

長野県の保健・医療・福祉を担う皆さんの活躍の場は無限大です。

JA長野厚生連理念

JA長野厚生連は、JA綱領のもとに医療活動を通じ、組合員・地域住民のいのちと生きがいのある暮らしを守り、健康で豊かな地域づくりに貢献します。

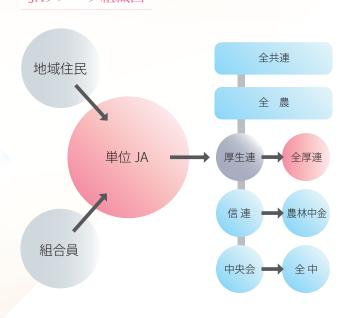
看護部理念

私たちは、JA長野厚生連理念に基づき、農村および 地域の尊い生命と健康を守り、すべての人々がその人 らしく明るく生きられるように、看護を通して援助します。

行動目標

- 私たちは、医療に携わるものとして、常に人間性を磨くとともに知識と技術の 習得につとめます。
- 私たちは、地域のニーズを尊重し、親切で良質な保険・医療・福祉サービスの 提供につとめます。
- 私たちは、組合員・地域住民の主体的な参加のもとに、労働組合とともに 民主的な運営と健全な経営につとめます。
- 私たちは、農村医学と農村医療の確立と発展につとめ、農業と農村を守り ます。
- 私たちは、教育・文化・地域活動を積極的に推進し、地域の信頼を高め 連携強化につとめます。

IAグループ組織図



職員数

| コハココケー 4 日 |] IPI / . |
|------------|----------------------|
| /////E4F | 1 TEP 1+ |

| 職種 | 人数 |
|-------|---------|
| 看護職員 | 3,726.9 |
| 医師 | 770.3 |
| 薬剤師 | 159.8 |
| 医療技術員 | 2,557.3 |
| 事務員 | 803.1 |
| その他職員 | 962.8 |
| 計 | 8,980.2 |

(常勤換算数)

厚生連。



本会は1950年に、販連、購連、農工利連の3つの連合会の統合に伴い農工利連の医療事業部門を継承して、長野県厚生農業協同組合連合会として独立発足いたしました。以来半世紀以上にわたり県下JAと一体となり保健・医療・福祉事業の発展に努めてまいりました。発足当初は、大きな欠損を生じ続けた医療事業だけに筆舌に尽くしがたい紆余曲折があり、多難な船出となりました。当時は全国的にも病院経営が困難をきわめ全国厚生連から脱退する県連が続出するなか、本会は「農民の医療は自分達で守る」という強い信念のもと、農村医療危機打開に向け奔走された会員・組合員の協力と、役職員先輩達の辛苦と努力により難局を乗り切ることができました。発足から70有余年、本会施設の老朽化等に伴う再構築事業を進める中で、医療・介護を取り巻く社会環境はその当初では想像できない程変化し、組合員・地域住民の保健・医療・福祉へのニーズの高度化や多様化をもたらしています。絶えず変化をしていく今日の情勢を踏まえ本会は全職員の英知を結集し、厚生連理念である「組合員・地域住民のいのちと生きがいのあるくらしを守り、健康で豊かな地域づくり」の貢献に向け邁進することをお誓い申し上げます。



代表理事理事長 洞 和彦

私たちは、JA長野厚生連看護部理念に基づき、地域の特性を生かし、生活を見据えた看護を展開しています。現在、国で取り組んでいる地域包括ケアシステムの構築と推進は、長野県厚生連が長年取り組んできた事業とも言えます。県下9事業所はそれぞれ特長を持ち、保健予防活動、福祉事業、在宅医療、高度急性期医療など幅広く展開しており、地域に必要とされる施設となっています。専門職として働くことを通じて、地域とのつながりや仕事の意義を感じ取れることが、個々のモチベーションアップやさらなる学習意欲につながっていると感じます。地域に貢献できる看護師育成のために、ニーズに沿った教育体制の整備を進めています。専門職としていきいきと働き続けられるために、キャリア支援と組織貢献の相乗効果が発揮できるような支援体制、職場環境の充実に向けた取り組みを推進していきます。



人材確保対策室長 望月 環

ACTIVITIES DESCRIPTION

活動内容



健康管理活動の発祥の地として長年の実践と地域一帯となった取り組みにより健康で長寿な農村と地域の実現に貢献しています。健康管理センターを中心に、県内行政やJA、関係団体と連携し、住民のニーズのもと、地域巡回健診として、集団健康スクリーニングをはじめ、人間ドック、各種がん検診を実施しています。また、健診後の結果報告会、事後指導など健康教育、健康相談にも取り組んでいます。



JA長野厚生連は、11病院、2分院、12診療所を運営し、 公的医療機関として地域医療、救急医療及びへき地医療 にも積極的に取り組み、地域の基幹病院として、近隣医療 機関、診療所と連携を密にし、診療機能の充実に努め、 組合員、地域住民の命と生きがいのある暮らしを守るため 日々努力を続けています。利用患者数は、年間外来患者 延べ213万人、入院患者延べ123万人の方に利用して いただいております。



高齢者 福祉活動 JAや行政と連携を図り、訪問看護ステーションをはじめ介護老人保健施設等を運営しています。 訪問看護ステーションは31カ所、老人保健施設は10カ所、地域包括支援センターは6カ所あります。また、職員のスキルアップにも積極的に取組んでいます。



JA長野厚生連 指定病院一覧

| | 佐久 | 佐久医C | こもろ | あづみ | 長野松代 | 北信 | リハセンター | 篠ノ井 | 新町 | 富士見 | 下伊那 |
|---------------|----|------|-----|-----|------|----|--------|-----|----|-----|-----|
| 救命救急センター | | 0 | | | | | | | | | |
| 災害拠点病院 | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | |
| 臨床研修指定病院 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | | 0 | |
| 救急告示医療機関 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 地域周産期母子医療センター | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | |
| 認知症疾患医療センター | 0 | | | 0 | | 0 | | | | | |
| 地域がん診療連携拠点病院 | | 0 | | | | | | | | | |
| 指定療養介護事業所 | | | | | | | 0 | | | | |
| (へき地医療拠点病院) | 0 | | | | | | | 0 | 0 | | |

佐久総合病院=佐久、佐久医療センター=佐久医C、浅間南麓こもろ医療センター=こもろ、あづみ病院=あづみ、長野松代総合病院=長野松代、北信総合病院=北信、リハセンター = 鹿教湯三才山リハビリテーションセンター、篠ノ井総合病院=篠ノ井、新町病院=新町、富士見高原医療福祉センター=富士見、下伊那厚生病院=下伊那の略称を使用しています

SPECIALIST

スペシャリスト

(認定・専門看護師等)

認定・専門看護師は、熟練した看護技術と知識を用いて高水準の看護を実践し、現場における看護ケアの広がりと質の向上に寄与します。現在、長野県厚生連には、多くの認定・専門看護師が在籍しており、認定看護管理者も11名在籍しています。各事業所には、資格の取得を目指すスタッフのために、学費の補助や役割に対する専門手当などがあります。また、佐久医療センターでは特定行為研修修了者の育成も行っております。

長野県厚生連看護部は、キャリアアップに取り組むスタッフを全力で応援します。

【スペシャリスト在籍状況】(2022年4月1日現在)

| | 分野 | 佐久 | 佐久医C | こもろ | あづみ | 長野松代 | 北信 | リハ センター | 篠ノ井 | 新町 | 富士見 | 下伊那 |
|----------|----------------|----|------|-----|-----|------|----|------------|-----|----|-----|-----|
| | 救急看護 | | 0 | 0 | | | | | 0 | | | |
| | 皮膚・排泄ケア | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | | 0 | |
| | 集中ケア | | 0 | 0 | | | | | 0 | | | |
| | 緩和ケア | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | | | |
| | がん化学療法看護 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | | |
| | がん性疼痛看護 | | 0 | | | 0 | 0 | | | | | |
| 認 | 訪問看護 | 0 | | | | | 0 | | | 0 | 0 | |
| 認定看護師 | 感染管理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| 看 | 糖尿病看護 | | 0 | | | | | | 0 | | | |
| 護師 | 不妊症看護 | | | | | | | | 0 | | | |
| | 新生児集中ケア | | | | | | | | | | | |
| * B | 透析看護 | | | | | | | | 0 | | | |
| B課程修了者含む | 手術室看護 | | 0 | | | | 0 | | | | | |
| 桂 | 乳がん看護 | | 0 | | | | | | | | | |
| 学 | 摂食・嚥下障害看護 | 0 | 0 | | | | | | 0 | | | |
| 者今 | 小児救急看護 | | 0 | | | | | | 0 | | | |
| l む | 認知症看護 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 脳卒中リハビリテーション看護 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| | がん放射線療法看護 | | | | | | | | | | | |
| | 慢性呼吸器疾患看護 | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| | 慢性心不全看護 | | 0 | 0 | | | | | 0 | | | |
| | 精神科認定看護師 | 0 | 0 | | 0 | | 0 | | | | | |
| | 在宅ケア | 0 | | | | | | | | | | |
| | がん看護 | | | | | | | | | | | |
| | 精神看護 | | | | | | | | | | | |
| | 地域看護 | | | | | | | | | | | |
| | 老人看護 | | | | | | | | | | | |
| 専 | 小児看護 | | 0 | | | | | | | | | |
| 専門看護師 | 母性看護 | | | | | | | | | | | |
| 看 | 慢性疾患看護 | | | | | | | | | | | |
| 護 | 急性・重症患者看護 | | | | | | | | | | | |
| 師 | 感染症看護 | | | | | | | | | | 0 | |
| | 家族支援 | | 0 | | | | | | | | | |
| | 在宅看護 | | | | | | | | | | | |
| | 遺伝看護 | | 0 | | | | | | | | | |
| | 災害看護 | | | | | | | | | | | |
| 診療 | 看護師 | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | |
| 特定 | 行為研修修了者 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |

TRAINING SYSTEM

教育研修体制

JA長野厚生連看護部教育理念

私たちは、JA長野厚生連看護部理念に基づき、寄り添う看護を大切にし、豊かな感性と自律性を備えた地域に貢献できる看護職員を育成します。

■ JA長野厚生連キャリアラダーの目的

JA長野厚生連看護部キャリアラダーは、組織の活性化と個々のキャリア形成支援、将来にわたり持続可能な組織の発展を図ることを目的とし、厚生連組織としての視野を持ち、地域医療を担う看護師を育成するために活用することを目指しています。

IA長野厚生連キャリアラダー

| キャリアラダー レベル | ジェネラリスト | スペシャリスト 特定分野 専門・認定分野 | マネジメント ラダー | | | |
|----------------|--|----------------------------|------------------|--|--|--|
| | より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための 看護を実践する看護部や病院から求められる役割を認識し、チームの要として創造的なマネジメント力を | 6.111 | M-IV (看護部長) | | | |
| レベル V | 発揮する ● 看護の質を追求し、組織運営に活用する。あらゆる場面でも冷静に働きかけ、また実践を多様な視点から振り返り、より良い将来を作る行動に繋げる | S-III | M-III (副看護部長) | | | |
| | ●幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する | | M-II(師長) | | | |
| レベル IV | 看護部や組織から求められる役割を認識し、チーム医療を推進する。所属部署の目標達成に向けたマネジメント力を発揮する 看護の専門性を高め、組織運営に活用する。困難な状況でも冷静な議論や対応を行い、実践を多様な視点から振り返り改善に繋げる | S-II | M-I (主任) | | | |
| レベル III | ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する 看護部の委員会活動や所属部署での教育・学生指導などの役割を担い、看護チームではリーダーシップを発揮する 長期展望に立ち、自己の学習活動に積極的に取り組む。常に冷静な議論や対応を行い、実践を振り返り改善に繋げる | S-I | | | | |
| レベル= | 標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する リーダーシップを学びながら所属部署で実地指導者としての役割や、係のリーダーとしての役割を遂行する。看護チームでは自立してメンバーシップを発揮する 自己課題達成に向けて、学習活動を展開し、看護実践に取り組む。ストレスがかかっても冷静に対応し、実践を振り返り意味づける | | | | | |
| レベルー | ●基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する●所属部署で割り当てられたルーティンの作業を担当する。看護チームでは自己の役割を理解●自己の課題を発見し、自主的な学習に取り組む。ストレスと向き合い、助言を得て前向きに考 | | | | | |

教育研修プログラム

病院ごとの研修に加え、厚生連全体の研修を開催し、生きがいと誇りが持てる看護職員の育成を目指しています。



●マネジメント職…事業所間 看護管理OJT研修、厚生連K-カレッジ (e-learning) 視聴ID付与

CAREER DEVELOPMENT

キャリア形成

JA長野厚生連には幅広い活躍の場があります。



子育てとキャリアの両立

地域包括ケア病棟に勤務する3人のママさん看護師です。入職時には脳神経外科病棟に配属となり、その後手術室、内科病棟、整形病棟と出産のたびに働き続けられる環境へと異動しました。新しい部署での勤務は不安です。しかし、支えてくれるスタッフや上司がおり復帰環境が整っていました。知識を得る時間は勤務時間内とし、自分にできる範囲で行いました。今は退院支援に力を入れ、これまでの知識・経験を活かして調整・指導をしています。今までの積み重ねが自分の自信につながっていると思います。



訪問看護のやりがい

訪問看護を利用される方は、癌や難病、認知症など様々な疾患があり、身体的な障害も抱えながら家族と共に、長く自宅で暮らしたいと思っています。また、最近では、自宅での看取りを希望される方も増えています。利用者が、安心して自宅で暮らしていけること、希望に沿った看護を提供する事を目標に多職種と連携し、それぞれの家庭に合わせた看護ケアやアドバイスを行っています。

「やっぱり家はいいね」「自宅で看れて良かった」と言っていただけることがやりがいです。



今私が見えてるもの

現場スタッフで働いている時は、患者さんの役に立てることがやりがいでしたが、いつの間にか目の前の業務をこなすことが最優先になっていました。しかし、管理職となり、多職種と業務を協働したり、地域に出向いたりと、あらゆる価値観に触れることで、看護観や倫理観が幅広くなり、患者さん本位のケアを見直すきっかけになりました。さらに、厚生連主催の研修に参加し、自施設では経験できない他事業所の事案を自らに置き換え見聞・吸収することで、経験値を増やすことができています。

LIFESTYLF

ライフスタイル

日勤

- ◆長野松代総合病院
- ◆本館6階病棟 看護師

山越 優美

整形外科病棟で勤務しています。

OPE患者さんの状態変化にいち早く気付けるよう、観察は慎重に行っています。安静制限のある患者さんの日常生活援助も多いですが、回復過程を一緒に喜べることがやりがいです。

6:00 起床

今日も頑張るぞーーーー。

8:00 病院到着

車で通勤 🚜

身支度をして仕事モードにスイッチON!

8:30 業務開始

病棟全体で本日のイベントや注意事項を共有します。

8:45 患者さんへの挨拶

受け持ち患者さんに挨拶をしながら状態確認を 行い、OPE出しの入室準備に取り掛かります。

9:00 清潔ケア

受け持ち患者さんを中心に対応します。ケアの時間は患者さんとのコミュニケーションの貴重な時間♡

10:00 チームリーダーへの報・連・相 点滴・状態観察

受け持ち患者さんの状態や実施する内容について情報共有します。点滴を実施しながら状態観察。

12:00 昼食休憩

交代で1時間のお昼休憩をとります。 手作りお弁当を持参(・∀・)

13:00 下膳・口腔ケア

下膳や口腔ケアをしながら患者さんのベッド周 辺環境整備を行います。

15:30 翌日の手術準備 状態観察・記録

手術を明日に控えた患者さんへのオリエンテーション、また手術後の患者さんの状態観察をし記録に残します。

17:00 勤務終了

夜勤者に引き継ぎを行い終了。 何事もなく終わるとホッとします。

18:00 帰宅

お風呂でリラックス。癒しの時間です。

夜 勤

- 北信総合病院
- ◆西4階 循環器センター 看護師

染野 美咲

循環器・腎臓疾患を主とした病棟です。

心不全等で呼吸が苦しく中々寝付けない患者さんには、落ち着く体勢を整え、普段ゆっくりと聞けないお話をしながら、落ち着いてもらえるような関わりを心がけています。

11:00 起床

遅めに起きて、夜勤明けがゆっくりできるように水回りのお掃除や、洗濯をして過ごします。

16:00 出勤

夜食と朝ごはんを準備して持っていきます。 夜勤が無事に終わりますように!

16:30 申し送り、検温

担当患者さんの情報収集をしてから挨拶にまわり、検温、観察、点滴の交換をしていきます。

18:00 夕食、ナイトケア

経管栄養の投与、安静や介助が必要な患者 さんの食事介助や食後の口腔ケア、洗面を 行います。

21:00 排泄ケア・消灯

ポータブルトイレを使用する患者さんは小さい 電気をつけておきます。

21:30 休憩·記録

遅めの夕食を食べながら休憩を取ります。 ホッと一息。

22:30 仮眠

順番に仮眠をとります。新人の頃はナースコール にドキドキでした。

6:00 検温、モーニングケア、朝食

夜間の睡眠状況や状態の確認を行います。 特に朝方の状態変化には注意が必要です!

8:30 申し送り

変化や重要な要点をまとめて引継ぎをします。 効率よく伝えるために、情報のセレクトがポイントです!

9:00 業務終了

夜勤明けでお買い物を楽しんだり、好きな テレビを見ながら家でゆっくりします。





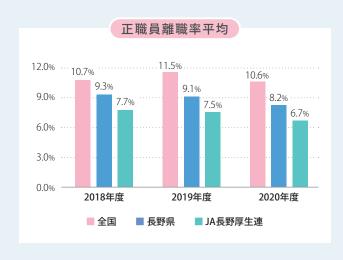
RECRUITMENT & TURNOVER

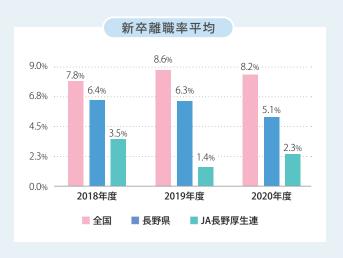
採用 · 離職状況

2022年度採用者の主な出身校



過去3年の離職率





WORKING CONDITIONS

待遇·勤務

| | 職種 | 学歴 | 初任給 (基本給) | 月給モデル 【基本給+夜勤 4 回】 (+保健・助産業務に従事している場合は特別勤務手当あり) |
|----|----------------|----------|--------------|---|
| | 保健· 助産師 | 大学卒 | 223,312 円 | 266,192 円 |
| 給与 | | 各種学校・短大卒 | 213,232 円 | 256,112 円 |
| | <i>∓=</i> #.6± | 大学卒 | 220,144 円 | 260,144 円 |
| | 看護師 | 各種学校・短大卒 | 206,896 円 | 246,896 円 |
| | 准看護師 | | 158,224 円 | 198,224 円 |

※その他諸手当金額の加算もあり(下記参照)

| 手当 | 夜勤手当(1回10,000円)、看護専門手当(15,000円~50,000円)、特別勤務手当(保健師or助産師の業務に従事している場合。2,880円)、時間外手当、宿日直手当、特殊勤務 手当(放射線・検査・精神科勤務者および伝染病・結核病棟勤務者)、通勤手当、扶養手当、住宅手当(20,000円限度)、責任手当、勤続手当、祝日・法定休日出勤手当、職務手当、早出・遅出手当ほか |
|-------|---|
| 昇給 | 年1回 |
| 賞与 | 夏期 / 年末 / 年度末 (年度により異なる) |
| 勤務形態 | 2交代勤務(一部3交代勤務) 急性期から慢性期・訪問看護からデイケアまで、さまざまな勤務場所があります。 |
| 休日・休暇 | 4週8休(週労働時間34.85時間)、祝日、年末年始(5日間) 有給休暇(最大40日 繰越含め)、慶弔、産前産後、育児・介護休暇、勤続慰労、メーデー |
| 看護師寮 | 佐久・こもろ・長野松代・北信・リハセンター・新町・富士見・下伊那 |
| 院内保育所 | 佐久・佐久医C・こもろ・あづみ・長野松代・北信・リハセンター・篠ノ井・富士見・下伊那 |
| その他 | 各種研修費用補助あり、永年勤続表彰あり |

※2023年3月現在



各病院には様々なクラブ活動があります。違うセクションのスタッフとの交流がメインのクラブ から実業団レベルまで、活動内容、楽しみ方もいろいろです。

| 野球部 | バドミントン部 | 吹奏楽部 | |
|---------|---------|-------|---------------|
| バレーボール部 | マラソン部 | 写真部 | クラブ活動は 各病院により |
| 卓球部 | ヨガ部 | 茶道部 | 異なります。 |
| フットサル部 | 応援部 | コーラス部 | など |

ウィンタースポーツ

信州のソウルフード おやき

信州のソウルフード「おやき」。 定番の 野沢菜、なす、切り干し大根のほか、 スイーツ系や洋風おやきも人気。



クラフトビール 飲み比べ



北信エリアでは温泉地を中心に個性豊かな ブルワリーが続々と誕生。休日は温泉街 散策+ブルワリー巡りも楽しいかも。

四方を山に囲まれた信州は、 ウィンタースポーツを楽しめる 魅力的なゲレンデがたくさん。



白いクリームをたっぷり はさんだ牛乳パン。素朴な 味とレトロなパッケージが、 県内外で人気上昇中!

気軽にスキーや スノボが楽しめます。

HOSPITALS & COMMUNITY 病院 & 地域紹介

長野 ⇔ 金沢

南長野医療センター 篠ノ井総合病院

南長野医療センター 新町病院

北アルプス医療センター あづみ病院 新幹線で1時間10分 自動車で2時間40分 北信

松本■

南信

中信

北信
北信総合病院

佐久 ⇔ 東京 新幹線で1時間15分

佐久IC ⇔ 練馬IC

自動車で1時間40分

長野松代総合病院

予松代総合病院 p16

浅間南麓こもろ医療センター

- p14



安曇野のカフェ

北アルプスを背景に田園風景が広がり「映える」観光地として人気の安曇野には、雰囲気の良いカフェやギャラリーが点在。おしゃれスポットに敏感な女子に注目されています。

飯田IC ⇔ 名古屋IC 自動車で1時間15分 飯田

飯田 ⇔ 名古屋 電車で2時間30分 松本IC ⇔ 高井戸IC 自動車で2時間20分

東信 ● 佐久

松本 ⇔ 新宿 電車で2時間30分 佐久医療センター

佐久総合病院

n12

庭教湯三才山 リハビリテーション p15 センター

*



国!

下伊那厚生病院

富士見高原医療福祉センター

- p2

ロマンチック軽井沢

異国情緒あふれる街並み は歩くだけでも楽しい。 クリスマスのイルミネー ションやキャンドルナイトは ロマンチックでおすすめ!





少し足を伸ばせばあちこちに キャンプ場が。ソロキャンプ、友達 や家族とBBQ、週末ごとに気軽に アウトドアを満喫できます。



飯田市は日本一の「焼肉のまち」。人口あたりの 焼肉店数が全国最多で、お花見や運動会など のイベントにも屋外での焼肉が定番というほど 「焼肉愛」があふれています。



ケーキのまち 佐久市

自由が丘(東京)、神戸(兵庫)に並ぶ「日本三大ケーキのまち」佐久!人口に対するケーキ店の多さと、本場フランスに似た気候で、乳や卵、果物など上質な素材が揃うことから呼ばれています。



長野県の南端・阿智村は「日本一星空が綺麗な村」。 澄んだ空気の中、 遮るものは何もない満点の星空を 眺めて、心を洗おう。



どこでも 温泉天国!

長野県は温泉施設の数が日本一! 仕事帰りでも休日でも、日帰りで も宿泊でも、源泉かけ流しの天然 温泉でリラックス!



佐久総合病院

佐久総合病院本院 · 小海分院

患者さんによりそい、地域によりそった 信頼される看護をめざして

佐久総合病院は3つの病院からなるグループ病院です。その中で、本院・小海分院は住民の皆様が住み慣れた地域で安心して暮らし続けられるように医療を提供するほか、保健予防活動や福祉活動など様々な分野で看護職が活躍しています。急性期から回復期・慢性期・訪問看護まで職域が広いことが自慢です。また、グループ病院共通の教育体制で連携しながら人材育成に努めており、スペシャリストもジェネラリストもめざせる病院です。





太田 隼斗

脳神経内科病棟に勤務しています。神経難病の診断・治療から退院 支援・レスパイトまで一貫して看れることは魅力のひとつです。神経 難病の患者さんとのコミュニケーションは非言語が多く、視線や指の 動きで聞き取ります。患者さんのニーズにあった看護が提供できてOK サインをもらった時は、「やった!」とうれしくなります。



根岸 珠美

訪問看護ステーションへ異動し、2年たちました。小児から高齢者まで、様々な疾患に対応するために、病棟経験が役立っています。利用者の方と住み慣れた場所でしっかりと向き合いながらケアすることに看護の醍醐味を感じています。キャリアラダーを基に自己のキャリアプランを考え、訪問看護を選択しました。訪問時の判断に自信が持てない時は、スタッフと相談できる環境もあり、振り返りをすることで次に活かすことができています!



MESSAGE 統括看護部長

細萱 信予

看護部のモットーは"よりそう看護"です。患者さんによりそい、地域によりそった看護を一緒に実践したいと思っています。多職種との連携もよく、風通しの良い環境の中で、その人らしさを大切にした看護を一緒に展開しましょう。

採用情報・教育体制などの詳細は、 各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先 佐久総合病院人事課・ 看護部長 細萱信予/人事課 〒384-0301 長野県佐久市臼田197番地 TEL:0267-82-3131 http://sakuhp.or,jp/ja/



佐久総合病院

佐久医療センター

地域に寄り添い、 信頼される看護を目指します

佐久医療センターは、高度急性期、専門医療を担う基幹病院として 救命救急センター、脳卒中・循環器病センター、がん診療センター、 周産期母子医療センター、高機能診断センターの5つの機能を柱とし 医療を提供しています。短期間の入院がより安全、安心に過ごせるよう 専門性の高い看護と、地域連携を大切にしています。



- ◆看護体制/7:1
- ◆病 床 数/450床
- ◆看護単位 (病棟単位) / 13病棟
- ◆看護方式/パートナーシップ・ナーシング・システム® (PNS)

EXPERIMENT PARTY.

- ◆勤務体制/2交代
- ◆看護職員数/助産師48名・保健師2名・看護師530名・准 看護師3名・介護福祉士6名・看護助手59名



中島 快人

ICUに勤務しています。心臓血管外科や脳神経外科の手術後の重症な患者さんの人工呼吸器管理や集中治療を必要とする患者さんの看護は緊張感も高いですが、全身状態のアセスメントをするための知識や急変時対応など技術を深めるために日々努力しています。患者さんの治療・ケア方針など多職種で活発にカンファレンスが行われており、チーム医療のスゴさを実感しています!



加藤 のどか

整形外科を主とする病棟に勤務しています。入退院が激しいですが、 患者さんからの「ありがとう」の言葉や、元気に退院する姿を見て、 とてもやりがいを感じます。PNS体制の中、ペアの先輩看護師の 対応力を直接学ぶことができ、わからないこともすぐに確認し、安心 して業務に取り組めています。退院後の生活を見据え、多職種と 気軽に相談できる環境に感動しています!



MESSAGE

看護部長 堀内 清美

東信地域で初めてロボット支援手術が導入されました。 専門性の高い医療を担う中で知識や技術を身につ けながらスキルアップをすることができます。短い在院 日数の中でも多職種や地域とも連携し、患者さん、 ご家族に寄り添った看護の提供を目指しています。

採用情報・教育体制などの詳細は、 各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先 佐久総合病院人事課 〒384-0301 佐久市臼田197番地 TEL: 0267-82-3131 http://sakuhp.or.jp/ja/



浅間南麓 こもろ医療センター

ささえあい たすけあい 住民とともに

2次救急医療を中心に地域医療の中核を担う病院として、2017年 12月に小諸市役所に隣接する地に新築移転しました。今後、医療 提供体制は、病院完結型医療から地域完結型医療へ進みます。コ ンパクトシティー構想の実現に向け、行政とも連携し、総合病院機 能の充実と救急医療体制の維持を図り、医療・介護・保健活動の拠 点となること、街づくりへの参加を積極的に行っています。



◆ 有 護 単 位 (病棟単位) / 6病棟

◆看護方式/固定チームナーシング (一部デイパートナー方式)

◆勤務体制/2交代(12時間)、3交代

◆看護職員数/保健師7名・助産師7名・看護師247名・准看 護師10名・介護福祉士34名・看護助手29名



中村 茉弥

外科、泌尿器科の病棟に勤務しています。卒後年数に応じた教育コースがあり、入職者研修ではBLS、3ヶ月後には多重課題シミュレーション研修があります。夜勤導入前に迅速評価や急変対応を学ぶことで、観察ポイントがわかり実践できました。また、2年目コースで学んだ挿管介助や急変時の記録方法は仕事の中でとても役立っています。患者さんからの「ありがとう」の言葉で日々のやりがいを持ちながら働くことができています。



掛川 舞

日勤の業務が慣れてきた6月頃に夜勤を想定した多重課題シミュレーション研修があります。点滴研修も同様に、進度に合わせて練習を何度も繰り返し行うので自信がつきます。また、ターミナル期の患者さんの食べたいもの、食べられるものを医師、管理栄養士、家族と話し合い、大好きだという羊羹を食べていただくことができたことがありました。多職種との連携で患者さんへの細かな対応ができることもやりがいにつながっています。



MESSAGE 看護部長 樋沢 たか子

看護職員自身も活き活きとやりがいを感じ、楽しく 仕事ができなければ、良い看護は提供できません。 スタッフ一人ひとりの顔が見えるのが中規模病院の いいところです。看て、触れて、考え、根拠に基づ いた看護が提供できるよう一緒に成長しましょう。

採用情報・教育体制などの詳細は、 各病院のHPをご覧ください。

◆ お問い合わせ先 浅間南麓こもろ医療センター 人事課/山口 〒384-8588 小諸市相生町3丁目3番21号 TEL:0267-22-1070 http://www.komoro-kosei.com/



鹿教湯三才山 リハビリテーションセンター

未来につなげる生命の輝き 〜シームレスなリハビリテーション看護で 患者さんに寄り添います〜

昭和31年に温泉療養所として開設し地域の回復期リハビリテーションを担う病院として、急性期病院と連携しながら多くの入院患者を受け入れています。また指定療養介護事業所は平成19年に開設し難病や重心、呼吸器の必要とする利用者の受け入れをしています。2023年には新棟が建築され新しい病院としてスタートします。病院以外にも訪問看護や訪問リハビリ、老健施設、看護小規模多機能型居宅事業などを展開し、多職種連携の中で幅広い分野で活躍の場があります。



小林 美联

障害者施設等一般病棟で勤務1年目です。神経難病の患者さんが 多く入院しており、患者さんがどのようなことが出来るようになって 帰りたいか、思いを聞きながら多職種で介入を行っています。ある 患者さんの夜間の排泄について、自分でパッド交換の練習をしたり、 尿器使用し排泄を行ったり、様々な工夫を行いました。その結果、 夜間の排泄動作が自力で行えるようになった事に、達成感を感じ、 やりがいにつながっています。



- ◆看護体制/一般病棟・指定療養10:1、地域包括ケア・ 回復期リハ病棟13:1、医療療養病棟20:1
- ◆病 床 数/475床
- ◆看護単位
- (病棟単位) / 10病棟(一般病棟3、地域包括ケア病棟1、 回復期リハ病棟3、医療療養病棟1、指定 療養介護事業所2)
- ◆看護方式/固定チームナーシング、ペアケア
- ◆勤務体制/2交代
- ◆看護職員数/保健師6名・看護師269名・准看護師40名・ 介護福祉士157名・看護助手18名



荻原 拓

就職直後は、最近まで学生をしていた自分に看護師が務まるのか不安に思うことが多くありました。特に注射等の看護技術は研修に加え、経験豊富な先輩方よりポジショニングや事前準備等の的確なアドバイスを頂き自信をつけることができました。また親身になって相談に乗ってくれるプリセプターをはじめ、病棟全体で支えてくれているため、ひとつずつできることが増え、成長を実感しています。



MESSAGE

統括看護部長 中村 淳子

歴史あるリハビリテーション病院で、一人ひとりの患者 さんを中心に「質の高いケア」「心地良いケア」の提供 をモットーに、多職種が専門性を発揮しながら連携を 図り、チーム医療を提供しています。私達は個別性を 大切にその人らしい生活ができるように支援します。

採用情報・教育体制などの詳細は、 各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先



長野松代総合病院

安全な医療であること 良質な医療であること そしてなにより 患者さんとの信頼関係のもとに 提供される医療であること

…そのすべてが、わたしたちの医療です

私たちは「したい看護ができる」「看護が楽しい」と喜びを実感できる 看護を目指しています。

卒後教育を充実させ、あなたが看護のプロになれるよう職員みんなで 応援しています。

温かい職場環境と先進高度医療に対応した設備のもとで、看護のプロ としてやりがいを見つけましょう。



- (病棟単位)/本院7病棟、附属若穂病院2病棟
- ◆看護方式/固定チームナーシング
- ◆勤務体制/2交代
- ◆看護職員数/保健師36名·助産師6名·看護師330名· 准看護師8名·介護福祉士20名·看護助手 15名



確実な知識技術と温かみある看護師を志し入職しました。内科病棟 でご高齢の方の終末期に立ち会うこともあり、命に携わるという大きな 緊張感と責任感を感じています。日々の業務では患者さんと話したり ケアを通じて役に立てる喜びを身に染みて感じています。病棟では リフレクションを通し手厚い指導をくださる心強い先輩方のサポートが 心の支えとなっています。これからも患者さんのニーズに寄り添える 看護師を目指して頑張りたいです。



私が勤務しているHCU病棟は、重症度の高い患者さんや手術後 全身管理が必要な患者さんを中心に年齢、診療科を問わず幅広い 患者さんに看護提供できることが特徴です。

急変リスクがある患者さんへの対応や重症患者さんとそのご家族と 関わり、先輩と共に自分にできる看護は何かを検討し実践しています。 充実した教育体制のもと、アセスメントする力や看護技術の向上に励み、 その中で患者さんが回復していく姿に私はやりがいを感じています。



MESSAGE 統括看護部長 小林 聖子

患者さん一人ひとりを大切にし、地域の皆様の命と 健康を守り、『あなたにあえてよかった』と言って いただけるような、ぬくもりのある看護の提供を 目指します。また、「看護が楽しい」と思える仲間と ともに、学び成長していきたいです。

採用情報・教育体制などの詳細は、 各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先 長野松代総合病院 統括看護部長 小林/人事課 上原 〒381-1231 長野市松代町松代183番地 TEL: 026-278-2031 http://www.nagano-matsushiro.or.jp/



北信総合病院

地域創成の核となる 病院をめざして

「地域住民のみなさんとともに信頼され、満足できる保険・医療・福祉の実現に努めます」という病院理念のもと、地域周産期母子医療センター・手術室・ICU・CCUの充実、内科・外科の枠を超えたセンター機能を持ち、チームによる質の高い医療の提供をしています。地域住民の皆様の保健予防活動も積極的に展開し、また、訪問看護ステーション、診療所、老健施設を設置して幅広い地域医療活動をしています。看護部では総合的な医療機能の充実のなか、看護の専門職として、あらゆる分野において倫理的視点を持ち「そのひとらしさ」を尊重したあたたかい看護の提供ができるよう、日々努力をしています。



- ◆看護体制/一般7:1、療養20:1、地域包括·精神13:1
- ◆病 床 数/419床
- ◆看護単位
- (病棟単位) / 本院12病棟、老人保健施設もえぎ3病棟
- ◆看護方式/固定チームナーシング
- ◆勤務体制/3交代·2交代
- ◆看護職員数/保健師40名・助産師29名・看護師401名・ 准看護師12名・介護福祉士69名・ナーシングアシスタント65名



山岸 咲香

地域包括ケア病棟で、入院中だけでなく退院後の生活に向けても 支援をしています。多職種と連携し、家族のリハビリの見学、排泄 介助への支援を行い退院に向けることができた時は、うれしさとやり がいを実感しました。様々な疾患の患者さんと関わる為覚えることが 多く大変ですが、先輩方のように患者さんに寄り添った看護ができる ように頑張っていきたいです。



潘口 宏介

ICUでの勤務は緊張感があり不安でしたが、手術後の担当や、様々な機器の扱いが少しずつできるようになり、やりがいを持って仕事に取り組んでいます。特殊な環境の中でも患者さんが安心して過ごせるように、丁寧に声をかけ、ご家族にも患者さんの様子をお伝えするようにしています。患者さんが元気になっていく姿や、感謝の言葉をいただいた時に、この仕事をしていて良かったと感じます。



MESSAGE MESSAGE MESSAGE

下田 智恵美

地域住民の皆様が、住み慣れた地域で安心して生活していただくために、その人らしさを大切にした看護を 実践しています。看護の力を更に発揮できるようキャリア アップを支援し、やりがいを持って働き続けられる職場 を目指しています。共に学び共に成長していきましょう。

\\/

採用情報・教育体制などの詳細は、 各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先

北信総合病院 統括看護部長 下田/ 人事課長 板井

〒383-8505 中野市西1丁目5番63号 TEL: 0269-22-2151 https://www.hokushin-hosp.jp/



南長野医療センター

篠ノ井総合病院

患者本位の看護の実践を目指し

病院開設時より「患者本位の医療」を理念に掲げ、多職種がひとつに なったチーム医療を大切にしています。救急医療をはじめ、周産期医療、 がん診療、災害医療などを中心に急性期医療に力を入れています。 また、南長野医療センターとして、回復期・慢性期を担う新町病院 との連携を強化し、幅広い看護が経験できます。2023年度には新しい 病棟が完成予定です。全室個室の快適な療養環境の提供とともに、 職員にとっても働きやすい環境となっています。



- ◆病 床 数/433床
- ◆看護単位 (病棟単位) / 15病棟
- ◆看 護 方 式 / 固定チームナーシング
- ◆勤務体制/2交代(16時間と12時間夜勤あり)
- 看護職員数/保健師86名・助産師43名・看護師403名・ 准看護師1名·看護助手43名



脳神経外科病棟に勤務しています。脳血管疾患により麻痺のある患 者さんの看護をする場面が多く、麻痺の状態に合わせた体位変換や 移乗動作を行うことに不安がありました。新人研修では実際に患者 体験をしながら、患者さんにとって安楽な姿勢や、安全に移乗するに はどんな介助が必要かを学びました。研修で学んだ姿勢保持の技術 を使うことで患者さんの姿勢が安定し、食事量のアップにつながった ことがうれしかったです。



外科病棟では消化器系の癌患者さんが多く入院しており、周術期 から終末期まで長期間患者さんと関わります。人工肛門を造設し た患者さんへのセルフケア指導を行う際に、看護師が一方的に指 導するのではなく、自宅に帰っても継続していける方法を患者さん の思いを聞きながら一緒に考えながら行ったことが印象に残ってい ます。今後も看護の主体は患者さんであることを忘れずに働きたい



MESSAGE 統括看護部長

唐沢 清子

横のつながりを大切に、職種を超えていつでも誰にも 相談しやすい雰囲気で、安心して学び成長できる職 場環境をめざしています。職場全体で支え、個々に 合わせた支援ができるよう教育環境も整えています。 ともに学び看護のやりがいを追求しましょう。

採用情報・教育体制などの詳細は、 各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先

南長野医療センター人事課 〒388-8004 長野市篠ノ井会666番地1 TEL: 026-292-2261 http://www.shinonoi-ghp.jp/



南長野医療センター

新町病院

地域に根ざした医療・看護の提供「やさしさ・まごころ・思いやり」

長野市西部、信州新町に昭和37年開設された、地域の方たちの病院です。過疎、高齢化が進む中、2019年篠ノ井総合病院と経営統合し、シームレスな連携がより強化されました。急性期を脱した患者さんの継続的な治療や看護の提供を行うことで、地域にとって安心できる医療提供体制が構築できています。

地域で暮らす住民の生活を支えるために、多職種と連携した退院支援に力を注いでいます。



- 看護体制/一般病棟10:1、医療療養病棟20:1、地域包括ケア病棟13:1
- ◆病 床 数/140床
- ◆看護単位
- (病棟単位) / 3病棟
- ◆看護方式/固定チームナーシング
- ◆勤務体制/2交代
- ◆看護職員数/保健師3名・看護師58名・介護福祉士8名・ 看護補助者17名



地域包括ケア病棟では、様々な疾患を抱えた患者さんが、住み 慣れた地域で自分らしく生活が送れるよう支援しています。骨折で 入院した高齢患者さんに対し、リハビリスタッフと連携して個別 トレーニングを行った結果、目標であった自宅への退院が実現でき ました。患者さんの状態に合わせたリハビリテーションや退院後の サービス調整を行う中で、多職種の存在や連携の大切さを実感しま した。



高齢者の肺炎やリハビリテーション目的で入院する患者さんが多く 入院する病棟で勤務しています。看護技術の研修や日々の患者 さんとの関わり方を先輩看護師からサポートしてもらい、できる 看護が増えてきました。患者さんから感謝の言葉をいただけること が多くなり、やりがいを感じながら働いています。今後は退院後を 見据えた関わりもできるように退院支援の学習に力を入れていきたい

です。



MESSAGE

看護部長 内山 文子

篠ノ井総合病院と連携し、慢性期・回復期の看護 及び退院支援や在宅看護に力を入れています。患者 さん、ご家族の想いを聞きながら、住み慣れた環境で できるだけ長く生活できるよう、寄り添う看護が実現 できる病院です。

採用情報・教育体制などの詳細は、 各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先

南長野医療センター人事課 〒388-8004 長野市篠ノ井会666番地1 TEL: 026-292-2261

http://www.shinmachi-hsp.com/



北アルプス医療センター あづみ病院

いのちをつなぐ アルプスイノベーション

当院は、北アルプスの麓にある北安曇郡池田町に所在し、地域に根差した病院として、質の高い看護サービスが提供できるよう取り組みを行っています。看護部理念として『ホスピタリティー(思いやり・おもてなし)』を看護の基本としており、看護の対象者に対する「目配り・気配り・こころ配り」を大切にしながら看護実践能力の向上を目指しています。地域の急性期病院としての役割を果たし、退院後の生活を見据えた切れ目のないサービス提供への取り組み等、幅広い看護が学べることが特徴です。



- ◆ 看 護 体 制 / 7:1、13:1(精神病棟・地域包括ケア病棟)
- ◆病 床 数/324床(うち精神科120床)
- ◆看護単位
- ◆看護方式/固定チームナーシング (精神科はプライマリーナーシング)
- ◆勤務体制/2交代、精神科は3交代
- ◆看護職員数/保健師30名・助産師1名・看護師224名・准 看護師12名・介護福祉士22名・看護助手25名



北村 翼

精神科病棟に勤めて2年目になります。精神科はその人の内面という 可視化されない所を観察する点で難しさを感じることがあります。一人 の患者さんに対し決められた統一の対応をするという看護も大事です が、看護師それぞれの個性を活かし、その人だからこそできる看護 が輝くのは精神科ならではだと思います。患者さんの回復への力を 引き出すことができるよう自分にしかできない看護を目指しています。



鈴木 穂乃花

内科・小児科病棟で、化学療法や人工呼吸器、緩和ケアなど様々な状態の患者さんの看護を行っています。特に化学療法を受けられる患者さんは長期的な関わりが必要となるため、信頼関係を大切にしています。日々の業務の中で、困ったときにはすぐに先輩看護師に相談できます。血管確保が難しい患者さんの採血で困ったときにも、一緒に考えながら基本的なアドバイス以外にもコツやポイントを教えてもらい対応することができました。



MESSAGE

統括看護部長

関川 健次郎

北アルプスの麓で、地域の皆様と共に築き上げてきた病院です。その為、私たちは専門職として地域に貢献できるよう、職員各自のキャリアアップを応援しています。共に学び、自身のキャリアビジョンを当院で描いてみませんか?

採用情報・教育体制などの詳細は、 各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先

北アルプス医療センター あづみ病院 総務人事課 中島

〒399-8695 北安曇郡池田町大字池田 3207番地 1 TEL: 0261-62-3166 https://www.azumi-ghp.jp/



富士見高原 医療福祉センター

地域に根ざした小規模急性期病院を中心に 地域住民の望む方法・場所で医療と介護を 提供しています。

当センターは、富士見町にある病院を中心に、原村・諏訪・両小野・伊那地域に医療・介護事業を展開しています。ゆりかごから看取りまでトータル的ケアを提供し、ありふれた病気の治療が地域で完結し安心して療養生活が送れることを目指しています。看護職の活躍の場が多種・多様であり、患者の生活に焦点を当てた看護を途切れることなく継続的に実践しています。ライフワークに合わせた職場の選択や自分のやりたい看護が追求できます。





山田 佳苗

新人の教育体制は、チーム支援型で、新人看護師にサポーターと 指導者がつきます。成長に合わせて支援してもらえます。年齢の近い 看護師が担当してくれるので、不安や心配な事を気軽に相談でき、 安心して楽しく仕事ができています。また、毎月行われる集合研修では、 看護知識や技術を高められると共に、新人同士で交流でき、ちょっと した息抜き、気分転換になっています。



小笠原 由貴

就職してから地域包括ケア病棟と急性期病棟で勤務し、急性期から慢性期、在宅支援まで幅広く学び、看護の経験が広がりました。 急性期病棟では、検査や医療処置も多く忙しいですが、その分やりがいも強く感じます。スタッフ同士、相談し易く、気持ちよく対応してくれるので励まされています。病棟間の応援体制も確立されていて、応援業務から学ぶこともあります。先輩看護師のように丁寧な対応で患者に寄添う看護を実践していきたいです。



MESSAGE 統括看護部長 西村 妙子

看護職員同士が互いに認め合いながら協働し、 患者さんに寄添った良い看護を提供することを 大切にしています。また、ひとりひとりの看護職員が 看護のやりがいを感じ、働き続けられる職場創りを 目指して看護部全体で取り組んでいます。

Ν

採用情報・教育体制などの詳細は、 各病院のHPをご覧ください。

お問い合わせ先 富士見高原医療福祉センター 人事課 赤羽・原

〒399-0214 諏訪郡富士見町落合11100番地 TEL:0266-62-3030 http://www.fujimihp.com/



下伊那厚生病院

安心と満足の医療を地域の皆さんとともに

当院は、地域の皆さんが病気の予防から治療まで健康に関することならなんでも相談できる場を提供するために、昭和61年に開院した病院です。急性期・長期療養生活のための病棟があり、看護師は大切な人々の尊厳を守り尊重する看護が提供できるように努めています。新人教育担当者は、「看護師が辞めない職場環境づくり〜新人が育ち自分も育つために〜」という書籍を使って支援方法を学び、新人の不安や悩みなどを温かく見守るサポートを考えています。新人は、プリセプターとともに絵本の読み聞かせをし合って「感性を高める」取り組みや1年に3回「ポートフォリオで学びの振り返り」をして、実践につなげています。



◆病 床 数 / 75床(一般55床、療養20床)、介護医療院 36床

◆看護単位 (病棟単位) / 2病棟

◆看護方式/固定チームナーシング、DPNS

◆勤務体制/2交代 短時間夜勤(12時間)

◆看護職員数/保健師7名·看護師84名·准看護師5名· 介護福祉士23名·看護助手12名



橋爪 和希

生まれ育った地域の病院に就職し毎日看護をする中で感じることは、 急性期から終末期まで幅広い知識が必要だということです。その中でも、認知症の患者が多く、対応に戸惑い、困った時がありました。 そんな時、デイパートナーやチームで話し合い、相談できる場所がありました。 先輩方の対応は、実際の解決場面としてとても参考になり、現場での学びができます。意見が言いやすく、働きやすい職場だと実感しています。



小さな病院のため他職種のスタッフの顔がわかり、声まで聞こえてくるようなアットフォームな雰囲気の中で仕事をしています。異動をしてもスタッフと直ぐ馴染め人間関係で悩むことはありません。急性期から慢性期まで幅広い看護が学べます。コロナ病棟も経験ができ、感染患者対応に少し自信がついてやりがいを感じたことで、仕事もプライベートも充実した日々を送ることができています。今では、挑戦することは大事だと思っています。



MESSAGE 看護部長 伊井 友子

急性期から在宅支援まで幅広い看護ができ、短時間夜勤、デイパートナー制を導入し仕事と生活のバランスの充実も大切にしています。小規模だからこそ、スタッフ同士の顔が見え、困っていることもフットワーク良くお互いに協力し合える強みがある病院です。

採用情報・教育体制などの詳細は、 各病院のHPをご覧ください。

◆お問い合わせ先下伊那厚生病院人事課 中山下伊那郡高森町大字吉田481番地13TEL: 0265-35-7511http://shimoina-hp.jp/



MYNABI SITE

マイナビ 看護学生サイト

各病院のサイトです。

インターンシップ・病院見学のお申込みはこちらからも可能です

東信エリア

北信エリア







中南信エリア





北アルプス 医療センター





下伊那厚生病院

佐久 総合病院



浅間南麓 こもろ医療センター

鹿教湯三才山 リハビリテーション







北信 総合病院



南長野 医療センター



プロフィール

表紙写真の紹介です (北アルプス医療センターあづみ病院)



4階病棟

栗原 綾

整形病棟に勤務しています。地域の方々の 優しさを感じながら働くことができるため、私 自身患者さんの気持ちに寄り添った看護が できるよう頑張っていきたいです。



3階病棟

栁澤ひかる

混合病棟の循環器チームに所属しています。 周りの方への感謝と配慮を忘れずに、患者 さん・家族のための看護ができるよう成長して いきたいです。



がん診療センター

山田 藤香

がん化学療法看護認定看護師として、患者 さんの持っている力を引き出して治療が継続 できるよう、他部門と調整を行いケアに努めて います。



5階病棟

藤森ひかる

私は地域包括ケア病棟で他職種と連携しな がら患者さんの退院支援を行っています。 先輩方から助言を頂きながら日々学んで います。



6階病棟

西沢 杏奈

内科の混合病棟で働いています。幅広い年代 の患者さんに対しての関わり方を日々先輩方 から学ばせていただき、患者さんに寄り添った 看護ができるよう頑張っていきたいです。



6階病棟

駒澤 宗弥

内科、小児科病棟で勤務しています。 幅広い知識や技術が求められる中で、患者さん やそのご家族の想いを大切にと、スタッフ皆が 意識を高く持っている職場です。

お問い合わせ先

長野県厚生農業協同組合連合会(JA長野厚生連) 人材確保対策室

〒380-0826 長野県長野市大字南長野北石堂町1177番地3 JA長野県ビル10F TEL. 026-236-2305(代) Eメールアドレス saiyo@kou.nn-ja.or.jp Webサイト https://www.nagano-kouseiren.jp/