩達の辛苦と努力により難局を乗り切ることができました。発足から70有余年、本会施設の老朽化等に伴う再構築事業を進める中で、医療・介護を取り巻く社会環境はその当初では想像できない程変化し、組合員・地域住民の保健・医療・福祉へのニーズの高度化や多様化をもたらしています。絶えず変化をしていく今日の情勢を踏まえ本会は全職員の英知を結集し、厚生連理念である「組合員・地域住民のいのちと生きがいのある暮らしを守り、健康で豊かな地域づくり」の貢献に向け邁進することをお誓い申し上げます。

私たちは、JA長野厚生連看護部理念に基づき、地域の特性を生かし、生活を見据えた看護を展開しています。現在、国で取り組んでいる地域包括ケアシステムの構築と推進は、長野県厚生連が長年取り組んできた事業とも言えます。県下9事業所はそれぞれ特長を持ち、保健予防活動、福祉事業、在宅医療、高度急性期医療など幅広く展開しており、地域に必要なとされる施設となっています。専門職として働くことを通じて、地域とのつながりや仕事の意義を感じ取れることが、個々のモチベーションアップやさらなる学習意欲につながっていると感じます。地域に貢献できる看護師育成のために、ニーズに沿った教育体制の整備を進めています。専門職としていきいきと働き続けられるために、キャリア支援と組織貢献の相乗効果が発揮できるような支援体制、職場環境の充実に向けた取り組みを推進していきます。



代表理事 理事長  
洞 和彦



人事部 人材育成課 課長  
小松 淳子

# ACTIVITIES DESCRIPTION

## 活動内容

### 保健 予防活動



健康管理活動の発祥の地として長年の実践と地域一帯となった取り組みにより健康で長寿な農村と地域の実現に貢献しています。健康管理センターを中心に、県内行政やJA、関係団体と連携し、住民のニーズのもと、地域巡回健診として、集団健康スクリーニングをはじめ、人間ドック、各種がん検診を実施しています。また、健診後の結果報告会、事後指導など健康教育、健康相談にも取り組んでいます。

### 医療 活動



JA長野厚生連は、13病院、12診療所を運営し、公的医療機関として地域医療、救急医療及びへき地医療にも積極的に取り組み、地域の基幹病院として、近隣医療機関、診療所と連携を密にし、診療機能の充実に努め、組合員、地域住民の命と生きがいのある暮らしを守るため日々努力を続けています。利用患者数は、年間外来患者延べ202万人、入院患者延べ112万人の方に利用いただいております。

### 高齢者 福祉活動



高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、JAや行政と連携し、多岐にわたる介護サービスを展開しています。訪問看護ステーションや介護老人保健施設などを運営し、病院や診療所と協力しながら利用者への支援を行っています。また、質の高いサービスを提供するため、職員のスキルアップにも積極的に取り組んでいます。



## JA長野厚生連 指定病院一覧

	佐久	佐久医C	こもろ	あづみ	長野松代	北信	リハセンター	篠ノ井	新町	富士見	下伊那
救命救急センター		○									
災害拠点病院		○				○		○			
臨床研修指定病院	○	○	○	○	○	○		○		○	
救急告示医療機関	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
地域周産期母子医療センター		○				○		○			
認知症疾患医療センター	○			○		○					
地域がん診療連携拠点病院		○									
地域がん診療病院				○		○					
指定療養介護事業所 (へき地医療拠点病院)	○						○		○		

佐久総合病院=佐久、佐久医療センター=佐久医C、浅間南麓こもろ医療センター=こもろ、北アルプス医療センターあづみ病院=あづみ病院、長野松代総合病院=長野松代、北信総合病院=北信、鹿教湯三才山リハビリテーションセンター=リハセンター、篠ノ井総合病院=篠ノ井、新町病院=新町、富士見高原医療福祉センター=富士見、下伊那厚生病院=下伊那の略称を使用しています

# SPECIALIST

## スペシャリスト

(認定・専門看護師等)

認定・専門看護師は、熟練した看護技術と知識を用いて高水準の看護を実践し、現場における看護ケアの広がりや質の向上に寄与します。現在、JA長野厚生連には、多くの認定・専門看護師が在籍しており、認定看護管理者も在籍しています。各事業所には、資格の取得を目指すスタッフのために、学費の補助や役割に対する専門手当などがあります。また、佐久医療センターでは特定行為研修修了者の育成も行っております。

JA長野厚生連看護部は、キャリアアップに取り組むスタッフを全力で応援します。

### 【スペシャリスト在籍状況】(2025年4月現在)

分野	佐久	佐久医C	こもろ	あづみ	長野松代	北信	リハセンター	篠ノ井	新町	富士見	下伊那
認定看護師 *B課程修了者含む	救急看護		○	○				○			
	皮膚・排泄ケア	○	○	○	○	○		○		○	
	集中ケア		○					○			
	緩和ケア		○	○	○	○		○			
	がん化学療法看護		○	○	○	○					
	がん性疼痛看護		○			○	○				
	訪問看護	○					○		○	○	
	感染管理	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	糖尿病看護	○	○					○			
	不妊症看護							○			
	新生児集中ケア							○			
	透析看護								○		
	手術室看護						○				
	乳がん看護		○								
	摂食・嚥下障害看護	○	○						○		
	小児救急看護		○					○			
	認知症看護	○	○	○		○	○	○	○		○
	脳卒中リハビリテーション看護			○			○	○	○		
	がん放射線療法看護		○								
	慢性呼吸器疾患看護						○		○		
	慢性心不全看護			○					○		
	精神科認定看護師		○		○		○				
	在宅ケア	○									
脳卒中看護		○									
呼吸器疾患看護		○				○					
心不全看護		○									
専門看護師	がん看護										
	精神看護										
	地域看護										
	老人看護										
	小児看護		○								
	母性看護		○								
	慢性疾患看護										
	急性・重症患者看護										
	感染症看護										○
	家族支援										
	在宅看護	○									
	遺伝看護		○								
	災害看護										
診療看護師	○				○		○	○		○	
特定行為研修修了者	○	○	○		○	○	○	○	○	○	

# TRAINING SYSTEM

## 教育研修体制

### JA長野厚生連看護部教育理念

私たちは、JA長野厚生連看護部理念に基づき、寄り添う看護を大切にし、豊かな感性と自律性を備えた地域に貢献できる看護職員を育成します。

### JA長野厚生連キャリアラダーの目的

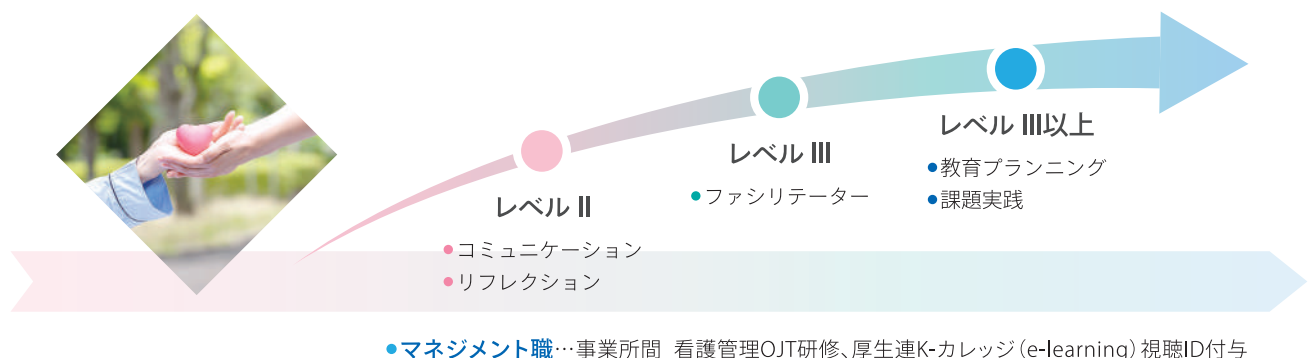
JA長野厚生連看護部キャリアラダーは、組織の活性化と個々のキャリア形成支援、将来にわたり持続可能な組織の発展を図ることを目的とし、厚生連組織としての視野を持ち、地域医療を担う看護師を育成するために活用することを目指しています。

### JA長野厚生連キャリアラダー

ジェネラリストレベル		スペシャリストラダーレベル	マネジメントラダーレベル
レベルⅤ	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する	S-III	M-IV (看護部長)
レベルⅣ	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる	S-II	M-III (副看護部長)
レベルⅢ	個別の状況に応じた判断と実践を行う	S-I	M-II (師長)
レベルⅡ	標準的な実践を自立して行う		M-I (主任)
レベルⅠ	必要に応じ助言を得て実践する		
基本的能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 専門的・倫理的・法的な実践能力</li> <li>● 臨床実践能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● リーダーシップとマネジメント能力</li> <li>● 専門性の開発能力</li> </ul>	
看護職の倫理綱領			
厚生連理念・看護部理念			

### 教育研修プログラム

病院ごとの研修に加え、厚生連全体の研修を開催し、生きがいと誇りが持てる看護職員の育成を目指しています。



# CAREER DEVELOPMENT

## キャリア形成

JA長野厚生連には幅広い活躍の場があります。

01



ジェネラ  
リスト

北信総合病院

腎・透析センター

T.K.さん

### 子育てしながらも学び続ける

二人の子どもを育てながら透析センターで勤務しています。産休明けは仕事に家事に子育てにと不安が強かったのですが、周りの方々に支えていただき現在も看護師として働くことができています。透析は生涯にわたる治療となるため、患者さんが透析を受けながら今後の人生に希望を見いだせる様支援していく必要があります。患者さんの人生と一緒に考えていけるのは透析看護ならではの思い、やりがいを感じます。これからも透析看護に関する知識や技術を習得し、自信を持ってケアを提供できる様学び続けていきたいです。

02



スペシャ  
リスト

南長野医療センター

中央手術室  
特定行為看護師

S.H.さん

### 人生の一部を預かる責任ある仕事に誇りとやりがい

周術期領域の特定行為看護師として術後疼痛管理や動脈採血からガス分析を行い必要に応じた薬液投与、呼吸器の設定変更など実践しています。また「手術」という大きな決断をした患者さんの人生の一部を預かるという責任ある仕事に誇りとやりがいを感じています。特定行為看護師として、専門性を活かし終わりのない技術習得とともに、今日も「この出会いを大切に」という思いで医療の最前線で患者さんの安心・安全を第一に考え、患者さんに寄り添い関わっていくことを大切にしていきたいと考えています。

03



マネ  
ジャー

富士見高原医療福祉センター

手術室・師長

T.T.さん

### スタッフ一人ひとりの成長をサポート

手術室では、スタッフ一人ひとりが自信を持って看護を提供できるよう、育成体制の充実と技術向上に取り組んでいます。安全で質の高い周術期看護の実現を目指し、看護経験に応じた教育や看護の振り返りの機会を大切にしながら、チーム全体で成長できる環境作りを心がけています。Kキャリアアップのサポートにも力を入れており、今年度は外国人看護師が手術看護実践指導看護師資格を取得するなど成果も生まれています。これからもスタッフの成長、看護の質向上に努めてまいります。

# LIFESTYLE

## ライフスタイル

### 日勤



- ◆ 鹿教湯三才山  
リハビリテーションセンター
- ◆ 回復期リハビリテーション病棟・  
看護師

#### T.Y.さん

回復期リハビリテーション病棟は、患者さんの退院後を見据え、多職種で連携を図り、チームでケアやリハビリを実施しています。患者さんが心身ともに回復した状態で自宅や社会に復帰していただけるよう尽くしています。

#### 8:30 業務開始

事前に情報収集し、申し送りに参加。多職種で情報共有し、患者さんの状態を正確に把握しています。

#### 9:00 オムツ交換、体位変換

排泄物の量、性状、色や皮膚の状況などを観察し、アセスメントしながら実施しています。

#### 9:30 検温

事前の情報を元に、患者さんとコミュニケーションをとりながら、ペアで状態の観察や検温を実施しています。

#### 11:00 リシャッフル

業務の進捗状況、午後の予定を全体で確認し、時間内に業務が遂行できるよう午後の組み立てを行います。

#### 11:30 休憩

交代で1時間の休憩をします。栄養満点の愛妻弁当で午後に向けてエネルギーを補給します。

#### 12:30 食事介助

多職種と連携を図り、患者さんの食事量、食形態、食事環境などの調整をしています。

#### 14:00 カンファレンス

多職種で患者さんの状態やリハビリテーションの状況を共有し、チームで統一した退院支援を実施しています。

#### 16:30 申し送り

漏れがないようにペアで申し送り事項を確認し、夜勤者へ必要な情報を端的に送ることを心掛けています。

#### 17:00 業務終了

記録や業務内容の最終確認、明日の準備をして業務終了です。早く帰宅して家族との時間を楽しみます。

### 夜勤



- ◆ 浅間南麓こもろ  
医療センター
- ◆ 5階南病棟 看護師

#### H.H.さん

外科・泌尿器科・歯科口腔外科・眼科の混合病棟に勤務しています。手術を受ける患者さんが多いため、不安に寄り添い、手術が円滑に進むよう援助を行っています。患者さんが笑顔で退院していく姿にやりがいを感じます。

#### 16:00 起床

遅めに起きて、夜勤に備えて準備をします。掃除や洗濯など余裕があればしています。

#### 19:30 出勤

夜食べる軽食と朝食を持っていきます。夜勤が平和に終わりますように。

#### 20:00 申し送り、オムツ交換

前勤務者から申し送りをもらいます。患者さんの挨拶にまわった後、オムツ交換を行います。

#### 21:00 消灯

患者さんの様子を見ながら、病室の電気を消してまわります。おやすみなさい。

#### 1:00 休憩

軽食を食べながら、一人で休憩をします。

#### 3:00 巡視、記録

患者さんが休めているか、異常はないか確認します。落ち着いていると一安心です。

#### 6:00 検温、モーニングケア、記録

夜間の様子や患者さんの状態に変化がないか確認します。

#### 8:30 配薬、申し送り

配膳や配薬など忙しく動き回る中で、日勤者に引き継ぎをします。変化のある患者さんは丁寧に申し送ります。

#### 9:00 業務終了

日勤者に引き継ぎ。業務の最終確認を行い、終了となります。何事もなく終わると安心します。

#### 10:00 帰宅

家でゆったりとお風呂に入ったり、テレビを見て過ごします。

# WORKING CONDITIONS

## 待遇・勤務

給与	職種	学歴	初任給 (基本給)	月給モデル 【基本給+夜勤4回】 (+保健・助産業務に従事している場合は特別勤務手当あり)
	保健・助産師		大学卒	228,312 円
		各種学校・短大卒	218,232 円	261,112 円
看護師		大学卒	225,144 円	265,144 円
		各種学校・短大卒	211,896 円	251,896 円
	准看護師		163,224 円	203,224 円

※その他諸手当金額の加算もあり(下記参照)

手当	夜勤手当(1回10,000円)、看護専門手当(15,000円～50,000円)、特別勤務手当(保健師or助産師の業務に従事している場合。2,880円)、時間外手当、宿日直手当、特殊勤務手当(放射線・検査・精神科勤務者および伝染病・結核病棟勤務者)、通勤手当、扶養手当、住宅手当(20,000円限度)、責任手当、勤続手当、祝日・法定休日出勤手当、職務手当、早出・遅出手当ほか
昇給	年1回
賞与	夏期/年末/年度末(年度により異なる)
勤務形態	2交代勤務(一部3交代勤務) 急性期から慢性期・訪問看護からデイケアまで、さまざまな勤務場所があります。
休日・休暇	4週8休(週平均所定労働時間34.80時間)、祝日、年末年始(5日間)、メーデー(5月1日) 有給休暇(最大40日繰越含め)、産前・産後休暇、育児・介護休暇、子の看護等休暇 慶弔、永年勤続休暇、勤続慰労休暇、生理休暇
看護師寮	こもろ・長野松代・北信・新町・富士見・下伊那
院内保育所	佐久・佐久医C・こもろ・あづみ・長野松代・北信・リハセンター・篠ノ井・富士見
その他	各種研修費用補助あり、永年勤続表彰あり

※2026年4月現在

### クラブ活動

各病院には様々なクラブ活動があります。違うセクションのスタッフとの交流がメインのクラブから実業団レベルまで、活動内容、楽しみ方もいろいろです。

野球部

バドミントン部

吹奏楽部

バレーボール部

マラソン部

写真部

卓球部

ヨガ部

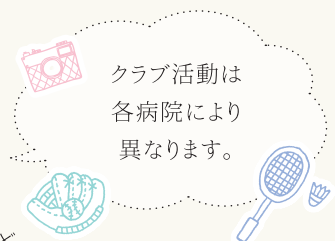
茶道部

フットサル部

応援部

コーラス部

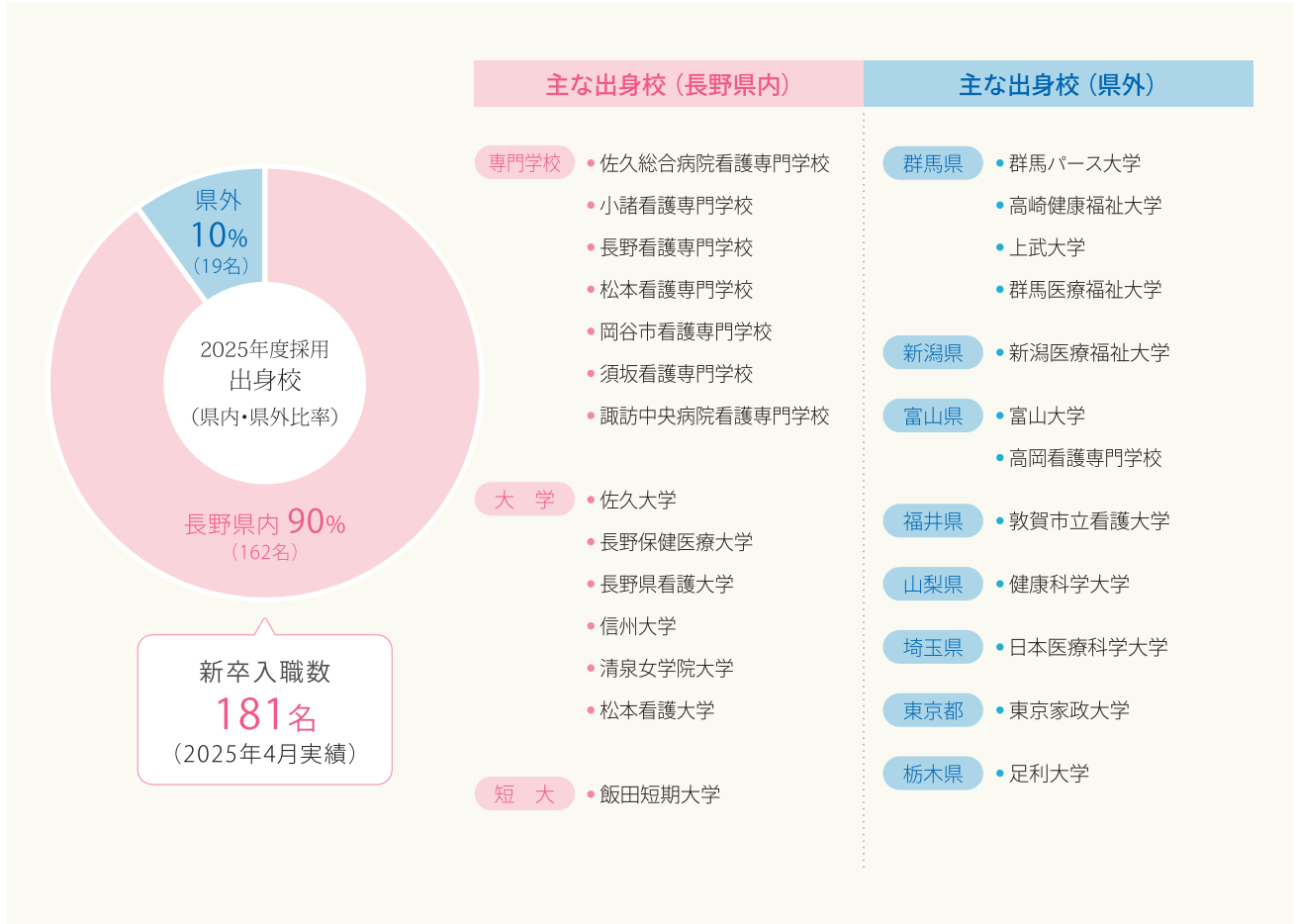
など



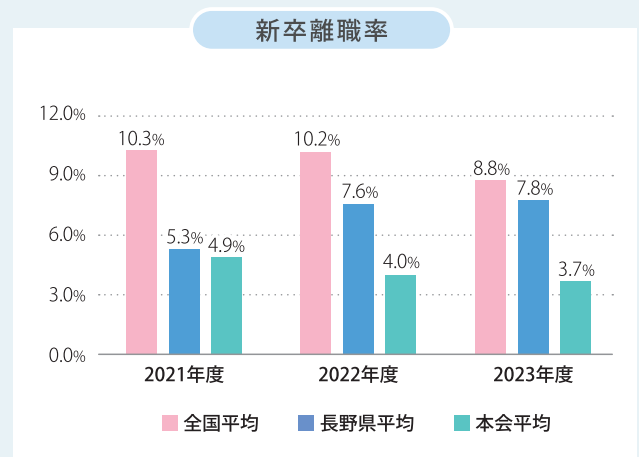
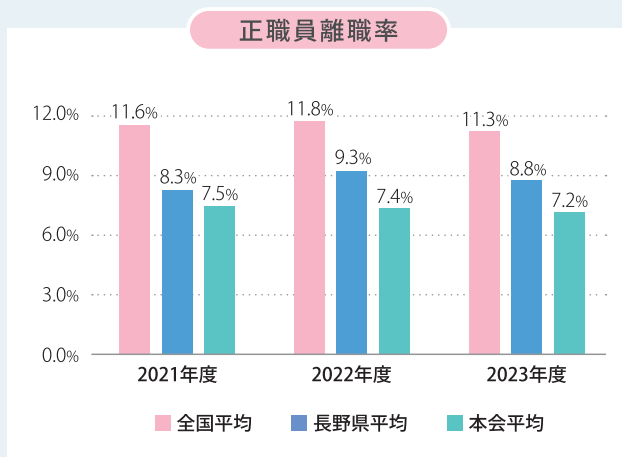
# RECRUITMENT & TURNOVER

## 採用・離職状況

### 2025年度 採用者の主な出身校



### 過去3年の離職率




# DATA

## データで分かるJA長野厚生連看護部 ※2024年度実績

### 病床数


県内の約2割を  
JA長野厚生連がカバー



**3,614床**


公的医療機関として長野県の地域医療に貢献  
(2025年4月1日現在)

### 救急車受入件数



**約2万件/年**

### 認定看護師数




**98名**

その他

専門看護師	特定行為修了者	認定看護管理者
4名	35名	12名


### JA長野厚生連内で 転勤した人数



**14名**


家族の介護 結婚 引っ越し  
教育 キャリアアップ

### 平均勤続勤務年数




**12.5年**

### 平均年齢



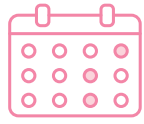
**39歳**

### 平均有給休暇取得日数



**11.7日**

### 年間休日数



**123日**

(2025年度実績)


### 就職の決め手

- 1位 職場環境が良い
- 2位 教育制度が充実している
- 3位 厚生連・看護理念に共感した


[その他]  
人間関係が良い、先輩・知人がいる、自分のやりたい看護ができる、通勤のしやすさ

(2025年新入職員アンケート結果より)

### 先輩看護師の声



病院説明会で、資格取得支援体制や、給与の仕組みを教えてくださいすごく良いと思った。



インターンシップで、看護部長の「できないではなく、何ができるかを提案する姿勢が思いやりである」という教訓に感銘を受けた。この「気配り・目配り・心配り」の精神を磨き、患者さんに寄り添える看護師になりたい。

### 出産に関する祝い

全職員対象 **5千円**

産休後の復職者


30歳未満 **20万円**

30歳以上 **25万円**

(出産年度年齢)

## JA長野厚生連のナースマン

### 男性看護師の総数

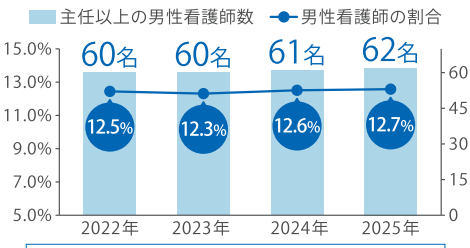


**441名**

主任以上の男性看護師	男性認定看護師
62名	21名

(2025年4月1日現在)


### 男性看護師割合の推移



年	主任以上の男性看護師数	男性看護師の割合
2022年	60名	12.5%
2023年	60名	12.3%
2024年	61名	12.6%
2025年	62名	12.7%

2024年 全国平均8.7% ※保健・衛生業務報告  
(各年4月在籍の正職員のうち男性看護師の割合)

### 男性の育児休業取得率



**60.0%**

# 佐久総合病院

佐久総合病院本院・小海分院

## 患者さん、地域に寄り添った、やさしく そして信頼される看護を目指して

佐久総合病院は3つの病院からなるグループ病院です。グループ共通の教育体制で確かな技術と豊かな人間性を兼ね備えた人材の育成に努めています。

本院・小海分院は、住民の皆様が住み慣れた地域で安心して暮らし続けられるように医療・介護を提供しています。保健予防・急性期から回復期・慢性期・在宅と様々な分野で看護職が活躍しています。職域が広くスペシャリストもジェネラリストも目指せる病院です。

### DATA

- ◆看護体制 / 一般病棟10:1、地域包括ケア病棟・回復期リハビリテーション病棟13:1 医療療養病棟20:1
- ◆病床数 / 本院275床・小海分院99床
- ◆看護単位 (病棟単位) / 本院5病棟・小海分院2病棟・老人保健施設2施設
- ◆看護方式 / パートナーシップ・ナーシング・システム® (PNS)
- ◆勤務体制 / 2交代
- ◆看護職員数 / 保健師39名・看護師386名・准看護師2名 介護福祉士104名・看護助手31名



I.F.さん

小海分院は小さな病院ではありますが、職員全員の名前がわかりコミュニケーションが取りやすくアットホームな環境です。4階病棟では長期入院により不安を感じる患者さんが多くいます。不安を取り除くためにお話を傾聴し、その人らしさを踏まえ看護を実践したり、退院先や社会資源を新たに見直したりすることにやりがいを感じます。患者さんが地域で元気に過ごされているといった話を聞いたり、実際にその姿をみるととても活力になります。

### INTERVIEW



H.M.さん

脳神経内科・リウマチ膠原病内科に勤務しています。難病の患者さんや呼吸器を装着した患者さんも入院されています。介護度が高く大変なことも多いですが、様々な手技を経験することができるため、看護師としてのスキルを身につけることができます。最初の1年間は4~5年目の先輩が年間パートナーとして、看護技術や業務の自立に向けて支援していただきます。対応に困ったときにはすぐに先輩方に相談できる環境があるため、安心して業務に取り組んでいます。



### MESSAGE

統括看護部長  
丸山 美鈴

看護部のモットーは“寄り添う看護”です。患者さんに寄り添い、地域に寄り添った看護を一緒に実践したいと思っています。多職種との連携もよく、風通しの良い環境の中で、その人らしさを大切にした看護を一緒に目指しましょう。

採用情報・教育体制などの詳細は、  
各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先  
佐久総合病院人事課  
〒384-0301 佐久市白田197番地  
TEL: 0267-82-3131  
<http://sakuhp.or.jp/>



佐久総合病院

# 佐久医療センター

## 地域に寄り添い、 信頼される看護を目指します

佐久医療センターは、高度急性期、専門医療を担う基幹病院として救命救急センター、脳卒中・循環器病センター、がん診療センター、周産期母子医療センター、高機能診断センターの5つの機能を柱とし医療を提供しています。短期間の入院がより安全、安心に過ごせるよう専門性の高い看護と、地域連携を大切にしています。

### DATA

- ◆看護体制 / 7:1
- ◆病床数 / 450床
- ◆看護単位  
(病棟単位) / 13病棟
- ◆看護方式 / パートナーシップ・ナースング・システム®  
(PNS)
- ◆勤務体制 / 2交代
- ◆看護職員数 / 助産師45名・保健師1名・看護師548名・准看護師3名・介護福祉士3名・看護助手52名



M.S.さん

手術室で勤務しています。手術室では患者さんとの関わる期間が短いものの、その中で患者さんの不安や訴えに寄り添い手術室という非日常的な環境であっても少しでも安心してもらえるような関わりを大切にしています。また、手術の器械出しをスムーズにできるようになった時や難しい手術を任せてもらえた時には、達成感ややりがいを感じます。

### INTERVIEW



W.M.さん

循環器内科・心臓血管外科を主とする病棟で勤務しています。心疾患の患者さんに対し、入院から退院まで一貫して支える看護を行っており、日々のケアや術後管理を通して回復に寄り添っています。入退院が多く慌ただしい毎日ですが、PNS体制のもと先輩とペアで動けるため、安心して学びながら働ける環境です。患者さんの回復を間近で感じられる瞬間は看護のやりがいを実感できる大切な時間であり、忙しさの中にも大きな充実感があります。



### MESSAGE

看護部長  
堀内 清美

高度急性期の医療や専門性の高い医療を担う中で、知識や技術を身につけながらスキルアップをすることができます。短い在院日数の中でも多職種や地域とも連携し、患者さん、ご家族に寄り添った看護の提供を目指しています。

採用情報・教育体制などの詳細は、  
各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先  
佐久総合病院人事課  
〒384-0301 佐久市白田197番地  
TEL: 0267-82-3131  
<http://sakuhp.or.jp/>



# 浅間南麓 こもろ医療センター

## 「一人ひとりを大切にする看護部」を目指して

「医療は住民のもの」という病院理念に基づき、地域医療の中核を担う病院として、急性期から回復期までの一貫ケアを実践しています。2次救急医療と患者さんの生活全体を支える地域包括ケアを実践し、浅間南麓地域の地域包括ケアシステムの中心的役割を担っています。看護部は「一人ひとりを大切にする看護部」を看護部方針とし、「人を大切にできる看護部」を目指し、日々取り組んでいます。

### DATA

- ◆看護体制／急性期一般病棟10:1、地域包括ケア病棟13:1、回復期リハ病棟13:1、HCU4:1
- ◆病床数／246床
- ◆看護単位  
(病棟単位)／6病棟
- ◆看護方式／ティ・パートナーシップ・ナーシング・システム(DPNS)
- ◆勤務体制／変則2交代
- ◆看護職員数／保健師6名・助産師7名・看護師240名・准看護師11名・介護福祉士41名・看護助手35名・ケアワーカー4名



A.K.さん

卒後年数に応じた教育コースに加えて、各病棟ごとにその病棟の特色に特化した教育体制が整えられているので、学びを深められ成長を実感しやすいです。地域に根ざした医療を大切にしており、患者さん一人ひとりの声に耳を傾け、安心と希望をつなぐ看護を心掛けています。多職種と連携しながら、患者さんの個性を尊重した看護を提供し、患者さんやご家族から感謝のお言葉をいただいた際に『やりがい』を感じています。

### INTERVIEW



T.R.さん

私は、整形外科、脳神経外科・内科の急性期病棟で勤務しています。患者さんの入院・手術に対する不安を少しでも減らせるよう、一人ひとりの思いに耳を傾け、安心感のある看護を提供できるよう心掛けています。日々忙しく、大変な事も多くありますが、学ぶ事も多く、やりがいをとても感じています。まだまだ分からない事も沢山ありますが、優しい先輩方に丁寧に指導していただきながら、これからも成長していきたいです。



### MESSAGE

看護部長  
樋沢 たか子

職員同士が「互いに認め合える」「共に成長できる」「人に感謝し、感謝の気持ちを言葉にできる」病院を目指し、日々取り組んでいます。患者さんやご家族、そして職員一人ひとりを大切に、「寄り添う看護」を一緒に行っていきましょう。

採用情報・教育体制などの詳細は、  
各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先  
浅間南麓こもろ医療センター  
総務人事課 山口  
〒384-8588 小諸市相生町3丁目3番21号  
TEL:0267-22-1070  
<http://www.komoro-mc.com>



# 鹿教湯三才山 リハビリテーションセンター

シームレスなリハビリテーション看護で  
患者さんに寄り添います

「地域の皆さんが自分らしく生き生きと輝いて暮らせるように、リハビリテーションを通じて納得できる保健・医療・福祉活動を実践します」という病院理念に基づき、患者さんの在宅生活への復帰とその維持を目指したリハビリテーションを提供しています。在宅復帰後はセンター内の事業所と協働して訪問診療、訪問看護、訪問リハビリ、デイサービス事業などを積極的に行っています。

## DATA

- ◆看護体制／一般病棟・指定療養10:1、地域包括ケア・回復期リハ病棟13:1、医療療養病棟20:1
- ◆病床数／475床
- ◆看護単位  
(病棟単位)／10病棟(一般病棟3、地域包括ケア病棟1、回復期リハ病棟3、医療療養病棟1、指定療養介護事業所2)
- ◆看護方式／固定チームナーシング、ペアケア
- ◆勤務体制／2交代
- ◆看護職員数／保健師6名・看護師294名・准看護師32名・介護福祉士179名・看護助手17名



## INTERVIEW



一般病棟に勤務しています。脳血管疾患、心疾患、整形外科疾患など様々な患者さんが入院されて来るため、多くの知識と技術を身につけることができます。入院患者さんに対しては多職種で連携し、入院中の安全管理や退院後の生活を見据えながら日常生活動作レベルの向上に励んでいます。入退院が多く多忙な毎日ではありますが、先輩のサポートや研修等が整っているため、アットホームで働きやすい環境です。

障害者施設等一般病棟に勤務しています。主に意識障害や神経難病、人工呼吸器管理を必要とされる患者さんが入院しています。1年目は新人研修や病棟の先輩方からの指導をいただき、多くのことを経験し、学ぶことができました。病棟は明るい雰囲気でも働きやすい環境です。長期入院の患者さんが多いため、入院生活でのストレスが軽減し、心地良いと感じる時間が増えるようなケアの提供を目指し、頑張っていきたいです。



## MESSAGE

統括看護部長  
清水 厚治

患者さん一人ひとりの小さな変化に気づき、共に喜び、時に励ましながら、「その人らしい」生活を支える事を大切に看護を実践しています。リハビリ看護の素晴らしさを知り、やりがいを持って働き続けられるよう全力で支援します。

採用情報・教育体制などの詳細は、  
各病院のHPをご覧ください。

- ◆お問い合わせ先  
鹿教湯三才山リハビリテーションセンター  
統括看護部長 清水/人事課 山浦  
〒386-0396 上田市鹿教湯温泉1308番地  
TEL:0268-44-2111  
<http://km-rehacenter.jp/>



# 長野松代総合病院

長野松代総合病院本院・附属若穂病院

～安全な医療であること 良質な医療であること  
そしてなにより 患者さんとの信頼関係のもとに  
提供される医療であること

…そのすべてが、わたしたちの医療です～

「地域社会を背景とし、環境にも配慮した、安全で良質な医療への、いきいきとした挑戦」という病院理念のもと地域と歩み、よりよい地域医療を次の世代に残すことを大切にしています。看護部では、看護師の職業倫理を遵守し安全で信頼される質の高い看護の提供に努めています。

## DATA

- ◆看護体制／一般10:1、HCU4:1、回復期リハ13:1、医療療養型20:1
- ◆病床数／本院356床、附属若穂病院120床 計476床
- ◆看護単位  
(病棟単位)／本院7病棟、附属若穂病院2病棟
- ◆看護方式／固定チームナーシング
- ◆勤務体制／2交代
- ◆看護職員数／保健師35名・助産師2名・看護師336名・准看護師5名・介護福祉士32名・看護補助者20名



I.A.さん

呼吸器内科を中心とした病棟に配属となり3年目を迎えました。呼吸器使用など重症度の高い患者さんも多く、緊張感もありますが少しずつ知識・技術も身に付き看護の楽しさを感じることができています。

新人教育では院内研修、附属の療養型病院や訪問看護、地域連携室でのローテーション研修があり多角的に患者さん・ご家族をどらえる力が身に付いたと感じています。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

## INTERVIEW



S.M.さん

総合診療科を中心とした病棟に配属となり3年が経過し、患者さん・ご家族の希望に合わせた退院支援へのやりがいを感じ始めました。先輩看護師の助言を受けながら、患者さんの生活状況の把握を行い、必要なサービス調整を多職種と連携し、患者さん・ご家族も交えた退院支援を行っています。先輩に気軽に相談することができる職場で、疑問や不安を抱えたままにせず、安心して看護に取り組める職場であると感じています。



## MESSAGE

統括看護部長  
須田 まゆ美

住み慣れた地域で安心して生活ができるよう、患者さん一人ひとりのニーズをどらえ、患者さんに寄り添ったぬくもりのある看護を実践しています。自分の看護観や感性と向きあいながら、やりたい看護に向けたキャリアアップを支援します。共に学び成長していきましょう。

採用情報・教育体制などの詳細は、  
各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先  
長野松代総合病院  
統括看護部長 須田/人事課 水野  
〒381-1231 長野市松代町松代183番地  
TEL: 026-278-2031  
<http://www.nagano-matsushiro.or.jp/>



# 北信総合病院

患者の人生に寄り添い、尊重された意思決定を支える看護を目指します。

北信総合病院は、地域に根ざした医療を提供し、住み慣れた地域で安心して暮らせるよう病院の役割を果たしていきたいと考えています。救急医療や専門的な治療はもちろん、退院後の生活を見据えた慢性期のケアまで、一貫した医療体制を整えています。そして病院機能を十分に発揮し、「選ばれる病院」を目指しています。

また、私たち看護師は患者が病気に直面したときにその背景にはそれぞれの人生や価値観がある事を深く理解し、尊重する姿勢を大切にしています。

## DATA

- ◆看護体制／一般7:1、療養20:1、地域包括・精神13:1
- ◆病床数／419床
- ◆看護単位  
(病棟単位)／本院12病棟、老人保健施設もえぎ3病棟
- ◆看護方式／固定チームナーシング
- ◆勤務体制／3交代・2交代
- ◆看護職員数／保健師39名・助産師28名・看護師390名・准看護師9名・介護福祉士63名・看護補助者40名



T.K.さん

私の勤務する病棟は、小児科、整形、形成外科を中心とし、新生児から高齢者まで幅広い年齢、疾患の患者さんが入院しています。今私は小児看護に力を入れています。子どもの発達段階に合わせた関わり、看護ができ、家族が安心できるような声かけを心掛けています。手術も多く日々大変ではありますが先輩方が優しく指導していただき、様々な疾患があるため学べることも多いです。また、笑顔で退院していく患者さんを見ることでやりがいを感じています。

## INTERVIEW



K.Y.さん

ER・HCU病棟で勤務しています。救急外来、総合診療科とHCU病棟が一緒になっているのが特徴です。夜間の緊急入院、ICUからの転棟患者さん、コロナ患者さんなど診療科を問わず軽症から重症まで幅広い看護を学ぶことができます。まだまだ不慣れな処置や技術も多く、患者さんの病態も様々なためアセスメントから看護に結びつけるのが難しいと感じています。どうしたらこの患者さんに最適な看護が提供できるのかを先輩方と一緒に考えながら日々業務にあたるのがとてもやりがいにつながっています。



## MESSAGE

統括看護部長  
金井 歩美

看護部は“患者さま一人ひとりの尊厳を守る”を何よりも大切にしています。そのため、専門職として、学びを支え、誇りを持って働けるように、皆さんの成長をサポートしたいと思います。共にあたたかな看護を育んでいきましょう。

採用情報・教育体制などの詳細は、各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先  
北信総合病院 統括看護部長 金井 / 人事課 山田  
〒383-8505 中野市西1丁目5番63号  
TEL: 0269-22-2151  
<https://www.hokushin-hosp.jp/>



南長野医療センター

## 篠ノ井総合病院・新町病院

患者さん本位の看護の実践を目指して  
地域に根ざした医療・看護の提供  
「やさしさ・まごころ・思いやり」

南長野医療センターは、急性期から慢性期までふたつの病院がひとつのセンターとして連携を強化しています。篠ノ井総合病院は、救急医療をはじめ周産期医療、がん診療、災害医療などを中心に急性期医療に力を入れています。新町病院は、回復期・慢性期として地域住民の健康と生活を支え、訪問看護や在宅医療にも力を入れています。センターとして教育体制も整備し、幅広い看護が経験できる環境です。

## DATA

- ◆看護体制／篠ノ井：一般7：1、ICU2：1、HCU4：1、NICU3：1  
新町：一般10：1、医療療養20：1、地域包括13：1
- ◆病床数／篠ノ井：418床、新町：140床
- ◆看護単位  
(病棟単位)／篠ノ井：15病棟、新町：3病棟
- ◆看護方式／固定チームナーシング
- ◆勤務体制／2交代(16時間と12時間夜勤あり)
- ◆看護職員数／保健師99名・助産師45名・看護師465名・看護助手78名



K.K.さん

循環器病棟で勤務しています。心不全は再入院率が高い疾患のため、退院後の生活を見据えた指導を大切にしています。私は、退院指導を行う中で、患者さんと積極的なコミュニケーションをとり、生活背景をよく知って、退院後の生活の中でも取り入れられる支援の提案ができるように心掛けています。患者さんやご家族の思いを受け止め、患者さんにあった支援ができたときにやりがいを感じます。

## INTERVIEW



O.A.さん

急性期一般と地域包括ケアの混合病棟で勤務しています。高齢で独居や老々介護の患者さんが多く入院しています。入院中に認知機能やADLが低下しないよう支援する事や、患者さんのペースに合わせ会話をすることで、不安な気持ちや想いを聞くことを心掛けています。入院生活から自宅に戻った時に、安全に安心して生活ができるよう、多職種で情報共有しながら退院支援にも力を入れています。退院時の嬉しそうな笑顔を見ると、患者さん・ご家族に寄り添った看護ができた実感しやりがいを感じています。



## MESSAGE

統括看護部長  
唐沢 清子

看護師になってよかった、ここで看護ができてよかったと感じられる環境を目指しています。職場全体で支え、個々に合わせた支援ができるよう一人ひとりを大切にしています。その人らしい看護ができるよう、ともに学び成長していきましょう。

採用情報・教育体制などの詳細は、  
各病院のHPをご覧ください。



- ◆お問い合わせ先  
南長野医療センター人事課  
〒388-8004 長野市篠ノ井会666番地1  
TEL：026-292-2261  
<http://www.shinonoi-ghp.jp/>  
<https://www.shinmachi-hsp.com/>



# 北アルプス医療センター あづみ病院

## いのちをつなぐ アルプスイノベーション

当院は、北アルプスの麓にある北安曇郡池田町に所在し、地域に根差した病院として、質の高い看護サービスが提供できるよう取り組みを行っています。看護部理念として『ホスピタリティー(思いやり・おもてなし)』を看護の基本としており、看護の対象者に対する「目配り・気配り・こころ配り」を大切にしながら看護実践能力の向上を目指しています。地域の急性期病院としての役割を果たし、退院後の生活を見据えた切れ目のないサービス提供への取り組み等、幅広い看護が学べるのが特徴です。

### DATA

- ◆看護体制 / 7:1、13:1(精神病棟・地域包括ケア病棟)
- ◆病床数 / 324床(うち精神科120床)
- ◆看護単位  
(病棟単位) / 一般病棟3、地域包括ケア病棟1、精神科病棟2
- ◆看護方式 / 固定チームナーシング  
(精神科はプライマリーナーシング)
- ◆勤務体制 / 2交代、精神科は3交代
- ◆看護職員数 / 保健師24名・助産師1名・看護師227名・准看護師12名・介護福祉士22名・看護助手23名



K.A.さん

私は内科・小児科・歯科口腔外科・緩和ケアを中心とした混合病棟で勤務しています。小児科から終末期まで幅広い年代や様々な疾患の患者さんが入院されるため、多くの知識や様々な看護技術を学ぶことができています。入職当初は看護技術や患者さん・ご家族とのコミュニケーションなどに不安がありましたが、新人研修での多職種による講義やプリセプターをはじめとする先輩方の丁寧なご指導により、今では仕事にやりがいを感じながら楽しく働くことができています。

### INTERVIEW



M.M.さん

精神科病棟で勤務しています。この病棟では患者さんの主体性を大切にしており、患者さんとの間やスタッフ同士のコミュニケーションが密に行われていると感じています。働く中でわからないことや不安に思うことも、先輩に聞きやすい雰囲気があり、丁寧に教えてくれるため、安心して自分のペースで働くことができています。看護実践能力を日々深め、患者さんが自分らしく地域で生活できるような関わりを目指していきたいです。



### MESSAGE

統括看護部長  
伊藤 広恵

この地域に必要なとされる看護部を目指し、新人研修の内容も含めて『看護の質の向上』に取り組んでいます。その為、職場全体で職員同士が支え合い、皆が成長していける職場環境を目指しています。共に学び、成長していく喜びを分かち合っていきたいと思います。

採用情報・教育体制などの詳細は、  
各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先  
北アルプス医療センター あづみ病院  
総務人事課 中島  
〒399-8695 北安曇郡池田町大字池田  
3207番地1 TEL: 0261-62-3166  
<https://azumi-ghp.jp/>



# 富士見高原 医療福祉センター

患者さんに寄り添う看護を通して、  
あなたの成長に寄り添います

当センターは、富士見町にある小規模急性期病院を中心に、原村・諏訪・両小野・伊那地域に医療・介護事業を展開しています。「遠くの親戚よりも近くの高原病院」をモットーに地域に密着したあたたかい医療の提供を目指しています。看護職員が連携し、患者さんが地域で安心して療養できるように生活に焦点を当てた看護を実践しています。急性期から慢性期、在宅看護までトータルの学び、やりたい看護が追求でき、ライフワークに合わせた職場の選択もできます。

## DATA

- ◆看護体制 / 10:1
- ◆病床数 / 161床(急性期一般97床・地域包括ケア54床・ドック10床)
- ◆看護単位  
(病棟単位) / 急性期一般2病棟、地域包括ケア1病棟  
高齢者介護施設 複数あり
- ◆看護方式 / チームナーシング+プライマリー
- ◆勤務体制 / 2交代(12時間夜勤導入)
- ◆看護職員数 / 保健師22名・看護師206名・准看護師29名・看護補助者24名・介護福祉士6名



T.M.さん

私は、急性期病棟にて、主に消化器外科の患者さんの看護をしています。術前から周術期、退院に向けて、術後合併症予防や患者さんに合わせた退院指導を行っています。中には術後合併症を起こしてしまう患者さんもありますが、徐々に回復し、患者さんの退院が決定的な時の喜びを目にしたときにやりがいを感じています。職場は、スタッフ同士が親しみやすく、特定看護師等、尊敬できる看護師のもとで働けるため、看護への関心を深めることができます。

## INTERVIEW



K.M.さん

地域包括ケア病棟に勤務し、患者さんの治療やリハビリ・療養生活をサポートしています。また住み慣れた地域・場所で、患者さんご家族も自分らしく生活を送ることができるよう退院支援を行っています。退院調整が難しい症例もあり大変ですが、先輩看護師のアドバイスをもらったり、多職種と連携し実践しています。患者さんご家族の意向に沿った退院調整ができた時にはやりがいを感じます。患者さんやご家族に寄り添い信頼される看護師を目指して頑張っています。



## MESSAGE

統括看護部長  
西村 妙子

卒後1年目は看護師として成長する大切な時期です。一人ひとりの看護師をチーム全員で支援し、認め合いながら、患者さんに寄り添った看護を提供することを大切にしています。また、看護職員が看護のやりがいを感じ、働き続けられる職場作りに取り組んでいます。

採用情報・教育体制などの詳細は、  
各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先  
富士見高原医療福祉センター  
人事課 高橋・原  
〒399-0214 諏訪郡富士見町落合11100番地  
TEL:0266-62-3030  
<http://www.fujimihp.com/>



# 下伊那厚生病院

## 安心と満足の医療を 地域の皆さんとともに

地域の皆さんが病気の予防から治療まで健康に関することならなんでも相談できる場を提供するために、昭和61年に開院した病院です。令和6年度に地域包括医療病床へ編成を行い高齢者の救急を担う病棟となりました。小規模でケアミックスの病院のため、多職種と連携を密に取り協働して医療・福祉の提供に努めています。新人教育は、新人が育ち自分も育つためにプリセプターも支援方法を学び、新人の不安や悩みなどを温かく見守るサポートをしています。

### DATA

- ◆看護体制 / 地域包括医療10:1、地域包括ケア13:1、医療療養20:1
- ◆病床数 / 73床(地域包括医療53床、地域包括ケア8床、医療療養12床)介護医療院36床
- ◆看護単位 (病棟単位) / 2病棟
- ◆看護方式 / プライマリーチームナーシング
- ◆勤務体制 / 2交代 短時間夜勤(13.5時間)
- ◆看護職員数 / 保健師8名・看護師83名・准看護師4名・介護福祉士23名・看護補助者17名



M.M.さん

地域包括医療病棟で勤務しています。高齢の方が多く、入院時から生活環境の調整や介護サービス内容の支援を再検討しなければならないことがあります。退院し、自宅や施設で生活するためにはどのような支援が必要になるか常に考えて看護をしています。リハビリや栄養科等と情報共有・意見交換して患者さんの退院後の生活を考えることにやりがいを感じます。相談しやすい環境で困ったときには先輩看護師に声をかけ、一緒に考えることができる働きやすい職場です。

### INTERVIEW



A.Y.さん

医療療養・介護医療院では認知症や言葉での意思疎通が困難な患者さんが多く入院しています。自分の意思が伝えられない患者さんからの訴えや欲求を汲み取ることが難しく、関わり方など悩むこともあります。安心して思いを伝えられるよう表情や仕草など非言語的なサインに注目し患者さんそれぞれのペースに合わせ、共感的な姿勢で関わることを心掛けています。対応や判断に困った際は、先輩方が一緒に考えフォローして下さるため安心して看護を行うことができます。



### MESSAGE

看護部長

瀬ノ内 順子

地域の皆さまに信頼され、相談しやすい病院を目指しています。新人も安心して成長できる環境を整え、看護師一人ひとりが感性を育み、互いに支え合いながら成長し続けられる職場でありたいと考えています。

地域の安心を、一緒に育んでいきましょう。

採用情報・教育体制などの詳細は、  
各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先

下伊那厚生病院 人事課 中山  
下伊那郡高森町大字吉田481番地13  
TEL: 0265-35-7511  
<http://shimoina-hp.jp/>



## ウィンター スポーツ



気軽にスキーや  
スノボが楽しめます。

## 信州のソウルフード おやき

信州のソウルフード「おやき」。定番の野沢菜、なす、切り干し大根のほか、スイーツ系や洋風おやきも人気。



## クラフトビール 飲み比べ



北信エリアでは温泉地を中心に個性豊かなブルワリーが続々と誕生。休日は温泉街散策+ブルワリー巡りも楽しいかも。

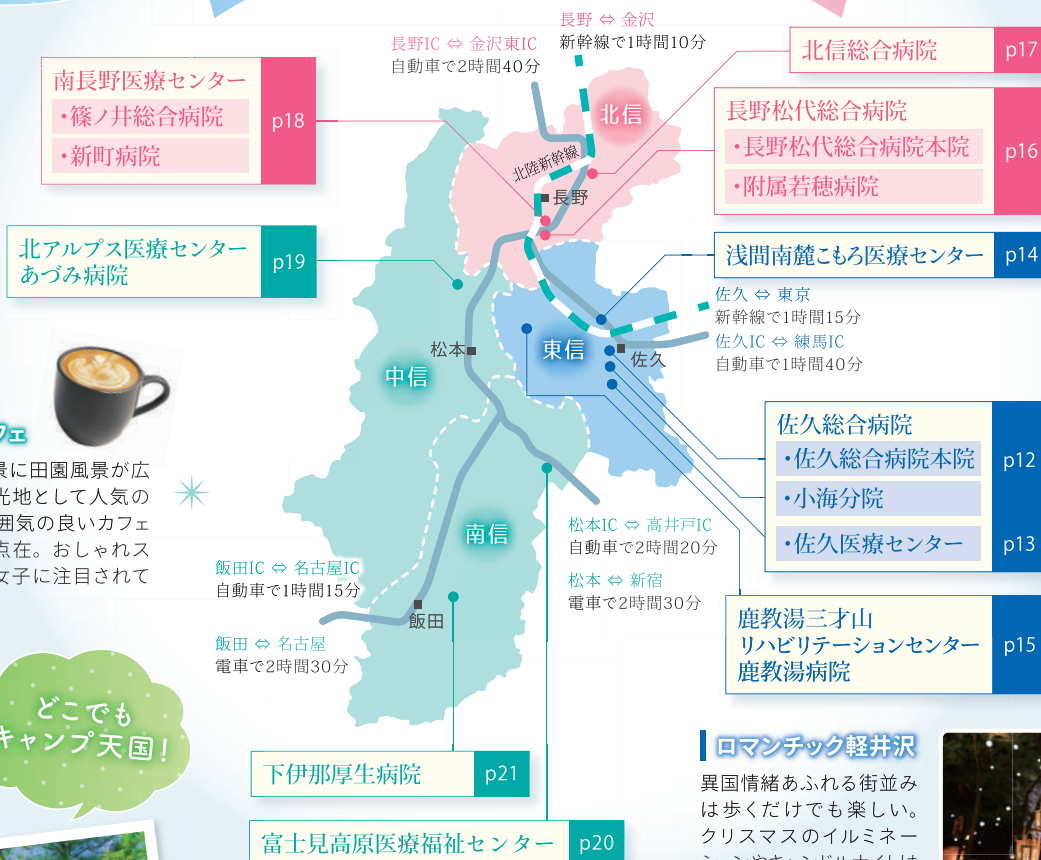
## 牛乳パン



白いクリームをたっぷり  
はさんだ牛乳パン。素朴な  
味とレトロなパッケージが、  
県内外で人気上昇中!

# HOSPITALS & COMMUNITY

## 病院 & 地域紹介



## 安曇野のカフェ



北アルプスを背景に田園風景が広がり「映える」観光地として人気の安曇野には、雰囲気の良いカフェやギャラリーが点在。おしゃれスポットに敏感な女子に注目されています。

## どこでも キャンプ天国!



少し足を伸ばせばあちこちにキャンプ場が。ソロキャンプ、友達や家族とBBQ、週末ごとに気軽にアウトドアを満喫できます。

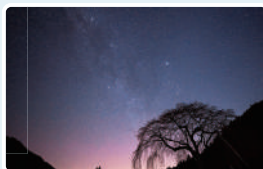
## 焼肉のまち 飯田市



飯田市は日本一の「焼肉のまち」。人口あたりの焼肉店数が全国最多で、お花見や運動会などのイベントにも屋外での焼肉が定番というほど「焼肉愛」があふれています。

## 日本一の星空 阿智村

長野県の南端・阿智村は「日本一星空が綺麗な村」。澄んだ空気の中、遮るものは何もない満天の星空を眺めて、心を洗おう。



## どこでも 温泉天国!

長野県は温泉施設の数が日本一! 仕事帰りでも休日でも、日帰りでも宿泊でも、源泉かけ流しの天然温泉でリラックス!



マイナビ看護学生  
サイト

QRコードをスマートフォンで読み取ると「マイナビ看護学生」の  
病院情報にアクセスできます。

インターンシップ・病院見学のお申込みはこちらからも可能です。

〔東信エリア〕



佐久  
総合病院



浅間南麓  
こもろ医療センター



鹿教湯三才山  
リハビリテーション  
センター

〔中南信エリア〕



北アルプス  
医療センター  
あづみ病院



富士見高原  
医療福祉センター

〔北信エリア〕



長野松代  
総合病院



北信  
総合病院



南長野  
医療センター



下伊那厚生病院

PROFILE  
プロフィール

表紙写真の紹介です

撮影協力／佐久総合病院



佐久医療センター 看護師 S.T.さん

消化器内科・消化器外科の混合病棟で働いています。様々な疾患と関わる中で、患者さんに必要な看護とは何かを考えて実践しています。また、術後の患者さんが回復していく姿に、やりがいと達成感を感じながら、日々業務に励んでいます。



佐久医療センター 看護師 N.H.さん

心臓血管外科と循環器内科の病棟で勤務しています。急性期から在宅までの看護を実践しています。患者さんの気持ちを大切に寄り添う看護を目指しています。



佐久医療センター 看護師 H.M.さん

周術期病棟で働いています。日々の忙しい業務の中でも、患者さんとの関わりが仕事のモチベーションに繋がっています。



佐久医療センター 看護師 K.R.さん

血液内科の病棟で勤務しています。入退院を繰り返しながら、治療に励む患者さんに寄り添えるような看護を大切にしています。



佐久総合病院 看護師 H.J.さん

回復期リハビリ病棟は、患者さんの個性を尊重し、残存機能を活かしながら自立に向けて生活を支えるあたたかみのある職場です。



小海分院 看護師 I.Y.さん

急性期から終末期まで、様々な疾患の方が入院する病棟で勤務しています。患者さんに寄り添い、笑顔を届けられるような看護師を目指しています。



### お問い合わせ先

長野県厚生農業協同組合連合会（JA長野厚生連）  
人事部 人材育成課

〒380-0826 長野県長野市大字南長野北石堂町1177番地3 JA長野県ビル10F

TEL. 026-236-2305(代)

Eメールアドレス [saiyo@kou.nn-ja.or.jp](mailto:saiyo@kou.nn-ja.or.jp)

Webサイト <https://www.nagano-kouseiren.jp/>

